

探索创新 拓展乡村消费领域

潘天庆

省商务厅7月12日公布2022年度县域商业体系建设试点县名单，岳西县、怀宁县位列其中。我市将督促两县持续深入推进县域商业体系建设工作，为推动全市农村消费提质扩容提供借鉴，助力乡村振兴。（《安庆晚报》7月27日）

以县城为中心、乡镇为重点、村为基础的县域商业体系，承担着农产品进城和工业品下乡的重要作用。因此，深入推进县域商业体系建设，加快县域商业经济的发展，对促进各类商品流通，增进产业链、供应链稳定，扩大内需，助力

乡村振兴，都具有重要的现实意义。此次我市岳西、怀宁两县被列入省县域商业体系建设试点，这无疑为我市加大探索创新、深入推进县域商业体系建设、激活乡村消费一片蓝海、拓展具有巨大潜力的乡村消费领域提供了机遇。

近年来，我市以县乡村商业网络体系和农村物流配送“三点一线”为重点，加快补齐农村商业设施短板，促进了乡村消费。但也应看到，与不断增长和升级的消费需求相比，县域商业体系仍存有弱项，如商业设施不够完善、消费环境有待改善、优质产品供给不足等，影响了乡村消费潜力的进一步释放。因此，我们要把县域作为统筹农村商业发展的重要切入点，补

短板、强弱项，探索创新，以“下沉”和“上行”，激活乡村消费。

“下沉”是引导推动城市的生产流通企业下乡，带动新产品、新服务、新技术、新理念下乡，让农民也能享受到和城市一样的优质产品和服务供给。“上行”则是推动农产品进城，建立更紧密的产销衔接，减少流通环节，提高流通效率，让城市消费者获得质量更优、价格合理的农产品，这也是促进农民增收、提高农民消费能力的重要推手。因而加强县域商业体系建设，以渠道下沉和农产品上行为主线，畅通城乡双向循环，激活乡村消费一片蓝海。

对此，需多措并举，打好组合拳。政府在加强引领、出台政策和配套资金的同时，要创新思路，积

极撬动社会投资，引导连锁化大型商贸流通企业下沉开拓县域市场，发挥龙头企业的带动作用，提高县域商业发展水平。同时，整合各类资源，不断健全完善快递、仓储、冷链运输等物流配送体系，在降低物流成本上下功夫，以化解丘陵山区运营成本高、配送不及时等难题，打通下沉和农产品上行的“最后一公里”。还要大力发展农村电子商务，推动县域商业体系建设现代化进程，并加大监督执法力度，维护农村市场秩序，营造安全放心的消费环境。此外，通过远程指导、线上教学等方式开展县域商业人员培训，提高运营管理水平。如此探索创新，我们就能激活乡村消费一片蓝海，助力乡村振兴。



记者从市人社局了解到，根据全市12个公共就业服务机构市场提供的招聘与求职信息数据，二季度全市“最缺工”职业排行前10位的分别是：缝纫工、汽车生产线操作工、车工、快递员、裁剪工、焊工、织布工、其他机械制造基础加工、电子产品制版工、纺纱工。（《安庆晚报》7月29日）

补足“最缺工”需要多方给力

艾才国

二季度我市“最缺工”职业排行出炉，纺织行业和汽车制造业“最缺工”占了“大半壁江山”，一方面反映出近年来我市纺织行业和汽车制造业发展迅猛，用工需求陡增；另一方面折射出我市常态化疫情防控之下企业复工复产以及消费预期带来了新一轮的用工需求。“最缺工”的出现并非完全是坏事，从一定程度上彰显出我市经济复苏的活力。对于“补足‘最缺工’”这张答卷，并非靠人社部门一家就能完成，而需要凝聚全社会合力共同作答。

企业是用工的主体，破解“最缺工”既要用“薪”更要用“心”。招人、用人、留人，不仅要有良好的待遇，而且要有真心真情。该员工的工资，不克扣；该员工的待遇，不打折。给员工过生日、为员工做体检，夏季车间里放一桶绿豆汤，员工探亲时送上一份随手礼……“人心都是肉长的”“投之以桃、报之以李”，用“薪”尽“心”，补足“最缺工”应该不是大难题。

不得不承认，我市二季度“最缺工”与其说是“缺工荒”，倒不如说是“技工荒”。对此，政府和院校要坚持问题导向，主动作为。既要加快推进“校企合作”，拓宽

职业技能培训渠道，大力培训技工人才；又要突破制度、体制“瓶颈”，打通技工晋升渠道，让技工人才获得更大发展空间，共享改革发展“红利”。

虽说“三百六十行，行行出状元”，但长期以来，人们总认为干技工待遇低、工作环境差、发展前景小，一些大学生即便成“毕剥客”也不愿干技工。而扭转此观念，一方面，全社会都要树立“技工也是人才”的人才观，关心技工、尊重技工、爱护技工；另一方面，每个就业者必须改变择业观念，乐于干技工，争做“工匠”，凭本事吃饭，衣食一样无忧；靠技术立足，人生照样出彩。

总之，补足“最缺工”需要多方给力。只有大家相互支持和配合，用真心、付真情、下真功，就一定能补足“最缺工”，为经济社会发展提供坚实的用工保障。



资料图片

着力提升就业供需适配效率

潘天庆

就业是民生问题，更是发展问题，一头连着千家万户、百姓冷暖，一头连着企业运营、宏观经济。在我市二季度“最缺工”职业排行当中，汽车生产线操作工、车工、焊工等制造业技工出现较大缺口。这从一个侧面反映，供需结构性不匹配问题亟待解决。做好就业工作，既要有“兜底”意识，也要有系统思维，着力提升供需适配效率。

以提升供需对接效率缓解供需结构不匹配，需要提高就业培训质量，为求职者求职、用人单位招聘搭好对接平台。须知，职业技能培训，是提高就业服务和就业质量的重要载体和工具，也是兜住民生底线，织牢织密就业保障网的重要一环。我们要因地制宜、务求实效，实施就业帮扶。要针对求职者的特点和要求与就业市场的需求变化，围绕企业对技能人才的需求，完善职业技能培训机制，着力提升培训效果。

提升供需对接效率、缓解就业

供需结构不匹配，需要政府发力，也需要企业发力。企业可采取校企合作模式共同培养新型学徒，这种新型学徒制培训，可实行“工学交替”“双导师”制。在校理论课由院校老师授课，实践课则由企业选派技术骨干，根据企业需求教授技能，并采取弹性学制，实行学分制管理，以激励学员利用业余时间分阶段完成学业。政府部门在加强培训质量评估的基础上，对开展新型学徒制培训的企业按标准给予职业培训补贴。这既能满足企业人岗匹配和技能人才培养队伍梯次发展的需要，也能有效提升员工的职业素养和职业技能，缓解企业技能人才紧缺的状况，还能稳定员工队伍，增强企业的向心力和凝聚力。

当然，提升供需对接效率、缓解就业结构性矛盾，也迫切要求求职者始终保持学习的积极性与主动性，参加各种技能培训，提升自己的专业技术能力，实现更好的就业。