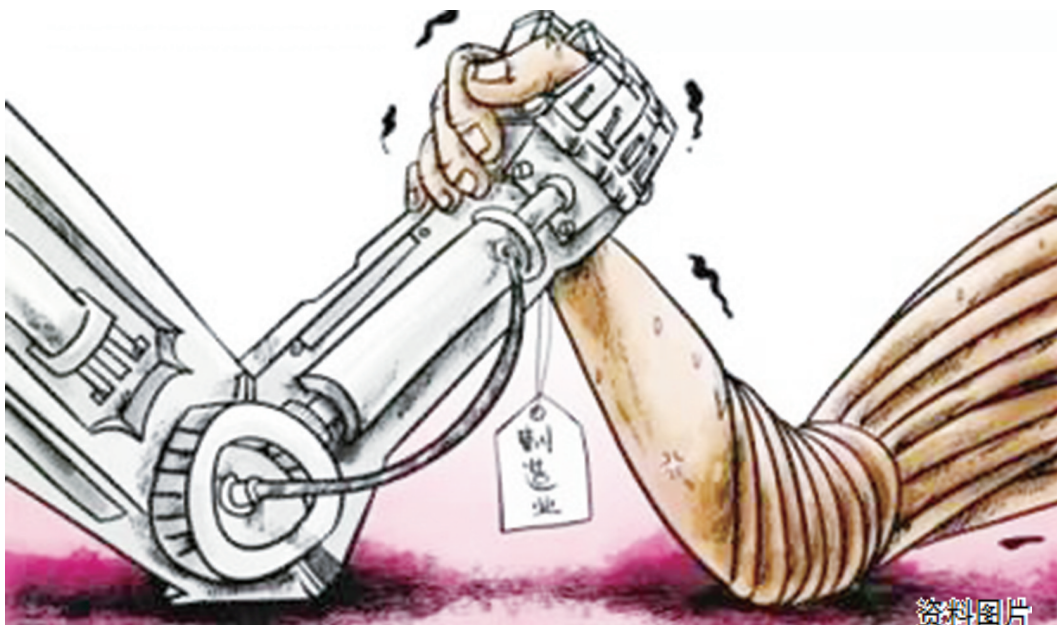


以“机器换人”撬动企业创新发展

潘天庆

随着机器人技术的成熟、人工成本的提高,制造业中“机器换人”的需求愈加旺盛。近年来,安庆高度重视工业机器人应用发展,持续深化制造业和互联网融合,积极组织企业申报相关项目,实现数量年年增加、覆盖领域年年变广。(《安庆晚报》8月17日)



用“机器红利”促进产业链由中低端迈向中高端

徐剑锋

在推动“安庆制造”向“安庆智造”的变革中,我市加速实施“机器换人”战略,这不仅是破解“招工难”的重要出路,也为先进制造业转型升级注入了强劲动力,加快跨入到更高效、更智能化的发展新阶段。

“产业革命”的新时代浪潮扑面而来,对安庆来讲,先进制造业要转型升级,企业要裂变扩张,只有通过“机器换人”才能赢得更高的产能、更多的红利。我市一些企业大量使用机器人的技术红利清晰可见,这也将成为更多企业尤其是劳动密集型企业接下来华丽转身的必选路径。于此而言,广大企业要加快适应发展趋向新变化,以科技创新来加快淘汰落后产能,以设备更新来化解廉价劳力依赖,加快企业由“劳动密集型”向“智能型”转变,用“机器红利”促进产业链由中低端迈向中高端。

“机器换人”说起来容易,做起来并不易。面对动辄数百万,甚至上亿的资金,仅靠企业自我积累、银行贷款“输血”是远远不够的。企业发展的有形之手,离不开政府扶持引导的无形之手,“机器换人”同样如此。从这个角度来讲,政府在“机器换人”进程中,不仅要树立鲜明的产业导向,而且应通过创新技改补助、财政扶持等政策,积极化解企业“成长中的烦恼”。

“机器换人”,直接带来的是企业人才需求结构的变化。需要强调的是,“机器换人”不是不需要人,现在缺少的恰恰就是人力资本。这起码对应着两个层面:一是分工更加精细,不管怎样的人工智能都需要人来控制,后续的机器保养,产品升级后的设计、营销等,对高技能人才提出了更高的要求。制造业转型正在加速推进,面对被机器换下来的“人”要从生产岗位走向技术研发岗位、智能控制岗位,就必须不断“充电”来驾驭更富创造性的岗位;二是分流更加广泛,在“大众创业万众创新”的年代里,养老、医疗、家政等服务业发展前景广阔。从从事二产转向服务三产,照样可以大有作为,关键在于转变就业观念,调整就业心态,敢于挑战更有价值的新工作。一句话,“机器换人”,优化人才结构是大势所趋,职业教育亦应主动加强与市场供需的对接,加快培养更多更优的高端技能人才和实用型人才,为化解结构性就业难注入源动力。

现今,在我市生产车间,工业机器人在精准进行组装或拾取物件;在小区下水道,管道检测机器人在精准检测管道渗漏错位……在我市塑料包装、农机智能装备、现代纺织服装等领域均有工业机器人在应用。机器人正日益融入我市经济社会发展各领域,在激荡着智能制造的蓬勃活力,在撬动企业创新发展。

确实,机器人应用是产业快速发展的动力。以机器人运用为基础的智能制造,也成为企业创新发展的一个重要标志。因此,矢志于创新发展、打造制造业强市的安庆,我们要以“机器换人”实现企业结构优化,动力转换,以撬动企业创新发展。

毋庸讳言,尽管全市机器人的推广应用推动了我市智能制造快速发展,但对标长三角等先进地市,我市智能制造企业不多,占比

低。特别是大部分中小型企业,受到自身资本、人才储备等客观因素限制,使得他们“不会转、不能转、不敢转”。因此我们要推出富有针对性政策,助力企业开展数字化改造,推广运用机器人,深化制造业和互联网融合,着力解决这些企业数字化转型等问题。

工业机器人的运用是企业智能制造的基础,是一项创新举措,需要企业内部发力,更需要各级政府的支持。对主动开展数字化改造、推广使用机器人、建设智能制造项目的企业,要给予奖励,以树立鲜明的产业导向。

同时,要开展工业机器人产业政策培训,组织有条件的企业管理人员到机器人推广应用较好的企业现场观摩,感受劳动生产率和产品质量因机器换人的运用所带来的提高。通过学习培训、考察观摩,让这些企业管理人员进一步提

高思想认识,从“让我做”变成“我要做”,主动推广与应用机器人,成为工业机器人研发和应用的主体。

可以说,随着政府政策的不断落实以及人口红利的消失,机器换人项目在我市传统制造业会逐渐铺开,这就带来了机器人后期调试、维护和控制的技术性岗位需求迅速增加。我们必须加快劳动力专业技能的培训升级,企业也亟需培养一支智能制造的人才队伍,为撬动企业创新发展输入源源不断的人才动力。



让“机器换人”“机器扩人”同频共振

艾才国

近年来,我市“机器换人”数量逐年增加,应用领域逐年变广,跑出了智能制造加速度。机器人助力智能制造,安庆未来可期。

“机器换人”并非新话题,从第一次工业革命开始,机器取代人工就已成为不可逆的大趋势。它既可以促进产业转型,又可以推动从“手工作业”到“智能化作业”转变;既可以降低企业经营成本,提高生产效率,又可以有效化解“用工荒”“用工贵”,让企业尝到“机器红利”甜头……。就我市而言,“机器换人”也为打造“制造强市”奠定了扎实基础。

然而,对于“机器换人”,有人甚至喊出了“狼来了”,担心机器与人“抢饭吃”。其实,这种担心纯属多余。从产业划分看,“机器换人”主要集中在以制造业为主的第二产业,更何况实施“机器换人”需要庞大的资金需求,尽管国家伸出了大额专项资金补贴的“橄榄枝”,但动辄上亿元的机器设备资金需求,使得“机器换人”很长一段时间只是一些实力企业的“专利”。退一步说,就算将来“机器换人”或成常态,我们已有足够时间实现用工流的合理转移和全局性的用工布局,从容应对“机器换人”带来的用

工挑战。

最好的办法是,在大力推进“机器换人”时,同步推进“机器扩人”。一方面,加快培育适应机器人带来新需求新岗位的人才,科学设置职业学院机器人维修、编程类的专业和课程,拓展服务和管理机器人的岗位;另一方面,顺应大众创业、万众创新大潮,引导和推动用工流向第一、第三产业转移。

拥抱“机器换人”,迎接智能化社会的到来,就让我们从“机器换人”与“机器扩人”同频共振开始,实现机器人与劳动者“各美其美”“美美与共”。