



喜迎二十大

城镇新增就业累计达81万人 基本养老保险参保率达96.2%

安庆人的“幸福底色”更加鲜亮

本报讯(全媒体记者 徐侃 通讯员 张凡)城乡就业大局总体平稳有序,社会保障体系不断健全,劳动关系持续和谐稳定,人事人才工作有效推进……十年来,安庆人社事业发展精彩纷呈。

坚持就业优先战略

城镇就业规模持续扩大。2012年以来,全市城镇新增就业累计达81万人。就业稳定性不断增强,与用人单位签订一年以上劳动合同人员占城镇新增就业的比重从2012年的65%提高到2021年的94%。重点群体就业总体平稳。坚持把高校毕业生就业摆在首位,大力实施大学生入宣计划,常态化开展“宜城英才城市行、校园行”招聘活动。在全省率先建立困难群体就业援助工作机制,累计实现失业人员再就业16.42万人、就业困难人员就业6.27万人,退捕渔民转产就业率实现100%。全力以赴促进脱贫劳动者就业增收。到2021年底,全市脱贫人口务工就业33.51万人。

创业带动就业成效显著。全市累计发放创业担保贷款65.33亿元,贷款金额位居全省第一。创新推出“稳岗贷”金融服务,向16家优质中小微企业发放“稳岗贷”4850万元。累计开展各类创业培训3.24万人,开展大学生创业实训营、创业大讲堂等创业服务活动200余次。连续举办五届创业大赛,发现并培养了一大批优秀创业项目和创业选手。累计建成省级青年创业园3个、市级青年创业基地13个;建设返乡农民工创业园35家,其中23家被认定为省级创业示范园,创建1家全国创业孵化示范基地,数量均位于全省前列;太湖、望江、潜山名列“国家级”农民工返乡创业试点

县,岳西、怀宁被评为安徽省返乡创业示范县。

就业服务质量不断提升。着力打造省级职业指导服务品牌。建成4个国家级、30个省级充分就业社区。构建阳光就业网上服务大厅、公共招聘网、创业云平台“三位一体”就业信息化服务体系,网办业务受理累计超过60万笔,办结率和非常满意率均达99%以上。

多层次社会保障体系建立

制度体系日趋完善,城乡居民基本养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制出台生效,城镇职工养老、工伤、失业保险制度不断完善,工伤保险从制度上实现职业人群全覆盖,机关事业单位养老保险制度改革全面实施。

覆盖范围不断扩大,截至目前,全市企业职工养老保险参保人数73.27万人,城乡居民养老保险人数280.24万人,机关事业单位参保人数14.96万人,基本养老保险参保率达96.2%。

待遇水平稳步提高,企业退休人员月人均养老金由2012年初的1315元增长到目前的2590元。服务能力持续提升,大力推进“互联网+人社”服务,全面提升网络经办服务功能,基本实现“网上办”“打包办”。

劳动关系总体和谐稳定

积极开展千户企业培育行动,培育指导服务规上非公企业56户,培训企业劳动关系协调员200人次,90家企业被评定为省级劳动保障诚信示范企业;建立健全协调劳动关系三方机制,妥善处理涉新业态、教培机构劳动纠纷64起,涉及劳动者195人,涉及金额168.19万元。根治欠薪工作

成效显著。建立健全根治欠薪投诉举报网络平台,组织开展清理整顿人力资源市场、根治欠薪等专项行动,在全省率先开发启用“农民工工资支付监管系统”,线上发放工资57.2亿元,涉及农民工17.56万人。

技能人才培养步伐加快

坚决贯彻人才优先发展理念,以高层次、高技能人才为重点,统筹推进各类人才队伍建设,着力构建机制灵活、监管有力的事业单位人事管理制度,为经济社会高质量发展提供有效人事人才支撑。

专技人才建设成效明显,总量规模不断壮大,从2012年的7.85万人跃升至2021年末的14.63万人。高层次人才队伍建设质量不断提升。104人获批省战略性新兴产业技术领军人才,近百人获享政府特殊津贴。博士后科研工作站从2012年的3家增长到2021年末的16家。

技能人才培养步伐加快,全市累计新增技能人才21.78万人,建成国家、省、市各级高技能人才培训基地18家、技能大师工作室94家;积极构建面向全体劳动者的终身职业培训体系,累计开展各类职业技能培训33.98万人次。

十年风雨,十年奋斗。一组组数据的背后,是坚持“民生为本,人才优先”工作主线,完善政策体系,强化工作举措的翔实写照,彰显出全市人社事业坚定不移贯彻新发展理念,坚持改革开放,坚持高质量发展,加快建设现代化美好安庆的信心和决心。

安庆这十年

逐一闭环清零
5289处安全隐患
完成整改

本报讯(全媒体记者 沈永亮 通讯员 刘向阳)记者从市安委办获悉,7月份以来,安庆市共检查企业(场所)9360处,排查安全隐患6233处,下发整改通知书1352份,已完成整改5289处,未发生较大及以上生产安全事故,安全生产形势总体平稳。

市安委办梳理了20项73条安全生产重点任务清单以及重点行业领域(地区)安全风险清单,跟踪督促解决,确保逐一闭环清零;各地保持对安全生产领域违法行为的严打高压态势,重拳出击“打非治违”,全市安全生产行政处罚1074起,查封3处,停产整顿4处,罚款225.3914万元。

市安委办成立7个督导组,奔赴各地精准督导,推动各行业主管部门责任落实,暗访检查危化、工贸、燃气、自建房、彩钢板乱搭乱建、防溺水等领域安全隐患。各行业主管部门分别开展了农村公路危险(临水临崖)路段专项整治等行动,纵深推进风险防范和隐患整改。

“一企一策”
当好企业“娘家人”

本报讯(全媒体记者 沈永亮 通讯员 徐燕翔)9月12日,宿松县科经局携手金融机构,到该县经开区酷米智能、优尚电子等8家“专精特新”企业开展专项融资对接,系统解决企业融资难题。

该县内有省级专精特新企业23家,市级专精特新企业10家,国家级专精特新重点“小巨人”企业3家,专精特新冠军企业1家。今年以来,该县将“专精特新”企业作为优先支持对象,向金融服务机构推送“专精特新”企业名单,携手开展金融服务走访对接。召开政银企对接会,签约贷款123户22.8亿元,发放95家企业贷款17.12亿元,推荐31家企业进入市级工业企业“白名单”名录。

重点帮扶有潜力的企业,与县担保公司建立融资担保业务合作机制,加大对县域内规模以上工业企业及科技型企业金融支持力度。实行“一企一策”“一事一议”,解决企业个性化问题,如红爱公司急需解决生产流动资金,中安智创、联盈控、顺源智纺等企业急需解决生产技工等问题,县科经局反复沟通,帮助企业解决难题。

构筑未成年人成长“防护墙”

安庆在全省首推入职查询和从业禁止制度

本报讯(全媒体记者 周国庆 通讯员 钟敬达)为进一步建立健全预防侵害未成年人违法犯罪机制,完善未成年人保护工作体系,日前,安庆市人民检察院牵头与市委政法委、市中级人民法院、市公安局等13家单位对接会签了《关于建立侵害未成年人身心健康违法犯罪人员入职查询和从业禁止制度的意见(试行)》。该《意见》系全省首份关

于侵害未成年人违法犯罪人员岗位入职查询和从业禁止制度的机制。

新修订的《未成年人保护法》将入职查询和从业禁止上升至法律红线,明确规定中小学校、幼儿园、校外教育培训机构、早教机构、托管机构等密切接触未成年人的单位招聘工作人员时,应当向公安机关、人民检察院查询应聘者是否具有性侵害、虐待、拐卖、暴力伤害等违法犯

罪记录;发现其具有这些违法犯罪行为记录的,一律不得录用。查询的对象包括老师、教练、医生等直接对未成年人负有特殊职责的人员,还包括门卫保安、驾驶员、保洁员以及行政工作人员等等。

下一步,安庆市人民检察院将联合相关职能部门开展全市范围入职查询和从业禁止工作,为孩子们撑起一片法治的晴空。