

砥砺奋发 打造科技创新高地

艾才国

连日来，安庆广大干部群众认真学习宣传贯彻党的二十大精神，大家一致认为，党的二十大报告为进一步做好科技工作指明了方向，更为开辟新领域新赛道，塑造发展新动能新优势做出新部署。我市科技工作者深受鼓舞，纷纷表示将砥砺奋发、笃行不怠，以更加昂扬的姿态奋进新征程、建功新时代，为全市高质量发展贡献智慧和力量。（《安庆晚报》11月7日）

我市广大科技工作者通过细学深悟党的二十大报告中关于科技创新工作的重要论述，坚持科技创新塑造发展新优势的信心更加坚定、思路更加清晰、方向更加明确、干劲更加充足。

抓创新就是抓发展，谋创新就是谋未来。近年来，安庆科技创新硕果累累，创新动力源源不断，后劲十足。我们更加清醒地认识到，安庆振兴发展的动力在创新，深入推进科技创新战略，安庆正逢其时，刻不容缓。一方面，持续释放创新政策“磁力”效应，围绕自主创新支持，细化实化优化一年一版的《安庆市推进自主创新若干政策》，让一项项政策“红利”向创新主体、创新载体密集倾斜；另一方面，借助外力推动科技创新，融入长三角创新共同体，拓深产学研一体化，引进浙江大学、合肥工业大学等优质创新资源在安庆设立产业研究院，助推安庆高新技术产业加速发展。

企业是创新的主体，更是推动创新创造的生力军。打造科技创新高地，尤需加快打造以企业为主体的自主创新体系。既要组织开展好规上企业创新能力建设、科技型中小企业孵化、高新企业倍增、创新型领军企业培育“四大行动”；又要积极牵线搭桥，让企业更多科技成果转化为现实生产力，助企实现“名利双收”，从而激发起企业科技创新的强大活力。

“创新之道，唯在得人。”激活科技创新的“一池春水”，归根结底要靠高水平创新人才。安庆虽然是人才大市，但战略科技领军人才缺乏，国家级人才规模与长三角城市相比较少，本土优秀人才外流风险增加。解决人才队伍结构性矛盾，

构建完备的人才梯次结构，尤需强化靶向引才、专家荐才、柔性引才，大力引培顶尖、拔尖、荷尖人才和高技能人才，同时让引培人才留得住、用得好，为科技创新提供坚强人才支撑。

科技创新一步先，高质量发展步步先。坚决落实党的二十大精神，以“咬定青山不放松”的毅力和决心加快打造具有核心竞争力的科技创新高地，方能更好激发建设现代化新安庆的动力活力，推动安庆发展走向更加辽阔的未来。



“零添加”

据11月16日《中国青年报》报道，今天，“零添加”已经成为食品业的一个重要招牌。不少企业频频打出“零添加”的旗号，如某品牌的果汁强调不加水、不加糖、不加添加剂，另一款山楂果汁标注“不添加防腐剂、不添加色素”。不少顾客也真信这一套，零添加的产品往往卖得多卖得快。

（作者：王铎）



让“国考”回归理性

徐剑锋

2023国考网上报名与资格审查工作已经结束，据国家公务员考试网数据显示，2023国考涉安庆岗位共47个，招考人数110人，报名人数共计5010人，审核通过4225人，按报名人数计算，2023国考涉安庆岗位平均竞争比38.4:1。（《安庆晚报》11月8日）

在当下工作难找、生意难做的大背景下，公务员是个相对稳定的职业。一方面，公务员的稳定性、保险系数相对较高，可以说“一次努力，就能规避一生的风险”；另一方面，公务员仍具待遇优越、保障充分等好处，再加上职务职级并行制度已经常态化，“国考”热度不减也在情理之中。

当然，公众对国考趋之若鹜，还在于“官本位”思想根深蒂固。此种语境下，争当公务员势必会影响社会的价值取向，亦是“国考热”背后最值得忧虑的深层次问题。

于此而言，要让“国考”真正回归理性，既需要树立正确的择业观，更有赖于公务员制度改革快马加鞭。应看到，尽管这几年打破“铁饭碗”的“先试先行”一直没有停歇过，但似乎成效并不明显。至少，全员聘用制尚未全面推行，“能进能出，可上可下”的用人机制亟待破解，削减公职岗位的特权更是任重道远，公职岗位和社会岗位之间还有着天壤之别。

事实上，公务员只是一个普通的职业，而且以“为人民服务”为岗位属性，本来就不应成为高人一等的“香饽饽”。当务之急，不仅要在触动深层次的利益中加快打破“铁饭碗”“金饭碗”格局，还应把薪酬分配、社会保障等尽快纳入社会化范畴。对考生来讲，只有始终做好为民服务、奉献青春的准备，且耐得住寂寞、守得住清贫、抵得住诱惑，公务员职业才能回归到行使公权、服务公众的本位。

一言以蔽之，随着大众创业、万众创新的时代到来，只有让其他行业的劳动价值同样得到全社会的普遍认可和充分体现，获得对等的尊严与荣光，那么各行各业的吸引力就会不断增强到“同一水平线”，“国考热”自然也会降温。

奏响教育强国“安庆乐章”

春雨

连日来，我市广大干部群众认真学习宣传贯彻党的二十大精神，大家一致认为，报告中对加快建设教育强国的论述为教育事业指明了前进方向，报告中提出的新思路、新举措对教育事业作出了新的全面部署。大家表示，将坚定不移贯彻落实党的教育方针，办好人民满意的教育，为现代化美好安庆建设提供人才支持。（《安庆晚报》11月3日）

教育兴则国家兴，教育强则国家强。一直以来，安庆各地各级围绕市委提出的“456”总体部署，着力打造名校辈出名师辈出人才辈出的教育强市，“三支队伍”建设取得新成效、“双减”工作取得新进展、素质教育取得新硕果，义务教育招生“零择校”等系列经验在全国推广，基本实现了从“有学上”到“上好学”，从“学有所教”到“学有优教”，教育工作切实做到了

在全国有强项、在长三角地区有地位、在全省站前列，教育强国“安庆乐章”演奏得铿锵有力、高潮迭起。

安庆教育所肩负的历史使命、所面临的竞争格局前所未有的，必须以更高站位、更大决心、更实举措、更大力度推动教育强市建设。既要高扬教育优先这面旗，把优先发展教育作为推动全市各项事业发展的“先手棋”和“决胜子”，在人力、物力、财力上优先保障；又要走质量兴教这条路，围绕师资和硬件均衡，两手抓、两手硬，不断加大城乡教师交流力度，推广集团化办学、强校带弱校、学区制管理，促进优质资源共享，不断提升办学和教学质量。

打造人民满意的教育强市，改革创新是根本动力，必须坚定不移地深化教育评价改革，扎实推进“双减”落地，用力推动信息化、数字化更好赋能安庆教

育，不断创新育人机制、管理机制、办学机制，做细做实教育领域“放管服”改革，让学校拥有更大办学自主权……

“善之本在教，教之本在师。”教育兴衰成败，关键在人，根本在队伍。既要严管严治，常态化开展师德师风整治活动，全面加强学风、教风、作风建设；又要关心关爱，用事业留人、用待遇留人、用真情留人，推动广大教育工作者安心从教、热心从教、悉心从教。

贯彻落实党的二十大关于加快建设教育强国的指示精神，就让我们以“等不起”的责任感、“慢不得”的危机感、“坐不住”的紧迫感，咬定目标，真抓实干，奋力奏响教育强国“安庆乐章”。

