

突出“稳、快、干、敢、严”当头 持续深化“一改两为” 拼搏安庆 向前向上

►持续深化“一改两为”，全面提效能、创一流，全力拼经济、促发展，确保完成全年各项目标任务，推动现代化美好安庆建设开好局、起好步。

►知重负重、砥砺前行，抓住发展先机、吃透政策机遇，用力拼、全力拼、加速拼，实现“开门红”“季季红”“全年红”“全面红”，交出一份经得起历史、实践和人民检验的答卷。

本报讯（全媒体记者 江月）2月6日上午，全市持续深化“一改两为”全力拼经济促发展大会召开。市委书记张祥安出席并讲话。他强调，要深入学习贯彻党的二十大精神，认真落实中央经济工作会议、全省持续深化“一改两为”全面提升工作效能大会等会议精神，突出稳字当头、快字当头、干字当头、敢字当头、严字当头，持续深化“一改两为”，全面提效能、创一流，全力拼经济、促发展，确保完成全年各项目标任务，推动现代化美好安庆建设开好局、起好步。市委副书记、市长张君毅主持会议。市人大常委会主任周东明，市政协主席章松，市委副书记胡红兵，市委常委及市属其他副厅级领导干部出席会议。

会上，胡红兵宣读了有关表扬通报，162家优秀企业，56个双招双引、营商环境、信访工作先进集体以及88名先进个人受到通报表扬，市领导为受表扬代表颁授奖牌；书面印发了《关于建立经济运行“红黑榜”制度、推动经济高质量发展的实施方案》；迎江区、桐城市、宿松县、市发改委、市资规局作典型发言。

张祥安在讲话中指出，过去一年，我们面对多重超预期因素的考验，狠抓落实、克难攻坚，稳中有进的态势更好、支撑发展的动能更强、营商环境的品牌更响、为民服务的成果更丰、干事创业的氛围更浓。但也存在突出问题，最大的缺憾是经济增速不快，最大的挑战是干群比拼意识不足，最大的隐忧是民生诉求解决不够，最大的考验是干部能力作风不过硬。

今天的安庆已站在了一个新的起点上，面对更多逆风逆水的发展环境、更多含金量高的政策机遇、更多来自市内外外的殷切期盼，我们唯有知重负重、砥砺前行，抓住发展先机、吃透政策机遇，用力拼、全力拼、加速拼，才能实现“开门红”“季季红”“全年红”“全面红”，才能交出一份经得起历史、实践和人民检验的答卷。

张祥安强调，做好今年工作，要坚持“五字当头”，持续深化“一改两为”，全力拼经济、促发展。一要“稳”字当头，稳中求进。要完成年度目标任务，尤其是GDP增速，确保经济发展稳；要始终绷紧“安庆要安”这根弦，抓实抓细重点领域风险防范化解，确保社会大局稳；要打好信访工作翻身仗，确保信访形势稳。二要“快”字当头，能快则快。目标上要争先先进位，加强常态化运行调度，完善“发展退位、干部让位”机制；工作上要比学赶超，勇于“见第一就争、见奖杯就夺、见红旗就扛”，推动更多工作在全省乃至全国拿到奖牌、取得荣誉；效能上要全面提速，推动工作立说立行、雷厉风行，做到第一时间办、第一时间办好、第一时间让群众满意。三要“干”字当头，真抓实干。要认识干的价值，深刻认识“当官不为民做主，不如回家卖红薯”，强化“当官就要干事”的责任担当；要端正干的态度，要干真事、真干事，不能急功近利、盲目蛮干、弄虚作假、虎头蛇尾，不干超越现实、力所不能、留下隐患、好大喜功的事；要掌握干的方法，把握重点、开拓思路、创新招数、打开局面，坚决防止碌而无为、碌而无效。四要“敢”字当头，敢闯敢试。要激励干部敢为，坚持“以实绩论英

雄、凭实绩用干部”，旗帜鲜明为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰；要激励地方敢闯，建立健全体制机制，持续赋能减负，让各地有更多时间、更多能力去闯；要激励企业敢干，大力弘扬企业家精神，全力打造“满宜办”营商环境品牌，构建亲清政商关系，提振企业信心；要激励群众敢首创，主动问计于民，鼓励创新创造，激发全社会特别是广大青年“双创”激情。五要“严”字当头、一严到底。要严密谋划，加强前瞻性思考、全局性谋划、整体性推进；要严格考核，建立经济运行“红黑榜”制度，体现“谁先进谁上光荣榜”“谁落后谁坐冷板凳”；要严实作风，主动对照、深刻检视“六重六轻”问题，坚决同各种不正之风和腐败现象作斗争；要严肃执纪，始终保持零容忍震慑不变、高压惩治力量常在，让铁纪“长牙”、发威。

张祥安最后强调，为官一任，当造福一方。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，坚定信心、同心同德，埋头苦干、奋勇前进，奋力开创现代化美好安庆建设崭新局面。

张君毅在主持会议时指出，各地各部门要迅速贯彻落实本次会议精神和，坚持以目标导向争先进，力争各项主要经济指标动态增速进入全省第一方阵，各项工作在全省进位次、树典型、当示范；坚持以问题导向比干劲，努力克服比拼意识不足、民生问题解决不够、能力作风不过硬等问题；坚持以效果导向树典型，强化“红黑榜”考核结果运用，倒逼各地各单位加快形成干事创业、竞相发展的良好发展局面。

“谁先进谁光彩”“谁落后谁坐冷板凳”

安庆建立经济运行“红黑榜”制度

本报讯（全媒体记者 江月）2月6日上午，全市持续深化“一改两为”全力拼经济促发展大会召开。会议书面印发了《关于建立经济运行“红黑榜”制度、推动经济高质量发展的实施方案》。

根据方案，今年开始，我市将每季度开展一次“红黑榜”评选活动，并将评选结果体现到排位座次、发言顺序、年终考核奖发放、评先评优用等方面，鼓励先进、鞭策落后，倒逼各地各单位加快形成干事创业、竞相发展的良好发展局面。

“红黑榜”评比对象为各县(市、区)和安庆经开区、安庆高新区，以及项目招引落地

涉及的项目审核和要素保障部门。其中，县市区评比核心指标含地区生产总值、规上工业增加值、固定资产投资、社会消费品零售总额、新签约亿元以上项目、新开工亿元以上项目等6项；市直部门侧重评比用地、用能、用人、安评等项目审核和要素保障情况。

“红黑榜”评比活动每季度开展一次。每季度，县(市)前2名上红榜、最后1名上黑榜，城区前1名上红榜、最后1名上黑榜，如某一县(市)连续两次排名处于倒数后2位，也列入黑榜；市直部门原则上前3名上红榜、最后1名上黑榜。

在结果运用方面，每季度通过市级主流

媒体公布县(市、区)、市直部门“红黑榜”情况，在“三看三比”巡回检查总结点评会议上通报县(市、区)、市直部门考核结果，选取上红榜单位作经验交流发言、上黑榜单位作表态发言。今后，市委、市政府召开的所有会议，都将按实绩排位，会场划定“红榜区”“黑榜区”座次，红榜单位在内圈、前排就座，黑榜单位在后排就座，以体现“谁先进谁光彩”“谁落后谁坐冷板凳”。同时，各县(市、区)、市直部门的年度评比结果，按20%权重纳入年度目标管理绩效考核，评定结果与“发展退位、干部让位”相衔接、与评先评优相结合。