

中国将重拳打击成品油等走私

高度关注新情况 监管面临新挑战

中新社北京3月20日电 中国海关总署署长俞建华20日称，今后将继续保持严厉打击走私高压态势，重拳打击成品油、洋垃圾、枪支毒品等走私。

俞建华在当天举行的新闻发布会上称，经过多年打击，走私势头得到遏制，总体上平稳、可控，但形势依然复杂。

他表示，走私有两个情况值得高度关注：一是走私活动的组织更加团伙化、专业化。如成品油、洋垃圾、毒品等走私更加集团化、职业化。境内外相互勾结，组织更严密，分工更专业，给海关监管打击走私带来了新的挑战。

二是走私分子的手段更加智能化、隐蔽化。如香烟、红酒、化妆

品、高档消费品等走私，有的利用网络技术手段勾连交易，有的利用“水客”带货、“蚂蚁搬家”逃避打击，有的利用海南离岛免税“套代购”，有的利用跨境电商单证造假，蒙混过关。

近年来，中国已对重点商品、重点渠道、重点区域的走私进行严厉打击。据官方数据，过去五年来中国洋

垃圾走私案件由高峰时的481起下降到去年的98起，查获象牙制品从高峰时的9.2吨下降到去年的70公斤。

俞建华称，今后将继续保持严厉打击走私高压态势，开展联合专项行动，重拳打击成品油、洋垃圾、枪支毒品等走私。同时，发挥海关口岸监管、检验检疫、稽查等综合作用，构建全方位全链条监管。

山东即墨：

中小学生机器人大赛

3月19日，青岛市即墨区的学生在参加“无人机小飞手”项目比赛。当日，山东省青岛市即墨区“即发杯”中小学生机器人大赛在即墨区创智新区体育馆举行，来自全区中小学校的600余名学生参加机器人冰雪运动会、无人机小飞手、铁甲钢拳、智能车应急救援等20余个项目的角逐。

新华社发



本轮流感高峰在部分省份已开始下降

新华社北京3月20日电 针对近期公众关心的流感防治热点问题，中国疾控中心病毒病所国家流感中心主任王大燕20日表示，继此前我国流感活动水平有所升高后，目前已监测到有几个省份流感活动高峰出现拐点，开始下降。

“今年较往年约晚2个月进入流感流行季，本次流行的流感病毒以甲型H1N1亚型流感病毒为主，其次为甲型H3N2亚型流感病毒。”王大燕表示，主要有两方面的原因，一是因为防控新冠病毒的措施同时对季节性流感防控也非常有效，使得流感等其他呼吸道病毒流行受到一定程度压制；二是由于近3年甲型H1N1亚型流感病毒未在我国流行，导致人群对流感病毒的预存免疫力有所下降。

专家提示，面对流感流行，公众应坚持做好个人防护，勤洗手、戴口罩、勤通风，尽量避免去人群聚集场所。若出现流感样症状，应避免带病上班、上学，接触家庭成员时需戴口罩。对于尚未接种流感疫苗的孕妇、老年人、慢性病患者、低龄儿童等高风险人群，建议在流感疫苗可及的情况下积极接种，仍能起到很好的预防保护作用。

庐铜铁路铁海联运班列开通

据《安徽日报》3月20日报道 3月15日，庐铜铁路铁海联运班列正式通车。此次铁海联运班列开通，标志着合肥融入长江经济带、打造陆海新通道又迈出了坚实的步伐，庐铜铁路货运业务拓展再上新台阶。

此次开通的铁海联运班列每月将发送500标准集装箱汽车零配件，自庐江县龙桥货场经铁路运输约600公里，与江苏太仓港无缝对接后，开启“出海之旅”。未来计划拓展龙桥至上海芦潮港线路，月发送超1000标箱。

“招聘软件装了七八个，一个合适的实习机会也没找到”专家为此支招—— 助力大学生就业 先行解决“实习难”

据《工人日报》3月20日报道 金三银四，各地招聘活动火热开启，不少用人单位发布了最新的招聘启事。在毕业季来临之前，准毕业生们精心打磨着求职简历，希望尽早找到一份心仪的工作。在简历中，实习实践经历成为大多数求职者的“必填项”和企业人事经理眼中的“加分项”。

然而，获得一份亮眼的实习经历和求职简历并不容易。很多大学生反映，找实习尤其是“高含金量”的实习很难，如果没有学校和师友亲朋的资源介绍，自行寻找实习的成本很高，收获也很有限。受访专家表示，助力大学生就业，要先帮他们迈好“实习实践”这个踏上职场的第一步。

“手机上装了七八个招聘软件，海投了无数岗位，一个合适的实习机会也没找到。”近日，在某社交平台上，一位网友留言称。

“实习经历在求职简历里是‘必填项’，如果白纸一张，怎么说服用人单位录用我呢？”20岁的左家齐对记者说，她从师兄师姐处得知，不少毕业生在找工作时，都会仔细罗列实习经历，以求匹配招聘单位的用人需求，这更让她感觉到提前实习的重要性。

实习怎么找？不少受访大学生表示，渠道大致分为3类：靠师长亲朋等熟人介绍、学校和学院帮助联系、自行投递简历寻找。

“本科阶段的实习是学校介绍的，研究生阶段的实习是我自己找的。”在北京一所高校读博的李艳霞向记者介绍。在她看来，经学校介绍的实习，寻找成本较低且大多专业对口，对学生来说非常需要。

“实习经历是求职者重要的‘加分项’，尤其是在同等学力条件下，拥有丰富、扎实的实习经历者更有优势。”资深人力资源顾问蒋巧林在接受记者采访时说。

如何评估实习的“含金量”？蒋巧林指出，需要考量企业品牌力、求职者与所聘岗位的匹配度、实习的参与度与完成度等。

南开大学商学院教授刘俊振表示，目前，小企业的实习保障不完善，学生自行找实习时容易出现“高不成、低不就”的现象。此外，劳动力市场中的中介机构存在的不规范经营、网络信息鱼龙混杂等因素，都增加了学生找到有“含金量”实习的难度。

采访中，不少受访学生表示，他们对就业市场信息了解有限，希望学校、企业、政府等能够更多介入，指导、帮助有需求的学生更好地获知实习信息，与有需要的企业对接。

“目前，校企合作满足了很多职业学校学生的实习需求，但对于普通高等学校来说，与企业之间的合作模式尚不成熟。”刘俊振认为，对企业来说，可能无暇专门设计、组织、安

排大学生到岗实习，学校可以主动做一些工作。例如，邀请企业进校开展座谈，促进学生的实习需求与企业的用人需求对接；设计与企业关系更紧密的创新型合作模式，开设更多社会实践、企业实践类课程，让企业课题走进课堂，帮助大学生走出校门。

同时，有专家认为，产教融合需要更多支持，政府可以通过政策倾斜或给予补贴，鼓励企业建立更多实习岗位。

事实上，在2022年，为了给高校毕业生提供充足见习机会，提高就业见习的规范性和吸引力，人社部、教育部等十部门联合推出了“百万就业见习募集计划”。为了鼓励企业吸纳见习人员，每个月2500元的见习补贴由政府承担70%。

蒋巧林则认为，学校应关注行业趋势变化、加强就业市场研判，在课程设计等方面精准对接就业市场人才不足的情况。同时，企业应为实习生的培养做好规划，签订实习协议，确保他们能真正学到本领、提高能力。

“找准定位、主动出击。”蒋巧林建议，大学生要尽早明确自己的职业方向，通过参加线下招聘会、搜索线上信息等多种渠道积极寻找专业方向对口的实习，“不要过于迷恋大公司，可以适时选择中小企业实习，找到适合自己的锻炼机会。”