

“银发族”就业需求增加 岗位日益多元化 退休后重返职场图个啥？



记者调查发现,眼下,“银发族”重返职场的现象非常普遍。不少老年人选择在新的岗位上发挥余热。不过,老年人在职场面临诸多法律风险。保障老年人就业权益,需要各方共同努力。

◀图为几名被聘用的老年服务员在苏州市一家餐馆接受岗前培训。

(图片来自网络)

【线下】80岁仍在上班,工作如一味良药

上午9点,文化来到北京农科院内一处小楼。距开会开始还有一段时间,他打开包取出一份资料读起来,时而喝上一口保温杯里的绿茶。

厚实挺括的深蓝色毛衣外套,内穿一件灰色衬衫,手腕上金属表带隐约散发着光亮,阅读时也不需要老花镜。从外表看,很难相信眼前这位领导已经退休近20年。“我79.9岁”,文化风趣地说,“还差一个月就80岁了!”

这么多年下来,文化始终没远离工作。1965年,他从北京农业大学的农学系毕业,分配到新疆生产建设兵团。20年后,回京进入北京农科院的农业综合发展研究所。“带根的、带水的、带腿的,畜牧、大田、果树,包括生态……只要和‘农’沾边,没有不琢磨的。”科班出身加上广泛涉猎与实践,文化迅速成长为业务专家,退休前担任了12年综合所所长。

到了退休年龄,文化“退休不退岗”,继续做着所里业务。直到2016年,所里结构调整,73岁的文化被北京都会规划设计院邀请任顾问至今。

22岁投身工作,80岁仍在上班,这令人称奇的履历对文化来说却颇为自然。从十多年前起,他就是位“空巢老人”,身边没有老伴,子女成家立业,也不需要他帮忙照看孙辈。“我不图钱,但我害怕寂寞。”文化坦言,自己每月退休金一万多元,并不缺这份顾问工作每月数千元的收入。“只要不让我闲着,做什么都可以。”

文化的身体远比同龄人硬朗。年轻时,他擅长多种球类运动,上了岁数,依然耳聪目明。游泳一次可以连续游近2000米,上楼梯比很多年轻人都快。单位距家8公里,只要没有雨雪,他都是骑自行车往返。

他订阅了《中国科学报》《农业技术经济》等五六种报刊,闲暇时会把与行业相关的内容做成剪报。“活到老学到老,知识要随时更新,才能跟得上形势。”于他而言,工作犹如一味良药,帮助自己延缓四肢、大脑的老龄化进程,也让晚年生活更加充实、有意义。

【线上】年龄相仿好沟通,弹性工作压力小

退休前关凤琴是一名工人,从没过过退休快20年,还有机会当老师,给来自全国的学生上课。

关凤琴爱好做手工,尽管没有专业学习,但心灵手巧的她无师自通,不仅擅长剪纸,还对书

画、刺绣颇有研究,年近七旬的她保持着饱满的创作热情。在女儿介绍下,关凤琴加入春榆学社。春榆学社类似于线上老年大学,开设有朗诵课、书法课、摄影课、声乐课等多门课程。

关凤琴在这里迎来新身份。“刚开始,平台上的任课老师大多是年轻人,后来我们发现,如果能邀请具有一技之长的老年人来当老师,效果或许更好。因为他们跟学员年龄相仿,沟通没代沟,容易产生共鸣。”经过一番调研,春榆学社负责人王洪川看到,不少老年人希望寻找机会发挥特长,实现自我价值,同时获得收入。“这些老年人往往在一些领域有着多年积累,经验丰富,教起课来也特别有热情。”在王洪川的鼓励下,关凤琴决定尝试开设手工课。“对我来说,就像重新打开一扇窗,我第一次知道,原来还可以通过这样的方式跟全国的中老年朋友切磋交流。”

身为新手老师,关凤琴明白这份工作并不简单。“具体教哪些内容、分成多少节课、每节课怎么讲,这些细节都要打磨,好在平台有工作人员协助。”王洪川坦言,对这样的新模式,平台也在不断摸索经验。“课程安排会以老师为主,我们主要是在产品、技术和服务等方面提供后台支持。”

相比起全职工作来说,关凤琴觉得弹性工作更适合老年人。“特别是线上这种,也不用担心路上交通问题,时间又比较灵活,压力小一点。”

【招聘】更看重真才实学,复合人才受欢迎

谈起在文化73岁时还要向对方发出聘用邀请,北京都会规划设计院院长李征说,主要是因为老人专业对口,身体素质可以胜任,也没太多家庭的牵绊。“退休老专家有真才实学,又能够跳出‘圈子’‘身份’的束缚,表达起来顾忌较少,更加坦诚客观。文老先生勤于思考,见解独到,对我们帮助很大,我们在价值观上是相互认同的。”

最近,李征正在对接一位中国地质大学的退休老师,准备将对方聘请过来。“主要作为水方面的专家,帮我们对地下水、蓄水层等做一些研究。这位老师六十岁出头,相对年轻,日常会来办公室多一些,可能还需要出国,跟文老先生的分工会各有细化侧重。”

为了吸纳更多复合型老专家,李征近期还在中国老年人才网上发布了招聘信息。“有的人会打电话问,说我不是搞专业的行不行,我们就会着重把岗位需求强调一下。”他表示,如果是专业技术类的退休再就业,通常来说门槛确实会比较

高。“要有一定的写作能力,有时候还要出差,最重要的是沟通能力。像我们准备聘用的这位老先生,他之前在学校不仅做学术,还负责过学院党委工作,属于懂技术又会管理的复合型人才。”

最近这半年,王洪川也在努力发掘老年人才。“新一代的老年人中,很多都是知识分子,他们思想开放,精力旺盛,对退休生活的规划更加丰富,也对互联网的接受程度更高,他们需要广阔的施展空间,也需要多元的就业岗位。”在中国老年人才网上发布招聘信息后,王洪川陆续收到不少老年人投来的简历,“相比起证书来说,我们更看重老年人的作品和教学能力。上岗之前,还会安排培训辅导,让老年人熟悉平台的基本操作。”

【建议】多注意法律风险,保护好合法权益

“事实上,老年人力资源同样是不可忽视的社会财富,他们具有独特的优势,但以往老年人找工作大多只能靠熟人介绍,很少有服务60岁以上退休人群的招聘平台。”中国老龄协会老年人才信息中心总工程师、中国老年人才网负责人李强谈到,中国老年人才网正是希望为老年人就业拓宽渠道、搭建平台。“去年8月上线以来,引起了社会各界的广泛关注,特别是求职招聘栏目,热度远超预期。”

李强深知老年人就业并非易事。“用人单位招聘老年人时,顾虑主要在于如何处理老年人在工作岗位上发生意外的问题。在过去已发生的超龄劳动者劳动争议案件中,劳动者和用人单位之间是否存在劳动关系,成为争议的主要焦点。”

据李强介绍,中国老年人才网在做好信息真实性把关的同时,专门开设择业指导栏目,提醒老年求职者注意相关法律风险。“老年人在拿到劳务合同的时候,一定要认真看这里面双方关系的合法性和规范性。”目前,中国老年人才网已经联系多家保险公司,计划在求职招聘栏目开辟在线保险窗口服务,建议老年就业者购买意外伤害险,并建议用人单位购买雇主责任险。

“保障老年人就业权益是一项系统工程,需要政府部门、企业和全社会相互配合、通力合作。”李强提出,应当完善制度设计,为老年人就业提供更多便利,让有意愿且有能力重返职场的老年人找到适合自己的岗位,通过开展个性化的就业培训为老年人赋能,同时健全相关法律法规,维护老年人的合法权益。

来源:北京晚报