

澄清正名 为担当干部撑“保护伞”

艾才国

4月17日,记者从市纪委监委获悉,去年以来,全市纪检监察机关共为28名受到失实检举控告的党员干部进行澄清正名,旗帜鲜明还清白者清白,为担当者担当。(《安庆晚报》4月19日)



图片来源于网络

祛邪必须扶正,激浊方能扬清。我市为28名受到失实检举控告的党员干部进行澄清正名,这是在为担当干部撑起“保护伞”,让他们感受到真相一定会浮出水面,正义一定能够得到伸张,从而激励他们在新时代表继续发扬“钉钉子精神”,奋勇担当,笃定前行。

生活和工作中,但凡有担当精神的干部,其个性特点都非常鲜明:做事大刀阔斧,说话直来直去,不怕得罪人,秉公办事情,工作中甚至会触动个别干部的“奶酪”,极易遭人恨,这样的干部在提拔任用,极易“丢选票”,甚至遭人虚构“事实”、伪造“证据”、“告黑状”。这个时候,他们最怕的就是群众的误解、同事的猜忌、组织的不信任,流汗不怕,怕的是流泪,辛苦不怕,怕的是心苦。对此,各级组织和纪检监察部门都要及时站出来,对经过

调查没有问题的干部及时澄清正名,让他们卸下“包袱”、解开“心结”、甩掉“后顾之忧”,放心大胆地干事创业,这不光是对一个敢于担当的干部负责,也是对党的革命事业负责。

当然,为担当干部撑起“保护伞”,光有澄清正名远远不够,还需做好澄清正名之后的“下半篇文章”。对个人来说,要更加严于律己,谨慎用权,廉洁从政,毕竟“身正不怕影子斜”,同时,也应反思工作方法和个性性格方面的缺陷和不足,不断完善自我;对组织来讲,对于受过诬告但德才兼备、愿干事能干事干成事的干部要大胆提拔任用,不能害怕其有过组织函询、受过组织调查等就瞻前顾后。同时,对诬告陷害者,要依纪依法严肃处理,绝不手软。对涉嫌犯罪的,移送司法机关依法追究刑事责任。对查处

的诬告陷害典型案例,旗帜鲜明澄清是非,通报曝光,狠刹歪风,警示震慑,着力释放祛邪扶正、激浊扬清的强烈信号,为干部干事创业、改革创新营造宽松环境,塑造风清气正的政治生态。

新时代呼唤新担当,新时代要有新作为。让我们做细做实对不实举报干部的澄清正名工作,确保每一名廉洁奉公、一心为民的党员干部在海晏河清的政治生态环境中,站得更正、行得更稳、走得更远。



为担当者担当 还清白者清白

朱一平

现实中干部接受群众监督是制度与法律赋予群众的权力。对于群众的监督,我们要有客观的认识,一方面群众的检举可能因掌握的情况不准或信息不全等,有可能给被检举人带来不应有的误伤;另一方面也不排除某些人为了己私利,故意捏造、歪曲事实,通过发布不实信息,意欲使被检举者受到处罚,达到不可告人的目的。如果我们的干部因这些原因的存在,在面对工作时,以此为借口,畏首畏尾怕这怕那,担心被人误解举报不愿担责、怕出错不想干事,遇到矛盾绕着走,或做睁眼瞎、假装看不见,当“躺平”干部、做撞钟和

尚,而得过且过的话,乃是不作为、懒政的表现,这样的干部如果受到检举,纪检部门是不会为其正名、撑腰的。相反还会给予相应的政纪处分。

所以纪检部门肩负着保护干部工作积极性、主动性与创造性的重任。既要接受群众的举报,鼓励群众依法依规行使举报监督权,理性客观地反映问题,也要保护好干部的干事热情,为发展营造良好的环境。对于群众的举报,通过深入查实,以事实回应群众关切的问题,经查证子虚乌有的,要给被举报者正名澄清,还干部清白,以此激励与保护干部干事创业的积极性。同时对故

意诬告陷害的,要本着实事求是的原则严肃查处,以匡正气压邪气,培植良好的社会风气,让想干事者能够在风清气正的环境下心无旁骛地干事谋创业。

发展需要良好的环境,需要一大批能干事会干事的干部。现实环境下,保护好干部创业的积极性,纪检部门就要旗帜鲜明地为干事者撑腰,做他们的“保护伞”,不仅要推进澄清正名工作规范化,而且还要常态化。对于现实中的举报要在第一时间查清,不让不实举报成为干部的心理负担,干扰干部的干事热情,为担当者担当,还清白者清白,以此激励他们敢于面对困境求发展谋发展。

让文明配送 成为“城市风景”

孙维国

近年来,随着外卖行业的发展,骑手安全引起了社会各界的广泛关注,外卖骑手的交通安全意识如何?管理机构如何进行安全教育监督?(《安庆晚报》4月19日)

不佩戴安全头盔、逆行、闯红灯、骑行时查看手机、随意变道……外卖配送人员存在的种种交通违法行为,必须坚决遏制。遏制外卖配送人员交通违法行为,在加大执法力度的同时,还需要强化三个意识。

首先,外卖配送人员要强化遵纪守法意识。为了多跑单、多挣钱,为了不因送餐时限受到外卖平台扣钱扣分,为了不被顾客差评或投诉……外卖配送员在客观和主观上频频闯红灯、逆行、占用机动车道。不管是主观还是客观导致的交通违法行为,都不是违法的理由。作为配送人员要反思自己的交通违法行为会给道路交通秩序带来什么负面影响?会给他人的生命安全带来什么负面影响?会给自己和家庭带来什么负面影响?如果从这些角度去深刻反思交通违法行为,外卖配送员在送餐时就能从内心提醒自己、约束自己,不断提高守法意识,最大程度减少违法行为的发生。

其次,外卖配送企业要强化以人为本意识,善待配送员。配送企业在制定相关管理制度时,要考虑配送员在具体送餐时,会遇到路况不好、天气不好等各种问题,在送餐时限上不要过于严苛要求,在执行这项管理制度时,不搞一刀切,而应根据外卖配送员送餐实际情况定夺,人性化对待外卖配送员。

此外,作为接受外卖配送人员服务的我们每个人,要强化换位思考意识。我们在下单后,遇到外卖配送员送餐不及时时,不要只顾打电话催促,而先换位思考一下,多用同理心为外卖配送员想想,送餐不及时是不是路上遇到道路拥堵、车辆故障等问题。用同理心换位思考,就不会只想到自己,不管外卖配送员的实际难处。

遏制外卖配送人员交通违法行为,让文明配送成为自觉行动,需要执法部门、配送企业、配送人员以及我们每个人多方努力,在强化“三个意识”上尽职尽责,配送人员交通违法行为肯定会不断减少,文明配送也将会水到渠成,成为城市文明的一道风景线。