

“两书同送”助企“诚”风前进

艾才国

为进一步规范生态环境领域行政处罚信息信用修复工作，从7月1日起，全市生态环境系统将实行行政处罚决定书、信用修复告知书“两书同送”告知修复制度，鼓励和引导信用主体主动改正违法失信行为，营造包容审慎监管环境和诚实守信的法治化营商环境。（《安庆晚报》6月29日）

助企修复信用，生态环境部门又有新举措。从7月1日起，在全市实行“两书同送”制度，旨在进一步优化营商环境，帮助市场主体及时纠正错误，重塑形象，“诚”风前进。美好愿景值得大家共同期待。

守信者一路畅行，失信者寸步

难行。可以想见，信用对企业来说比“黄金”还要贵。然而，长期以来，多数被罚市场主体只收到行政处罚决定书，仅对处罚决定书上涉及的违法行为进行整改，而对自己是否被纳入“失信名单”知之甚少，对如何修复信用更是“一头雾水”，以致于一些有不良信用记录的企业往往是在申报项目、提升企业信用等“紧急关头”才想起“临时抱佛脚”，结果往往不尽如人意。而“两书同送”措施的实施，实现“一处罚一告知”，提前告知失信市场主体信用修复依据、途径、条件和相关材料等内容，引导和服务他们主动修复违法行为，降低了失信市场主体因受到行

政处罚带来的“失信”成本；推动了信用修复关口前移，形成了处罚与修复的有效衔接，体现了市场监管执法行为既有力度，又有温度，可谓好处多多。

好事需要办好，实事必须做实。让“两书同送”发挥出最大绩效，还需要失信市场经营主体和执法监管部门“双向奔赴”。收到“两书”后，企业要提高站位，端正态度，对标对表信用修复的内容与要求，列出“时间表”、绘出“施工图”、明确“责任人”，在整改问题同时，修复信用“赶早不赶晚”；作为执法监管部门，不能“两书”一送达便当“甩手掌柜”，而应因企制宜、一案一策，通过开展信

用修复培训、提供信用修复咨询、现场办公等多种方式，靠前指导企业修复信用，最终实现信用“一键修复”。

需要指出的是，“两书同送”在帮助企业修复信用的同时，更应当思考如何帮助企业减少失信、避免失信。毕竟信用修复得再好，也是有污点的，对企业发展是不利的。如果工作再超前一步，在培训、宣传、指导等方面早做工作、早下功夫，就可以避免许多企业失信行为的发生，岂不是更好？

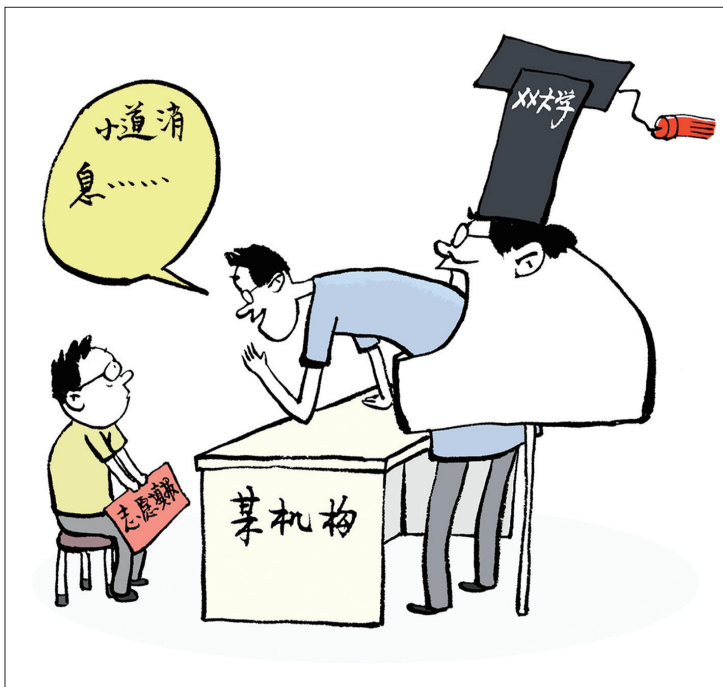


小道消息



据7月5日《工人日报》报道，近年来，一些社会机构和个人通过网络平台发布有关涉考招信息，存在政策解读不准确、信息提供不真实等问题，有的甚至通过假冒、仿冒高校和招生考试机构的官方网站、公众账号编造散布虚假信息，迷惑考生和家长，实施诈骗，严重扰乱考试招生秩序。

（作者：王铎）



建停车场是“民心工程”

冯新

在宿松县人民路，一座约19米高的机械式立体停车楼拔地而起，灰白相间的外装构筑物，显得科技感十足。这是该县首个机械停车场，可供87辆汽车同时停放。截至目前，该县县城已新建成小轿车停车位600个，力争2025年新增停车位2000个以上，其中公共停车位1000个以上。（《安庆晚报》6月29日）

停车难，难停车，是进入汽车时代后很多城市面临的“幸福烦恼”。日常生活中，我们常听到这样的感叹：办个事仅需10分钟，找个车位却要花上半个小时。一边是日益增长的泊车需求，一边是有限的空间资源。城市停车难，正成为一个民生问题。

民之所盼，政之所向。为了有效解决停车难，建立良好的城市秩序，宿松县把公共停车场建设作为为民办实事、办好事的“民心工程”，努力改善城区停车环境，不断满足市民停车需求。在新建成小轿车停车位600个的基础上，力争2025年新增停车位2000个以上。以实际行动满足居民对城市交通配套设施的需求，进一步提升人民群众的获得感、幸福感、安全感。

停车难是社会“小缺口”，却是民生“大问题”，它一头连着经济社会发展，一头关系着民意民生。随着城市化进程加速，人们生活水平日益提高，汽车进入寻常百姓家也逐年增多。有了买车的自由，却没有停车的自由，那不是真正的出行自由，也不是可持续之道，只有将民生需求摆在第一位，城市才有未来。可见，停车设施建设对于完善城市功能、提升城市品质、改善人居环境、提高市民获得感幸福感、努力实现更高水平宜居宜业具有重要意义。

解决停车难问题，是城市文明发展进程中城市管理者的一道必答题，关乎城市品质的提升，更是惠民便民、稳定经济增长的重要举措，是一项必须长期坚持的城市民生工程。相信在公共停车场建设有效解决区域停车难的时候，这一便民利民的暖心举措必将化作市民舒心的笑脸和对城市由衷的自豪。

吸引更多年轻人走技能成才之路

潘天庆

我市冯冠林等9名选手在2022年各类省级职业技能竞赛和2023年“新徽菜·名徽厨”专项职业技能竞赛中成绩优异，获“安徽省技术能手”称号。目前，全市共有34人先后获此殊荣。（《安庆晚报》6月29日）

我市先后有34人荣获“安徽省技术能手”称号。他们勤学苦练、深入钻研、勇于创新，不断提高技术技能水平，是践行技能成才、矢志技能报国的先进典型，是我市生产线上和服务行业中的杰出人才。

技能人才是支撑安庆制造、安庆创造的重要基础，对推动我市经济高质量发展、实现产业转型升级，提供优质服务，具有不可或缺的作用。从我市人才强市战略、打造制造业强市、加大“新徽菜·名徽厨”队伍建设的目

标要求来看，我市技术人才还远远不够，必须要吸引更多年轻人走上技能成才之路。

为此，我们要出实招，助推技术人才“走红”，让他们的上升空间更加广阔，上升渠道更加通畅，评价机制更加完善，待遇水平也更有吸引力，在全社会形成尊重劳动、崇尚技能的氛围。

维护职业尊严。要在全社会持续营造尊重劳动、崇尚技能的良好氛围，让技能人才得到尊重，成为人们心目中的“明星”。如在各种评优评先中，适当提高他们代表的比例，让他们优者有其荣，以提升技能人才的社会地位。

需要激励。如果技术能手能凭手艺和技能获得体面的收入，就能吸引更多年轻人加入到他们的队伍中来。为此要同步探索高技能人才创新成果激励制度，要

求企业落实技能领军人才待遇和薪资制度，对职工提高学历层次、推动技术创新、参加技能比赛等予以奖励，提升他们的待遇水平。

感觉有奔头。要拓展技能比赛的平台，创造机会，让他们有体现自我价值、实现自我发展的地方。我市职工获“安徽省技术能手”殊荣，充分说明在技能职工队伍中，有相当多的人既有实现自我超越的梦想，更有实现自我超越的能力。

完善机制。要完善技能人才教育培训、职级晋升、业绩考评、激励导向、职级薪资、荣誉授予等配套机制，吸引更多年轻人走技能成才之路，实现“青蓝相继”。

