

安庆金融支持科创企业共同成长计划落地

金融“大手笔”变科创“大能量”

本报讯(见习记者 王天怡 通讯员 严文明 张晓锋)7月14日,记者从人民银行安庆市中心支行获悉,徽商银行安庆分行、建设银行安庆市分行均已落地首单金融支持科创企业“共同成长计划”战略合作协议。

“共同成长计划”是在“投行”思维下开展的商业银行业务模式创新,由银企双方通过自主协商签署“贷款协议+中长期战略合作协议+承诺函”等方式,在商业贷款合同基础上,通过选择附加一种或若干远期权益事项签订战略合作协议,支持科创企业在初创期、成长期等不同成长阶段的全部资金需求。

近日安徽科创金融改革领导协调小组印发《金融支持科创企业“共同成长计划”实施方案》后,人民银行安庆市中心支行引导推动全市银行机构以点促面、快速行动,通过引导银行将该模式作为深化科创金融服务主抓手,拓展银行与科创企业

合作视角;及时将全市961家科技型中小企业和高新技术企业名单提供给银行,促进精准对接;鼓励银行将企业研发实力、核心技术团队稳定性、综合金融服务合作、政府政策扶持等因素纳入考量范畴,增强科创企业融资能力等措施,积极实践金融支持科创企业“共同成长计划”融资模式。

安庆市泰发能源科技有限公司成立于2010年,是一家民营高科技企业,主要从事石油制品精深加工。该企业正处于成长关键期,流动资金需求旺盛,成本压力较大,同时由于抵押措施缺乏而“融资难”。7月4日,基于“共同成长计划”承诺函,建行安庆市分行与企业在贷款授信、中长期贷款利率调整、国际业务合作等金融服务方面达成战略合作,并随后为其增加授信10000万元,以1年期LPR下浮55个基点优惠利率发放信用贷款1000万元,使得企业融资难题迎刃而解。

不仅如此,安徽省万豪水坝节能技术有限公司也成为了金融支持科创企业“共同成长计划”的最新受益者。作为一家集液压活动坝研发、制造和安装为一体的高新技术企业,安徽省万豪水坝节能技术有限公司申请发明专利10项,实用新型专利申请27项,外观专利1项,高新技术产品1项,2022年实现营业收入4871万元。在企业提出融资诉求后,7月12日,通过银企协商签订“共同成长计划”战略合作协议,徽行安庆分行基于新的授信评定模式和远期利率共赢定价机制,在原模式测算授信额度基础上为企业放大授信3倍,授信额度增加至900万元,并将授信期限由1年延长至3年,保障企业在成长阶段能够获得更加稳定充足的资金支持。“有了共同成长计划这种好模式,有了徽行的大力支持,我们经营更有信心、发展更有底气。”企业负责人万书发称赞道。

让法治之光照亮
旅馆“隐秘的角落”

本报讯(全媒体记者 周国庆 通讯员 戴李华)为全面贯彻落实《关于建立侵害未成年人案件强制报告制度的意见(试行)》,预防和减少发生在旅馆内侵害未成年人合法权益事件的发生。7月14日起,宿松县人民检察院联合宿松县公安局开展全县旅馆业强制报告制度系列活动,让法治之光照亮旅馆“隐秘的角落”。

检察干警联合民警实地走访辖区旅馆,通过检阅台账、随机查房、现场问答等方式对旅馆经营者和从业者学习“强制报告制度”情况进行摸排了解。摸排期间,检察干警还要求经营者如实填写未成年人入住登记信息,发现异常情况及时向检察机关或者公安机关报告,第一时间斩断伸向未成年人的“黑手”。

同时,检察干警还邀请辖区内120余家旅馆业人员参加旅馆业强制报告制度专题培训会议。会上检察干警结合典型案例对强制报告制度的主要内容、需要报告的情形、报告程序等方面进行了详细解读,对业主在落实强制报告制度过程中遇到的困惑一一解答,倡导旅馆从业者担起社会责任,切实履行强制报告义务,形成合力筑牢未成年人入住宾馆“安全门”。

强制报告制度是及时发现和打击侵害未成年人犯罪的有力举措,宿松县人民检察院将持续加大宣传力度,营造浓厚氛围,让更多人成为强制报告制度的“宣传员”和“践行者”,努力为未成年人的健康成长撑起“法治蓝天”。

安庆积极探索用工新模式,打造弹性岗位

“妈妈岗”让“宝妈”带娃挣钱两不误

本报讯(全媒体记者 徐侃 通讯员 侯吉康)7月11日上午8时许,申洲针织(安徽)有限公司员工王萍领着上小学的儿子走进工厂。小孩上托育班,她上“妈妈岗”,以往暑假最令王萍感到头疼的问题解决了……

今年,在市、县两级人社部门积极引导和推动下,望江县申洲针织(安徽)有限公司针对女职工多的特点,探索设立“妈妈岗”,开办暑期托育班,让“宝妈”们实行弹性工作制,实现带娃上班的心愿。

近年来,安庆市人社局以就业促进暖民心行动为抓手,围绕破解带娃宝妈、陪读群体“就业难”等问题,积极探索推行“妈妈岗”“陪读岗”等用工新模式,为他们量身打造

弹性岗位,促进妇女就业、企业用工、家庭照护实现“三赢”。

扩大岗位供给。聚焦“宝妈”“陪读妈妈”及大龄女性等特定群体求职需求,鼓励企业开发“妈妈岗”,采取灵活的弹性工作制,进一步拓展妇女就业空间。截至6月底,全市共有19家企业开发“妈妈岗”“陪读岗”等弹性岗位315个,涵盖缝纫、包装、食品加工、客服、文员、销售员等11个不同工种。

强化平台对接。依托人力资源市场、“三公里”就业圈、零工市场等渠道,举办“巾帼风采”女性专场招聘会,召开线下灵活用工专场招聘会,开通服务热线,推动“妈妈岗”“陪读岗”人岗精准对接。上半年,

归集发布灵活用工岗位1265个,达成就业意向338人。

加强技能培训。积极开展“妈妈岗”技能培训,为育儿妇女、“妈妈岗”员工提供多样性及实用性强的就业技能培训。围绕评茶员、育婴员、家政服务员、养老护理员等特色培训项目,采取“线上+线下”教学模式,强化妇女就业技能培训。上半年举办培训班49期,参训人数达2699人。

保障就业权益。加大女职工劳动权益保障力度,规范劳动合同签订、确保足额缴纳社会保险、保证按时按量发放工资等,完善就业援助等制度,指导企业规范用工,全力保障妇女就业合法权益。

保护母亲河

禁止非法捕捞

