

“妈妈岗”是暖心岗也是智慧岗

冯新

7月11日上午8时许,申洲针织(安徽)有限公司员工王萍领着上小学的儿子走进工厂。小孩上托育班,她上“妈妈岗”,以往暑假最令王萍感到头疼的问题解决了。今年,在市、县两级人社部门积极引导和推动下,望江县申洲针织(安徽)有限公司针对女职工多的特点,探索设立“妈妈岗”,开办暑期托育班,让“宝妈”们实行弹性工作制,实现带娃上班的心愿。(《安庆晚报》7月18日)

所谓“妈妈岗”,是指能让女性兼顾家庭与工作的弹性岗位,主要用于吸纳法定劳动年龄内对12周岁以下儿童负有抚养义务的妇女就业,工作时间、管理模式相对灵活、方便兼顾工作和育儿的就业岗位。

“妈妈岗”是一个暖心岗,也是一个智慧岗。这一弹性化设计,让妈妈们在承担家庭角色的同时,能够重返职场,为妈妈们“一边工作,一边带娃”提供了可行解决方案,有助于减轻生育家庭的经济压力、促进女性的社会融入,营造生育友好型社会,进一步释放生育潜能。在这里,妈妈们不用再为接送孩子上下学与工作时间冲突而经历内心的撕扯,照顾孩子与工作得以实现基本兼顾。对企业来说,所带来的是更高的工作效率和更低的人员流动;对于整个劳动力市场来说,则是“妈妈员工”这部分人力资源的累积和价值的实现。



图片来源于网络

我市聚焦“宝妈”“陪读妈妈”及大龄女性等特定群体求职需求,鼓励企业开发“妈妈岗”,采取灵活的弹性工作制,进一步拓展妇女就业空间。自推行实施“妈妈岗”新模式系列举措至今,共有19家企业开发“妈妈岗”“陪读岗”等弹性岗位315个,涵盖缝纫、包装、食品加工、客服、文员、销售员等11个不同工种,在促进妇女就业、企业用工、家庭照护方面实现了“三赢”。

“妈妈岗”这一充满人情味的岗位设置,是在试图解决广大女性劳动者的困难,使她们不用在照顾家庭孩子与完成工作中做选择题,弹性工作让她们可以更自由从容地安排时间和工作节奏,可以说是一种时代和社会的进步。不过,“妈妈岗”毕竟不同于一般岗位,特殊的用工模式无疑会增加企业的管理难度和成本。相关部门除了通过政策等多

种手段进行引导,依法加强监督检查,同时通过“真金白银”给予适当财政补贴,弥补用人单位的损失或增加其收益,一定会更有激励效应。

“推动摇篮的手,也是推动世界进步的手”,女性不仅是生育主体,也是社会重要的人力资源。期待通过“妈妈岗”新模式,不断创新探索,最终形成政府主导、各部门配合、全社会参与、妇女群体受益的格局,推动构建生育友好的就业环境,让女性在实现自我价值上绽放出最美芳华。



“妈妈岗”具有多重示范意义

孙维国

近年来,安庆市积极探索用工新模式,为解决“宝妈”们工作与育儿之间的矛盾,打造了“妈妈岗”。这一新型岗位模式为“宝妈”们提供了工作机会,让她们在照顾孩子的同时能够上班,体现了社会对家庭关爱和女性职场发展的重视。

这种弹性工作模式使得“宝妈”们可以充分发挥她们的专业能力和工作潜力,实现工作与育儿的共赢。她们不用为在事业与家庭之间做出艰难选择,同时也能够为家庭增加经济收入,提高生活品质。

“妈妈岗”为女性提供了更多

就业机会和职场发展的空间。过去,由于育儿责任和家庭压力,很多“宝妈”面临就业难题。现在有了“妈妈岗”,她们可以灵活安排工作时间,更好地平衡职业与家庭的关系。这种新型岗位模式改变了传统职场对女性的限制,提高了女性的就业率,促进了女性的职业发展,为实现性别平等和社会进步作出了积极贡献。

“妈妈岗”不仅解决了“宝妈”们的工作难题,也为家庭和社会带来了更多的和谐。对于孩子来说,能够在托育班得到专业的照顾,得以健康成长;对于家庭来说,有了更稳定的收入来

源,减轻了经济压力。同时,这种岗位模式也倡导了更多家庭成员参与育儿,增强了家庭成员之间的互助和沟通,促进了家庭关系和谐发展。

可见,“妈妈岗”具有多重示范意义,作为一种创新的职场模式,为“宝妈”们提供了工作与育儿双赢的机会。它意味着对家庭的关爱和对女性职场发展的重视,有助于提升女性的就业机会和职场发展,推动了家庭和社会和谐发展。这一积极探索为其他地区和企业提供了可借鉴经验,为构建更加包容和进步的职场环境做出了示范。

数字化转型赋能 制造业高质量发展

徐剑锋

近日,省经信厅公布2023年安徽省制造业数字化转型典型示范项目名单,我市安徽瑞林精科股份有限公司的ABS阀体及总成研发与生产项目、安徽普利药业有限公司的年产180吨制剂辅料和36吨原料药项目等7个项目入选。(《安庆晚报》7月17日)

数字经济扑面而来,变革之中蕴藏无限可能。谁在转型中先人一步、快人一拍,谁就能占据产业发展“智”高点。转型的主体是企业,落脚点也在企业。一方面要加大科创投入,以“产线、车间、工厂”为基本单元,既要加快“上云上平台”步伐,也要打造智能工厂、数字化车间,还要提高自动化设备和信息化系统应用率,全面插上“互联网+”的翅膀。另一方面要加大科研力度,顺应技术创新和融合应用发展趋势,围绕新能源汽车、绿色建材等重点行业,紧紧依托产学研合作,加快人工智能、工业元宇宙、5G的创新应用,打造一批具有安庆辨识度和全国影响力的重大应用,不断提升生产效率和产品质量。同时要坚持典型引路,充分发挥龙头骨干企业、工业互联网标杆企业的示范引领作用,带动中小企业“用数赋智”,不断提升制造业整体发展水平。

促进制造业数字化转型,提升供给能力是基础、是关键。这几年,安庆持续加快5G、大数据中心、物联网等数字基础设施建设,为制造业数字化转型提供了强力支撑。加速布局“新基建”,既是稳经济的现实之需,更是促转型的长远之谋,要进一步推动5G和千兆网协同发展,加快布局未来网络生态,深入实施算力工程,为数字化转型驱动“引擎”。在此基础上,要围绕安庆产业特点和企业发展需求,着力培育和引进一批专业化水平高、服务能力强的服务商,招引一批国内外知名软件及互联网企业,为本地企业开展智能制造咨询诊断和数据采集服务,提供解决方案和管理经验。

安庆制造业数字化转型要驶上快车道,需要政府部门“扶一把”。当下而言,要从政策研发、金融支持、平台建设、人才招引等方面入手,“一企一策”“一链一策”“一园一策”,提供全方位、全过程服务,破解企业“不想转”“不敢转”“不会转”等难题,坚定信心朝着高端化、智能化、绿色化方向发展。