

以“宜礼”待才,壮大“人才朋友圈”

艾才国

11月28日上午,2023安庆市第二届“宜礼待才”人才周活动启动仪式隆重举行。来自各行各业的360余名人才代表齐聚宜城,共襄盛会、共话发展、共创未来。(《安庆晚报》11月29日)



全国高校百名博士交流营活动在安庆举行。 资料图

发放3.0版“宜城优才卡”、揭牌安庆院士中心、举办主题展览、召开研讨峰会、开启招聘夜市、举办创新大赛……第二届“宜礼待才”人才周活动,将“安庆魅力”的热力值拉满,规模最大的人才盛会,向天下英才发出最诚挚的邀请。安庆正以人才周活动为媒,壮大“人才朋友圈”,打造人才集聚地。

当前,安庆正处在“进百强、上台阶”高质量发展的关键节点,比任何时候都更渴望人才、珍惜人才,比任何时候都更能够成就人才。第二届“宜礼待才”人才周活动,让我们看到了一个日新月异、潜力无限的安庆,也让世界感受到了安庆重视人才、尊崇人才、珍惜人才、爱护人才的决心,更向海内外广大英才释放了新一轮引才、聚才行动的强烈信号。

今日之安庆,就业有支持、创

业有空间、生活有温度、逐梦有机遇,正所谓:天时地利人和兼具,“宜礼待才”,“职”等你来,逐梦安庆,正当其时。

当然,壮大安庆“人才朋友圈”,打造人才集聚地,决不能指望通过举办一两人才周活动一蹴而就,而是要把功夫用在平常,一年四季“细水常流”。开明开放用才,建起大舞台;优化引才政策,提升集聚力;完善留才制度,解决后顾之忧;强化培养培育,提升人才素质……同时,要坚持以才引才、以才荐才、以才聚才,才能广泛集聚大批顶尖人才、国家级和省级领军人物和创新团队为安庆所用。如此,安庆因人才更荣耀,人才因安庆更出彩!

值得一提的是,壮大安庆“人才朋友圈”,眼睛不能只盯着外地的人才朋友,本地的人才也要加为“好友”。不分外地和本地,政治上

一样关心,科研上一样扶持,生活上一样照顾,待遇上一视同仁……只有这样,才能让安庆“人才朋友圈”越来越大。

办一次节、聚一批才、兴一座城。以第二届“宜礼待才”人才周活动为契机,真心爱才、倾心引才、精心用才、悉心留才,才能让安庆“人才朋友圈”不断壮大,真正成为“养人”的天地、创新的高地、人才的福地。



让人才与城市发展互相成就

潘天庆

“致天下之治者在人才”。第二届“宜礼待才”人才周系列精彩纷呈、富有特色的活动,彰显我市实行更加有效人才机制,构筑院士经济高地,对高校毕业生青年才俊在安庆就业创业的支持和欢迎,是对天下英才发出的诚挚邀请。

实践已证明,任何一座城市实现跨越发展,都离不开人才这个关键变量。近年来,我市经济稳中向好,活力迸发,引进的人才群体闪耀其间。他们源于“内搭平台 外联老乡”的感召,来自我们的“宜礼待才”。

确实,人才竞争已经成为城市综合实力竞争的核心要素之一。我们要“进百强、上台阶”,必须步子再加快、成效再提升、措施再加强,尽最大可能把优秀人才吸引到安庆。

当下之安庆,已站在新的历史起点,迎来了新的发展机遇,正处在大有可为、大有作为的黄金发展期。安庆本就是一个人才辈出的城市,现有院士老乡37人,这使我们更有底气聚天下英才而用之,把安庆打造成人才强市。

当然,我们也要清醒认识到,对标长三角地区的先进地市,我市在推进力度、人才保障、服务配套等方面仍有提升空间。我们必须以前瞻远眺的眼光谋划人才工作,以前所未有的力度狠抓人才工作,以“宜礼待才”让天下英才近悦远来。

“宜礼待才”,需抓住事业是优秀人才的生命支点,以事业取人、靠事业留人、用事业成人。要为人才营造良好的产业环境,把重点产业、重头项目、重要课题的建设推进与人才引进和使用

结合起来;打造以产聚才、以才兴产、产才互融的人才集聚地,让人才在充满希望和机遇的安庆成就一番事业。

“宜礼待才”,是一项环环紧扣的系统工程,是一场综合实力的“长跑”,需要切实为人才提供服务优、机制活、效益好、竞争力强的人才服务,建立以信任为基础的人才管理使用机制。要创造条件为他们拓展发展空间和上升通道,完善引才留才体系的长效机制,打造出让天下英才近悦远来的“生态环境”。

“宜礼待才”,还要为人才营造适宜的生活环境与人文空间,实施人才安居工程,不断完善城市的公共服务和文化产业,让人才在安庆获得“此心安处是吾乡”的归属感,天下英才就会近悦远来。

以诚相待优化服务 打造人才聚集新高地

孙维国

“宜礼待才”人才周活动的背后,是安庆市对引才工作的深化和创新。一系列举措不仅在奖励和服务层面上体现出对人才的重视,更在制度和机制上探索了引才的新路径,为安庆发展注入了新活力。

新版“宜城优才卡”的推出,是服务对象再拓展的一项重要举措,在服务内容、品质上进行了全方位的升级。通过打破地域限制,市县服务内容一体化,为人才提供了更广泛的服务。

尤其值得关注的,是新版“优才卡”的市场化理念。通过整合各行业优质资源,成立安庆市人才服务联盟,实现了服务的更广泛覆盖。市场化的运作机制使得服务更加精准,更符合不同人才的需求。这一理念为引才提供了更为灵活的方式,也更符合市场化经济规律。

安庆市与安庆师范大学共建安庆院士中心,是对与院士、专家合作的深度挖掘。中心不仅在服务决策咨询、学术交流方面发挥作用,也在传播科学文化、促进成果转化等方面提供支持,深度合作为安庆市打造人才集聚的“强磁场”提供了有力支持。

聘任招才引智大使,成立市校合作“百校联盟”,为引进更多高水平人才创造了有利条件。这一举措将引入更多的先进理念和技术,为安庆市的创新和发展提供源源不断的动力。同时,人才周活动的举办,将为人才提供更多展示和交流的平台,促进人才间的深度互动。

整个人才周活动不仅着眼于奖励优秀人才,还通过举办主题展览、研讨峰会、招聘夜市、创新大赛等特色活动,使得整个人才周活动更加多元化。通过这些活动,增强了城市的凝聚力,提升了安庆市的城市魅力。

活动期间,央广网、凤凰网等媒体直播启动仪式,收看量总计超过280万人次。数字背后反映出社会对于安庆引才工作的高度关注,也是对安庆城市形象的认可。广泛而深入的传播,有助于安庆市在全国范围内树立更加积极向上的形象。

“宜礼待才”人才周活动的启动,是安庆市引才工作的新起点。通过引入新的服务理念,深化与高校的合作,构建人才集聚平台,为未来发展打下了坚实基础。在全球化、信息化的时代,人才是推动城市高质量发展的核心要素。以“宜礼待才”理念,通过全方位的引才举措,让更多优秀人才汇聚于此,将成为高质量发展的强大引擎,为建设现代化城市提供源源不断的动力。