

国办发文提出4方面26项举措

发展银发经济 增进老年人福祉

新华社北京1月15日电 近日，国务院办公厅印发《关于发展银发经济增进老年人福祉的意见》(以下简称《意见》)。

《意见》提出了4个方面26项举措。一是发展民生事业，解决急难愁盼。引导餐饮企业、养老机构等开展老年助餐服务。拓展居家养老服务，发展社区便民服务，引导老年日用产品实体店合理布局，发展社区嵌入式服务设施。优化老年健康服务，加强综合医院、中医医院老年医学科建设，推进医养结合。加大养老机构建设和改造力

度，提升失能老年人照护服务能力。丰富老年文体服务，组织开展各类适合老年人的体育赛事活动。提升农村养老服务。二是扩大产品供给，提升质量水平。三是聚焦多样化需求，培育潜力产业。强化老年用品创新，打造智慧健康养老新业态，推广应用智能护理机器人、家庭服务机器人，大力发展康复辅助器具产业。发展抗衰老产业，推动生物技术与延缓老年病深度融合，开发老年病早期筛查产品和服务。丰富发展养老金融产品，加强养老金融产品研发与健康、养老照

护等服务衔接。组建覆盖全国的旅居养老产业合作平台，培育旅居养老目的地。推进无障碍环境建设，开展居家适老化改造，开展数字适老化能力提升工程。四是强化要素保障，优化发展环境。围绕康复辅助器具、智慧健康养老等重点领域，谋划一批前瞻性、战略性科技攻关项目。保障养老服务设施和银发经济产业用地需求，支持利用存量场所改建养老服务设施。鼓励各类金融机构加大对养老服务设施、银发经济产业项目建设的支持力度。

香气氤氲 来喝一杯吧
中国咖啡市场好火爆

新华社北京1月15日电 小小的咖啡豆，却是重要的大宗商品，关联着一条长长的产业链条。近年来，中国咖啡市场快速发展，氤氲的咖啡香气里，蕴藏着消费之变、产业之变、市场之变。闻香而动，一杯咖啡里的经济就此展开。

从速溶，到现磨；从罐装，到挂耳……咖啡及其制品渗透线下店铺及线上电商。上海的永康路、广州的东山口、北京的东四……越来越多的城市拥有了“咖啡角”。

一组数据印证中国咖啡市场：目前，我国咖啡豆年消费量近30万吨，咖啡年进出口贸易总额近50亿元，咖啡类企业超22万家，咖啡类企业注册增速超20%，年均咖啡消费增速超15%。

中国连锁经营协会报告显示，在连锁餐饮企业中，咖啡是2022年获得最高平均投资金额的细分品类之一，多家咖啡企业已完成多轮融资。

从酱香拿铁，到柚子美式；从哈尔滨冻梨咖啡，到西湖龙井拿铁；从咖啡奶茶化，再到咖啡甜点化……国人在咖啡上施展的“创新力”惊人，给咖啡贴上了“年轻”“潮流”等更多标签，咖啡消费从功能需求不断转变为品质体验。

一颗小小的咖啡豆，牵拉着一条长长的产业链：上游涉及咖啡豆的种植、采摘、初加工等，价值贡献较小；中游是咖啡豆的深加工，下游则是不同咖啡成品的各类品牌，属于高利润区。

串“豆”成“链”，中国咖啡供给和需求持续增加，释放出更强的供应链动能。越来越多的国际咖啡品牌布局中国、开拓市场。

“进入中国市场以来，每年销量呈上升趋势。”首届链博会上，火船咖啡公司中国市场部负责人看好咖啡在中国的发展潜力。在国外咖啡走进中国的同时，中国的咖啡产业也在不断发展壮大、积极延伸拓展产业链条。

冬日午后，阳光洒在云南省普洱市的小凹子咖啡庄园。从普洱到保山，从临沧到德宏……云南咖啡的香气不断飘至全国、越过国门，越来越多的咖农购买了新家电、新汽车，他们笑称这些商品是“咖啡牌”。

需求侧拉动与供给侧升级，共同推动中国咖啡行业快速发展，构建了广阔的发展前景。

天舟七号完成发射前最后一次全区合练

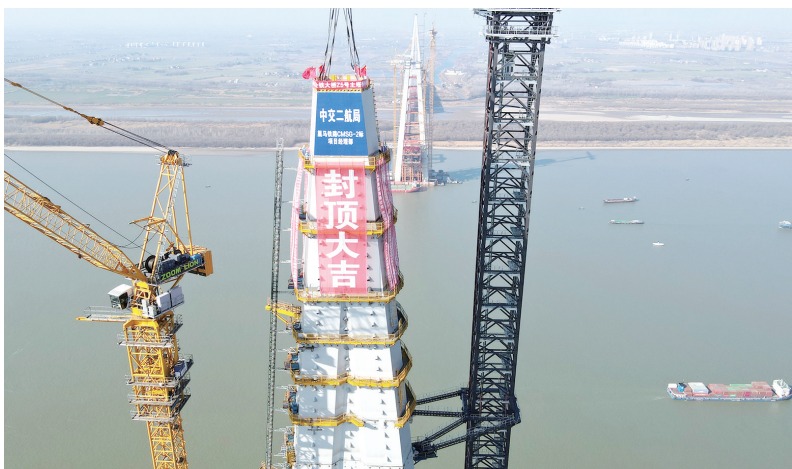
新华社海南文昌1月15日电 1月15日上午，天舟七号货运飞船任务组织了发射前系统间全区合练。目前，各系统已经做好发射前的准备工作。

天舟七号任务是2024年度中国载人航天工程的首次发射任务。连

日来，文昌航天发射场全体科技人员顶住新年度高密度航天发射任务压力，承压奋战、连续奋战、坚守奋战，当前已经组织完成了天舟七号货运飞船技术区测试、加注，长征七号运载火箭垂直总装测试、火箭联合测试、组合体垂直转运等工

作。合练中，参试各系统严密组织、密切配合，确保各项程序有条不紊进行。

据了解，这次全区合练是除点火发射外，参试系统最多、最全的一次综合模拟演练，也是发射前的最后一次合练。

马鞍山公铁两用
长江大桥南主塔封顶

这是中交二航局巢马城际铁路马鞍山公铁两用长江大桥南主塔封顶施工现场(1月15日，无人机照片)。当日在施工现场，重达88.3吨的钢塔节段精准吊装到300多米高空的5号主塔上，大桥南主塔顺利封顶。马鞍山公铁两用长江大桥是巢马城际铁路全线控制性工程，全长9.8公里，设计为三塔两大跨钢桁梁斜拉桥。

新华社发

优化教师队伍 提高教育质量

全国多地探索教师退出机制

央广网北京1月15日消息 据中央广播电视总台中国之声《新闻纵横》报道，近日，北京丰台教育发展理事会2024年工作会召开，会上通过的《关于推进丰台区中小学教师“区管校聘”管理改革工作的若干措施》提出，2024年丰台区将在“区管校聘”改革中加强对教师的年度考核和考核结果运用，探索建立教师退出机制。其实宁夏、贵阳、广东等多地都在探索和实施教师退出机制。

根据新规，北京市丰台区对聘期内年度考核不合格的教师，聘期结束后学校可不再续聘，或降低岗位等级、调整岗位聘用。对于不服从组织安排或者安排到新岗位后年度考核仍不合格的，学校可按规定程序解除聘用合同。

《北京市新时代基础教育强师计划实施方案》曾在2022年印发，其中提出，要建立中小学教师退出机制，对严重违反教师职业行为十项准则的，依法依规依程序撤销教师资格、清理退出教师队伍。这次丰台区探索建立的教师退出机制是北京市首个正式公开的中小学教师退出机制。

宁夏回族自治区教育厅人事与老干部处处长张永丽表示，政策的实施是对教师队伍的优化。“这个举措推出以后，我们三年的时间里累计提前退休了6200名教师。这个里面，城市教师退出的数量大概2000名，乡村教师退出的超过了4000名。严格来说这部分乡村教师在当时的背景下很多都是由民办教师

(转入)，这部分老师很多年龄偏大，知识结构包括个人的教学经历不适应新形势下教育教学的要求，达不到教育质量的要求。”

中国教育科学研究院研究员储朝晖表示，目前教师退出机制最大的难点就在于如何评价，评价本身存在一些问题。“退出机制要把概念界定清楚，可能很多地方是想退出教师编制，这个是一个难度大的门槛。确实在未来一段时间内，教师总量要减少，这是外部的影响因素。另外，当下我们教师行业有一些人进入到岗位以后，评上相应职称，到了一定年龄，倦怠这种情况也确实存在，不适合再在岗位工作。一定要把好评价的关，评价这关没把好会对教育产生很多不利影响。”