

聚焦“引进来”和“走出去”

“丝路电商”合作先行区建设提速

聚焦制度开放先行、主体培育先行和机制合作先行“三个先行”，上海“丝路电商”合作先行区建设正在提速。

创建“丝路电商”合作先行区是上海提升“五个中心”能级的重大机遇，上海不少企业和机构聚焦“引进来”和“走出去”，积极探索“丝路电商”合作先行区建设。

今年初正式成立的上海市丝路云品联盟，以推动电子商务国际交流合作为宗旨，将组织开展“丝路云品”商贸对接，举办“丝路云品”主题促销、特色产品推介会和投资说明会等活动，并定期组织开展行业交流，促进“一带一路”共建国家优质

产品引入国内市场。

在“走出去”方面，外资企业亿贝介绍，企业正在通过“跨境电商+产业带计划”，积极拓展长三角、珠三角、京津冀、川渝等地的优势产业集群，重点挖掘汽配、家居园艺、消费电子、清洁能源等产业出口龙头企业，帮助具有制造优势的中国产业集群提供开拓海外市场的新航道，带动更多传统外贸企业转型升级。中国企业韵达的“触角”已经在全球拓展到超过40个国家和地区，最近企业还在哈萨克斯坦实现了正式起网，并上线了俄语版下单小程序，方便当地消费者下单。

在扩大电子商务领域开放方

面，上海将对标国际高标准经贸规则，加快构建与伙伴国之间互联互通的数字贸易制度和基础设施体系。根据计划，上海将在年内形成100个跨境数据产品在上海数据交易所国际板挂牌，制定“丝路电商”合作先行区重点企业出口信用保险服务方案。

在营造先行先试环境方面，上海将进一步加快推进先行区载体建设、主体培育、人才引进、金融服务等。在大力推进国际和区域交流合作方面，将着力提升伙伴国电子商务能力、扩大伙伴国商品进口、促进与伙伴国双向投资。

来源：新华网

天长：
少说“不能办”
多想“怎么办”

近年来，天长市不断创优“亭满意·天一流”营商品牌，持续打造“风景这边更好”的营商环境，连续两年获评全省营商环境优秀单位。

从“学一流”到“创一流”，天长市建立常态化对标学习沪苏浙机制，每年锚定1个至2个先进县市深度对标学习。同时，定期研究营商环境工作，坚持民营企业月度恳谈会、企业家约见市领导制度，每年开展“千企评部门”活动，采取无记名方式让企业为政府服务打分，为企业“壮胆”“撑腰”。修订工业30条、科技10条等惠企政策，推进惠企政策及招商引资政策“免申即享”，全年兑现各项惠企资金3.8亿元。

在企业帮扶中，天长市坚持少在“案头想”、多去“现场看”，少说“不能办”、多想“怎么办”。近年来，该市积极开展“进企业、解难题、优服务”系列活动，建立解决“一类问题”闭环机制，遍访企业4900多家次，解决问题1100多个。实施企业分层培育计划，培育规上工业企业732家、专精特新“小巨人”企业16家，均居全省县级第一。

营商环境是经营主体生存发展的土壤，环境优则企业强。天长市推行“提前介入辅导、全程帮办代办、主动上门服务”模式，工业项目代办率100%。深化工程建设项目审批制度改革，实行分段许可施工，缩短工期2至3个月。在全省率先开展“证照变更联办”，压减时间94.6%，去年新增经营主体1.2万户，总数9.1万户。

实施“企业吹哨、银行报到”，举办银企对接会13次，去年新增贷款142亿元、余额745亿元，位居全省前列；推进“一产业一基金”建设，新组建产业基金4只，总规模突破百亿元；实施企业上市“茉莉花开”计划，连续两年鑫铂股份、哈一药业主板上市；去年供应国有建设用地1.12万亩，制造业“亩均论英雄”改革综合效益居全省第二……天长市持续做好要素保障，由“一箩筐保障”转为“点对点施策”，在金融、土地、用工等要素保障关键环节，根据企业诉求全力护航，促进营商环境迈向高水平。

来源：新华网

新春苗木市场开市

2月20日，在位于金华市金东区澧浦镇的苗木市场内，商户和种植户在交易各类果苗。

新春伊始，浙江省金华市金东区澧浦苗木城开市交易，销售柑橘、桑葚、樱桃等300多个品类的果苗，市场单日人流量达6万人，近日均交易额近1000万元。

金华市金东区花卉苗木栽培历史悠久，现有种植面积10万余亩，苗木产业近年来呈区域化集聚发展趋势，相关从业人员达3万余人。 新华社 发



积蓄“第一资源” 激发“第一动力”

——浙江“新春第一会”里的信号

聚焦深化实施人才强省战略，在农历新年上班第一天，浙江省召开全面加强“三支队伍”建设的“新春第一会”。

“会议聚焦高素质干部队伍、高水平创新型人才和企业家队伍、高素养劳动者队伍等‘三支队伍’建设，可谓抓住了人才建设的‘牛鼻子’。”视频聆听“新春第一会”的浙江兰溪市委书记戴翀说，截至2024年1月21日，兰溪市每千家企业中高新技术企业数量达到28.11家，位列金华市第一。

人才是第一资源，创新是第一动力。在“新春第一会”上，浙江明确要以“大人才观”广开育才、引才、聚才、识才、用才、护才之路，全面消除影响人人平等参与、人人平等发展的限制和歧视，着力完善“人人皆可成才”的制度机制。

在建设高素质干部队伍方面，浙江将加强干部政绩观全链条闭环管理，开展“干部为事业担当、组织为干部担当”激励保护行动；推动容错清单向更多领域拓展；常态化推进干部能上能下，全面激发干部的

积极性、主动性和创造性。

建设高水平创新型人才和企业家队伍方面，浙江将全面推进海外引才制度型开放。2024年，新引进海外高层次人才1000名以上。到2027年，在芯片、云计算、人工智能、关键生物技术等领域取得重大标志性成果100项左右。

与此同时，浙江将对损害营商环境的行为“零容忍”，最大限度保障民营企业合法权益；畅通优质企业和优秀人才发现渠道，健全民营经济代表人士选用、履职考核和退出机制等，引领广大浙商坚定信心发展。

据了解，到2027年，浙江力争打造1000名全球领军、1万名专精特新发展的骨干型民营企业家人才队伍。

高素养劳动者队伍是中国式现代化建设者大军中的基础。在“新春第一会”上，浙江提出布局建设覆盖城乡的“30分钟职业技能培训圈”，推动企业建立健全技能人才薪酬分配制度，探索技能人才中长期激励机制。

此外，浙江还将开展现代“新农

人”培育行动。力争到2027年，全省培训农民100万人次，其中高素质农民28万人次。

当前，浙江正加快培育新质生产力，在以科技创新塑造优势、赢得未来的过程中，也为各类人才施展才华提供了广阔舞台。

数据显示，2023年，浙江平均每天涌入3400多名大学生，平均每天引育3位国家级领军人才、青年人才；2023年签发外国人工作许可同比增长15.7%，其中高端人才增长15%。

数据诠释着底蕴与活力。成绩的背后，折射浙江统筹推进科技、人才工作，倾全力打造战略科技人才雁阵的努力。

“浙江要做的是以最优政策引人才，以最优服务留人才，把最美风景给人才。”浙江省委主要负责人表示，新征程上，浙江必须把人才作为强省之基、转型之要、竞争之本，持续释放各类人才集聚的规模效应和乘数效应，展现创新破难、改革破题、开放破局的新气象。

新华社杭州2月19日电