

让院校成为培养人才的沃土

艾才国

8月5日,记者从安庆职业技术学院获悉,今年该校开展基层农技推广人才定向培养工作,植物保护与检疫技术专业(专科)凭借入学即入编、毕业包分配、学费能补助等优惠政策,吸引了不少优秀学生报考。
(《安庆晚报》8月6日)



图片来源于网络。

带编制、包分配、补学费……安庆职业技术学院今年为安庆、亳州、六安“三市八县”定向培养农技推广人员8名,优厚的招生条件吸引了广大学子报考,录取的8名新生中,最低分515分,最高分546分,分别超出本科录取控制分数线50分、81分,为高等院校培养“三农”人才做出了引领与示范。

乡村要振兴,人才是关键。随着现代农业快速发展,智能化、信息化等农业新技术不断涌现,对高水平、实用型“三农”人才需求越来越旺盛。各大院校理当适应形势,顺势而为,使之成为培养“三农”人才沃土。既要完善顶层设计。牢记院校在乡村振兴过程中的责任和使命,明确服务“三农”的办学方向,将学校发展、人才培养与乡村振兴政策相融合,进行科学统筹规划;又要加强教学改革。以人才培养对接用人需求、专业对接产业、

课程对接岗位,再将每个岗位分解为若干个技能元素,实现教学课堂与农业生产岗位的有效对接,将学生培养成适用、顶用、管用的“新农人”“兴农人”。

一条成熟的经验是,形成教学课堂和乡村田野互动互促,才能让教学成果事半功倍,通过“科技小院”“支农热线”“研学游”等形式推动学生走进农村、走近农民,传播农科知识;也可以通过“丰收节”“头雁培训工程”等活动让农民走进学校、走近学生,推动构建农民与学生之间的长期定向交流与定点帮扶机制,有效打通院校课堂教学与农业生产耕种实践之间的通道,使学生切实感受到在乡村学有所用、劳有所得、做有所成。

开展多元化考核,是培养优秀“三农”人才的关键。必须改变只重视考核理论与实践而不重视考核学生职业素养的现象,将思想道

德、知识技能、综合素质三维要素培养贯穿全过程,不仅考核知识与技能,更重点考核思想道德的培养效果及综合素质的提升,以此推动所培养的“三农”人才在广袤乡村能留得住、用得好、顶大用。

乡村振兴,人才先行。紧紧牵住乡村振兴人才培育“牛鼻子”,锻造开启乡村振兴之门的“金钥匙”,包括安庆职院在内的所有高校都可以大干一场。



以无悔的选择报效乡村建设

未一平

乡村建设是中国式现代化建设的组成部分。基于现实,由于受环境、待遇等因素影响,当下的乡村在发展上遇到了人才困境。人员流失、人才匮乏,成为了一些乡村发展的掣肘。这放在乡村振兴的大背景下,必须破题,且必须在现实中找到一条很好的出路。

与高校合作,开展定向人才培养,是对现实困境的一种突围。这项政策从总体上来看,对于乡村的发展是大有裨益的。开展得好,一定会吸引更多的青年学子报考,也注定会为乡村振兴与发展注入新鲜的血液与新的活力。

作为青年学子须得抓住这难得

的机遇,以自我无悔的选择去报效乡村建设。我们常说初心决定着未来的出路,广大青年学子在选择这条路之后,应该更加注重学习态度,不能抱着反正有编制,毕业后不愁工作的认知,在混日子中荒废了学业。正确的打开方式应当是以既然选择了前方,就得一往无前地走下去的勇气,多学些知识,多积累些本领,以应对将来知识不足带来的本领恐慌。同时,还要在实践中不断积累经验,结合职业院校教学特点,不断丰富自己的实践经验,充实自我,为更好地适应未来工作岗位打下坚实基础。

当然了,我们职教也要结合学

生的入学特点以及未来制定出相应的考核标准。既要做到入学门槛高,也要做到毕业门槛同样不能低。对于这些特殊学生,不能让他们满足于“六十分万岁”的狂欢中,要制定出一套科学有效的考核机制,以倒逼他们通过多途径的学习与实践有意识地找准定位,倒逼他们谋划未来的发展,提前进入将来的工作角色。

乡村是个广阔的舞台。时代也向青年发出了深切的召唤。作为未来乡村振兴的新生力量,须以青春为帆,知识为桨,以无悔的选择,无怨地沿着自我选择的路坚定地走下去,做一个合格的新农村建设者。

为高温坚守者 撑起一片绿荫

潘天庆

炎炎夏日,安庆街头有这样一群人,他们每天负载近30斤的装备,爬上数十米的高塔,迎着烈日维护基站,保障市民信号“满格”。

(《安庆晚报》8月2日)

进入三伏,安庆进入了一年中最热的时节。但城市不会因为酷暑而停止运转,必然要求守护“冲浪自由”爬上高塔的维护人员、在景观带河面上的“水上美容师”以及建筑工人、环卫工、快递小哥等坚守岗位。守护好他们,为他们撑起一片绿荫,是高温“烧烤模式”下的劳动保障,是每一个劳动者应有的合法权利,更是对城市的精细化管理、社会动员能力的考验。

这需要监管部门、工会组织等机构切实发挥用来加强执法力度。督查用人单位落实防暑降温的主体责任,当好劳动者权益的守护者;督促用人单位把高温津贴足额发放到劳动者手中;督促用人单位为职工提供必要的个体防护用品和高温作业休息场所。对拒不履行责任的用人单位,要及时处罚并予以曝光,让劳动者在炎炎夏日感受到制度的刚性保障,为他们撑起一片绿荫。

用人单位应根据生产特点和具体条件,采取合理安排工作时间、轮换作业、适当增加高温工作环境下劳动者的休息时间和减轻室外劳动强度等措施。如为户外劳动者提供轻便、透气的衣物;配备帽子、太阳镜和防晒霜等防护用品;针对性地传授一些简单实用的自救知识等等。劳动者也要注重保护好自己,强化保障合法权益的意识。

与此同时,社会各界也应积极行动起来。一些有爱心的商家可以在街头设立“爱心冰箱”,为炎炎烈日下的户外一线工作者提供免费冰饮,为他们送去爱心与清凉;宾馆饭店、商场超市等沿街有条件的单位,可以提供爱心驿站等休息场所,让高温下的劳动者在炎热中能进门避避暑;市民也应多些感恩和换位思考,珍惜维护他们的劳动成果。

“加长版”的三伏天之后还有“秋老虎”,让我们以切实的行动,细致入微地守护好高温下坚守的劳动者,为他们撑起一片绿荫,让他们感受到社会的温暖与关怀。

