

优才“小卡片”迸发人才“大能量”

艾才国

“‘优才卡’就是‘暖心卡’，360度‘无死角’关怀，让我感受到安庆尊才爱才的满满诚意。”8月23日，振宜汽车有限公司汽车研究院副院长李金泉打开微信小程序——安庆人才管家，点击“宜城优才卡”，一边展示一边操着东北口音高兴地说，这张“小卡”能让他享受到安居、就医、子女入学、旅游等服务，让他这个外地人对安庆有了“家”的归属感。

（《安庆晚报》8月26日）

发放范围不断扩大、服务事项不断拓展、优才条件不断改善、服务体验不断提升……我市升级后的3.0版“宜城优才卡”鲜活出炉，优才“小卡片”迸发人才“大能量”，当然受到工作在安庆的李金泉、张增成等人才们欢迎与点赞。

爱才、敬才、惜才，始终是我市的优良传统。近年来，我市深耕“服务+环境”优才生态，先后升级打造出3.0版“宜城优才卡”。凭借“优才卡”，符合条件的各类人才均可享受交通出行、医疗保健、人才安居、文化旅游、商事服务、父母康养、子女入学等各类优惠便利政策。已发放的11953张小卡片背后，承载的是宜创宜业之城安庆对人才的满满诚意，也吸引更多英才近悦远来，为安庆高质量发展提供坚强人才支撑。



资料图

诚信为本，承诺是金。让优才“小卡片”迸发人才“大能量”，就要不折不扣地兑现“小卡片”上所有承诺。交通出行，该免的免；商事服务，该减的减；医疗保健，该增的增……并通过“人才热线”“人才之家”等平台，对兑现“优才卡”情况进行跟踪回访，确保所有优才政策落地见效。

优才惠才，“优”无止境。按照“人无我有、人有我精、人精我专”的原则，不断拓展服务保障内容，继续打造“宜城优才卡”4.0版、5.0版、6.0版……只有大力提升“优才卡”含金量，持续释放出强劲的人才红利，优才“小卡片”才能激活安庆人才工作“一池春水”。

当然，优才“小卡片”绝不是万能的。人才工作作为系统工程，需要全社会一起来助力。匹配与人才

专业度较高的产业平台、精心打造良好的科研环境、积极营造“能上庸下”公平用人环境、细化优化人才创业兴业容错纠错机制……除了各级政府的“优才卡”，每个单位、各个部门都能用心用情用行动精心推送各自的“优才卡”，何愁不能吸引更多人才选择安庆、融入安庆、扎根安庆、圆梦安庆。



丰富“优才卡”内容 让服务与时俱进

路言

“宜城优才卡”，说白了就是为留住引进的高端人才所开出的政策优惠。目的就是把人才留下来。而另一方面，也是一种积极的示范，向天下人才伸出的橄榄枝，它向社会传达了这样一个明确的宣示：来宜城就能享有政策优惠照顾。

人们常说发展是第一要务。但发展离不开人才，要靠人才支撑。人才哪里来？一是来自本土培养，二是引进。但对于引进人才来说，既要引得进，更要留得住。靠什么留？靠我们的诚心，靠政策所能释放的活力。从实践来看，“宜城优才卡”在稳定人心，留住人才上起到了相应的作用。

近些年，各地从发展需求出发，为留住人才，可谓高招频出。安庆也不例外，据业内人士介绍，早在2021年，我市就已推出“宜城优才卡”。但因其服务范围较小，只针对企业人才发放，且服务网点也只限于安庆城区，功能较少，远远不能满足留住人才的需求。眼下升级后的“优才卡”不仅服务网点多达400多个，遍及全市，而且服务项目也有所增加，能提供12大类34项服务，包括子女入学、父母康养等基础民生问题都有所涉及。可以说这在一定程度上给引进的人才吃了“定心丸”，让他们可以最大限度地心无旁骛干事业，成就人生，进而推动宜城的发展。

引才就是引智。目前“宜城优才卡”已发放万余张。其数量越多，表明我们引进的高端专业人才越多，宜城的发展就越来越好。从此角度上来说，我们当然希望在坚持发放标准的基础上，这样的卡能尽量多发。如此换来人才聚集，为地方发展提供强大的智力支持。

但是对于升级后的“优才卡”不能仅止于此。人的需求是多方面的，它也会随社会的发展呈现出多样化。因此，对于地方的“优才卡”也要不断地与时俱进，根据现实的变化，以及人才的新需求，在调查论证中丰富其服务内容，适时增补进去新的类别与项目，以换位思考的方式，不断地完善“优才卡”，让“优才卡”真正地发挥出留人与引人的作用，以此更进一步推动宜城发展朝高质量迈进。

厚待人才方能留住人才

孙维国

在当今这个知识经济时代，人才已成为推动城市发展的核心动力。城市间的竞争，归根结底是人才的竞争。如何吸引并留住优秀人才，成为摆在每个城市面前的重要课题。安庆市以“宜城优才卡”为抓手，不仅展现了其尊才爱才的坚定决心，也为我们提供了一个关于如何厚待人才、留住人才的生动范例。

人才是创新的源泉，发展的基石。一个城市要想在激烈的竞争中脱颖而出，就必须拥有足够数量和质量的人才队伍。然而，仅仅吸引人才还不够，更重要的是要能够留住他们，让他们的智慧和才能在这片土地上生根发芽，开花结果。安庆市深谙此道，通过“宜城优才卡”这一创新举措，为人才提供了全方位、多层次的服务和支持，让人才真正感受到城市的温度和关怀。

“宜城优才卡”不仅仅是一张卡

片，更是人才在安庆的“身份证”和“通行证”。它涵盖了交通出行、医疗保健、人才安居、文化旅游、商事服务、父母康养、子女入学等12大类34项服务，几乎涵盖了人才生活的方方面面。这种无微不至的关怀，让人才在安庆找到了归属感，仿佛这里就是他们的第二个家。正如李金泉博士所言，“优才卡”让他这个外地人对安庆有了“家”的归属感。这种归属感，正是留住人才的关键所在。

在服务模式上，安庆市也进行了大胆创新。除了传统的实体卡外，还推出了微信小程序线上卡，让人才可以随时随地享受服务。这种便捷的服务方式，不仅提高了服务效率，也提升了人才的体验感和满意度。同时，服务网点的全面覆盖，从城区拓展到全市，更是让人才无论身处何地都能感受到城市的关怀和支持。这种无处不在的服务网络，为人才在安庆的发展提供了强

有力的保障。

“宜城优才卡”不仅仅是一种物质上的优待，更是一种精神上的尊重和认可。它让人才感受到自己的价值和贡献得到了社会的认可和肯定。这种尊重和认可，能够极大地激发人才的潜能和创造力，促使他们更加积极地投身于城市的各项事业中。正如张增成先生所言：“持有这张卡，感觉很方便也很骄傲！”这种骄傲感和荣誉感，正是推动人才不断前行的强大动力。

“宜城优才卡”是安庆市在人才战略上的一次成功尝试和创新实践，通过全方位的服务、创新的服务模式、以及对人才的尊重和认可，为人才在安庆的发展提供了强有力的支持和保障。这种厚待人才的做法，让安庆在人才竞争中占据了一定的优势，对于城市发展而言，只有继续坚持厚待人才、尊重人才、用好人才的理念，才能赢得更加美好的未来。