

砥砺前行·安庆答卷



安庆城区航拍图 全媒体记者 徐火炬 摄

金秋是丰收的季节,阳光下稻田金黄一片,果树结满了甜美的果实,人们脸上洋溢着幸福的笑容。

新时代以来,安庆儿女牢记嘱托、感恩奋进,同题共答、同向发力。今起本报开设“砥砺前行·安庆答卷”专栏,聚焦全市各地、各行各业发展改革举措和成效,展现安庆深入学习贯彻党的二十届三中全会精神,锐意进取、积极投身现代化建设的生动实践。

改革风正劲 破浪启新程

全媒体记者 江月

“坚持改革开放坚持高质量发展,在加快建设美好安徽上取得新的更大进展。”2020年8月,习近平总书记在安徽考察时强调。

站在2024年的秋天回望,嘱托声中,安庆大地的变化如此激荡人心:

这里,天蓝了,水绿了,山青了;
这里,道路宽了,城市新了,民心暖了;
这里,企业来了,项目多了,发展环境更优了;
……………

“安庆站在了一个新的起点上”。

细数每一次蜕变、每一次转身,背后都能看到改革的“身影”。

从林长制改革走在全省乃至全国前列,到获评全国居家和社区养老服务改革优秀试点市;从“新时代六尺巷工作法”,到“发展退位、干部让位”;从菜市场“建改转”专项行动,到“小份菜”改革……

时不我待! 谋定后动! 绵绵用力!

安庆向改革要办法、要动力、要活力,全力破发展之羁、纾民生之困、谋奋进之局,改出了一个发展新天地。

以问题为导向
直击痛点“开药方”

“改革一定要奔着问题去,不能为了改革而改革。”市委书记张祥安不止一次强调,要坚持把解决实际问题作为下一步制定改革方案的出发点。

安庆从解决当前突出问题和现实困难入手,推出了一批针对性强、特色鲜明、影响大、见效快的改革举措。

营商环境不优? 创新“宜咖吧”企业家沙龙等常态化服务企业机制,开展千名领导干部“进企业、察实情、听意见、解难题”等接访遍访企业活动,市县设立企业服务中心,在全市推行说“不”事项提级管理,设立“办不成事”窗口……一套套“组合拳”下来,“领导好找、事情好办、成本较低、政策到位”的“满宜办”营商环境渐成品牌。安庆的政务服务减时间、减跑动和法治营商环境等指标位居全省前列,“来安庆对了”逐步成为广大投资者的共识。

干部作风不硬? 坚持以实绩论英雄、凭实绩用干部,建立健全“发展退位、干部让位”“红黄榜”“评科长、考局长”等机制,使不担当、不作为、不在状态干部的免职、降职、问责成为常态、成为制度。近年来,累计约谈、提醒、调整市管干部近40人次,推动形成“干部为事业想,组织为干部想”的良性互动,

发展空间不足? 在全市范围内打响网格化清理处置闲置低效用地攻坚战。2021年以来,全市累计摸排闲置和低效用地约5.3万亩,已处置4.9万余亩。

人才难引难留? 成立市委人才工作局,组建市人才发展集团,深化职业教育供给侧结构性改革……近三年来,全市新引进高层次人才2000多名,职业院校培养高素质技能型人才3.3万人,市属高校毕业生本地就业率接近1/3,一定程度上缓解了“就业难”与“用工荒”的结构性矛盾。

区级财力不够? 推行城区财税体制改革,最大限度赋予区级财政管理权限,减少财政管理层级,推动区级财力增强、活力释放、发展提速,形成“谁发展快、谁得利多”的鲜明导向。

一项项改革举措落地,一个个顽疾问题解决。安庆补短板、打基础,跨越发展的活力更强了、动力更足了。

以人民为中心
改革惠民“暖人心”

如厕,是一件小事,也是一件大事。随着城市规模的扩大与人口的增长,公共场所卫生间短缺、卫生状况不佳等问题逐渐凸显,安庆也一样。

2022年开始,安庆建立城区机关企事业单位卫生间免费对外开放制度,累计挂牌开放146家,做到了应开尽开,市民纷纷竖起“大拇指”。

人民有所呼,改革有所应。抓改革、促发展,归根到底是为了让人民过上好日子。

安庆将改革目光紧紧锁定群众急难愁盼,百姓关心什么、期盼什么,改革就抓住什么、推动什么。通过一个个“微改革”,方便了群众,暖了民心。

比如,市民买菜。很长一段时间,安庆市中心城区菜市场存在布局不合理、功能不完善、服务有盲区、卫生脏乱差等问题,甚至还有大量骑路菜市场。为此,市委、市政府自2021年启动实施菜市场“建改转”专项行动,大力推动菜市场“标准化、清洁化、规范化”。三年来,中心城区累计新建、改造提升、调转优化菜市场65个,全市共打造文明菜市上百个,老百姓的菜篮子拎得更安心、更舒心了。

比如,老年人就餐。随着人口老龄化的加剧,每天“去哪吃”“吃什么”成了困扰广大老年人的“小事情、大难题”。为此,市委、市政府大力推进老年助餐服

务行动,近年来陆续新建老年食堂(助餐点)600余家,累计服务126万人次,老年人在家门口就能吃出“幸福味道”。

比如,推进教育、医疗等优质资源区域均衡布局,做实基础教育集团化办学,创建产教融合型试点城市,推动与市内外高校、医院合作……

改革为民,改革便民,改革利民。

安庆围绕“全生命周期”抓改革,不断送出惠民“大礼包”,努力补齐学位、床位、车位、厕位、摊位等短板,让老百姓感受到改革发展的温度。

以改革为动力
大胆探索“首创品牌”

当改革进入深水区,安庆逢山开路、遇水搭桥,鼓励基层首创,大胆探索创新,打造出更多“上接天线、下接地气”的改革典型:

——林长制改革走在全省、全国前列,连续6年获省政府督查激励,如芭茅山改造、青山白化治理、林长+检察长等都是由基层先行先试。

——岳西积极构建县域医养结合服务体系,成功创建全国医养结合示范县,省政府专门在岳西县召开全省医养结合工作现场会,推广岳西经验。

——在机关、企事业单位食堂和2084家中型以上餐饮单位全面推行“小份菜”改革,引领餐饮节约“新食尚”,做好粮食安全大文章。

——以乡村民宿为突破口,大力推动农文旅深度融合。出台全省首部乡村民宿促进条例,探索出岳西“一宅两院”、潜山“皖美潜宿”等民宿发展新模式。

——桐城市将“六尺巷”精神扩展至基层治理领域,形成“新时代六尺巷工作法”,并被写入最高人民法院工作报告,入选全国“枫桥式工作法”,成为基层治理领域的“金字招牌”。

自我探索的同时,也向上争取。近年来,安庆积极争取社会治理现代化试点、长期护理保险试点、养老服务业综合改革试点、殡葬综合改革试点等国家级试点10余项,努力把试点做成示范,把探索变成标杆。2020年至2023年,安庆每年均有改革案例入选全省年度十大改革案例。

一系列具有标志性、关键性、引领性的改革措施落地生根。

不尽狂澜走沧海,一拳天与压潮头。刚刚召开的市委十二届七次全会,吹响了新一轮全面深化改革的号角。站在新的起点,我们期待,改革这台“动力机”,带着安庆越跑越快、越跑越远。