

深化财政体制改革

激发高质量发展内生动力

- 今年,全市压减一般性支出3222万元,同比下降5.1%;市本级预算部门项目数较上年压减238个;统筹整合人才发展专项资金1.8亿元、信息化专项资金0.3亿元;清理盘活各类财政存量资金5.4亿元
- 上半年,全市国有企业资产总额4339.9亿元,同比增长12.4%;实现营业收入73.3亿元,增长2.9%;利润总额和固定资产投资分别增长19.1%、7.6%;资产负债率54.8%,同比下降0.14个百分点
- 全市新增上市辅导备案企业1家、新三板挂牌企业2家、新三板进层企业5家

本报讯(全媒体记者 项珍)10月16日,记者从市政府新闻办召开的“全面深化改革 推动高质量发展”系列主题第二场新闻发布会上获悉,近年来,全市财政系统认真落实党中央全面深化改革总体部署,按照省委省政府工作要求及市委市政府具体安排,积极谋篇布局,勇于探索创新,以改革助力高质量发展,取得一系列新成效。

在财政治理效能方面,推进城区财政体制改革。进一步理顺市与区财政事权与支出责任,赋予区级财政管理权限,减少财政管理层级。按照事权和支出责任相匹配的原则,完善市、区(开发区)财政收入分配关系。促进区级财权、事权、要素统一,充分

发挥财政体制对调动区级资源统筹、产业发展的积极性和能动性,促进全市经济高质量发展。

全面实施零基预算改革。坚持“破基数、促统筹、保重点、提绩效”,所有预算支出以零为基点编制,深化预算编制流程再造。通过零基预算改革,加强财政政策资金统筹,进一步提高了公共财政投入效率,集中财力保障重大决策部署有效落实。今年,全市压减一般性支出3222万元,同比下降5.1%;市本级预算部门项目数较上年压减238个;统筹整合人才发展专项资金1.8亿元、信息化专项资金0.3亿元;整合支持方向相同、扶持领域相关的资金2.9亿元;清理盘活各类财政存量资金

5.4亿元。

深化预算绩效管理改革。制定《安庆市市级事前绩效评估和预算评审融合管理暂行办法》,建立“事前绩效评估+预算评审”相融合的预算绩效管理新模式。将事前绩效评估、预算评审与预算安排同步推进,加强部门间工作协同,提高财政资源配置效率。

深入实施国企改革深化提升行动,全面推进国有企业改革和平台公司转型发展。今年上半年,全市国有企业资产总额4339.9亿元,同比增长12.4%;实现营业收入73.3亿元,增长2.9%;利润总额和固定资产投资分别增长19.1%、7.6%;资产负债率54.8%,同比下降0.14个百分点,全省第4低。新一轮国企改革取得积极进展。

在提升金融服务质效方面,我市坚持把金融服务实体经济作为根本宗旨,加大对制造业、战略性新兴产业和科创产业的支持力度,全面加强金融监管,防范化解金融风险,为全市经济社会高质量发展提供有力的金融支撑。近三年来,我市贷款新增约1750亿元。截至9月底,全市本外币存贷款余额10116.1亿元,位居全省第5。今年以来,全市新增上市辅导备案企业1家、新三板挂牌企业2家、新三板进层企业5家。全市新增政府性股权投资基金11只,管理规模增加94.7亿元;累计达到57只,认缴总规模突破300亿元。

纵深推进教育领域综合改革

安庆加快建设“教育名城”

本报讯(全媒体记者 项珍)10月16日,记者从市政府新闻办召开的“全面深化改革 推动高质量发展”系列主题第二场新闻发布会上获悉,党的二十大以来,我市充分发挥基础教育优势,锚定“教育名城”建设目标,纵深推进教育领域综合改革,加快建设高质量教育体系,教育发展取得了突出成就。2023年,财政性教育投入首次突破百亿大关,拔尖创新人才培养规模和总体教育质量稳居全省前列,国防教育“安庆模式”形成样板,并在全省推广。

在教育改革方面,去年以来,全市教育系统扎实开展“教育名城”建设大讨论,举办“振风教育”大讲坛,聚焦学校布局、师资队伍建设、人才培养等关键领域,制定专项改革意见,为“教育名城”建设找寻路径,增添活力。

在全面育人方面,我市成果丰硕。2023年,潜山野寨中学新考取军校的20名同学受到习近平总书记回信勉励,我市面向全市中小學生传达习近平总书记重要回信精神,集中开展国防教育,实施“保苗计划”。2024年,全市155名同学被军校录取,创历年新高。宿松、岳西2个县分别入选全国科学教育实验区、全省实施德智体美劳“五大行动”实验区。

在提升教育质量方面,我市聚焦教研、教学“两个关键”,持续探索“研训一体化”,建立教研合作、集体备课、教研指导、考核激励、质量评价等“5项机制”。“新高考”首考之年,我市成立学科指导委员会,组建普通高中校长

- 2023年,财政性教育投入首次突破百亿大关,拔尖创新人才培养规模和总体教育质量稳居全省前列,国防教育“安庆模式”形成样板,并在全省推广
- 近3年,我市职业教育培育技能型人才突破6万人,开展技术技能培训2.3万人次
- 全市现有全国优秀教师、模范教师43人,各级各类名师占比教师队伍总数超过七分之一

联盟,开展教育教学精准视导,紧抓日常教学和复习备考,首战顺利告捷。

为推动基础教育高质量发展,我市全面推进教育结构性改革、全面深化学校教育人方式改革。一方面,以实现优质均衡为目标,着力完善学校布点,优化师资结构,努力为群众提供更加均衡、更加优质、更加便捷、更加多元的教育公共服务,充分满足人民群众“有学上”“就近上”的需求;另一方面,以培养拔尖创新人才为引领,完善学校教育人体系,提高人才培养质量,努力为经济社会发展和实现中华民族伟大复兴培养堪当大任的有用之才。

在服务发展方面,我市推进中高职贯通、产教融合,深化校企合作,邀请产业龙头企业

参与人才培养全过程,为企业提供“定制化”服务,优化“订单式”培养,努力培育用得上、留得住、用得好的高素质技能型人才。近3年,我市职业教育培育技能型人才突破6万人,开展技术技能培训2.3万人次,有力支撑了企业发展和产业升级。

在名师培养方面,实施“三名工程”,高质量推进“名校长、名班主任、名教师”培养,充分发挥名师示范引领辐射作用,深化教师管理体制机制改革。全市现有全国优秀教师、模范教师43人,各级各类名师占比教师队伍总数超过七分之一。同时,我市先后与上海徐汇区、江苏南通市签订教育合作框架协议,常态推进学校共建、教师互访,做到优质教育资源共建共享。