

秋招季启动, 自主创业、先就业再择业, 备考观望……

看大学生们如何勇往“职”前

民生
头条

□ 见习记者 黄媛媛 文/图

10月30日, 安庆师范大学2025届毕业生秋季双选会举行, 怀揣梦想的莘莘学子与诚意满满的用人单位在这里开启了一场“双向奔赴”。

当天的双选会现场人头攒动、人气“爆棚”, 不少同学在心仪的企业招聘台前提交简历、与人事热烈交谈, 但也有部分同学只是过来凑个热闹, 随便看看。

记者跟着人流进入招聘现场, 随机采访了一些同学, 交谈中了解到当下大学生对就业的不同态度, 考研、考编, 就业、创业等选择, 体现了如今的大学校园内存在更加多元化的就业观念。

毕业 = 失业?

大学生就业观呈多元化趋势

传媒学院新闻学专业2025届毕业生余菲洋, 在双选会现场找到了3家有意愿就业的企业, 岗位分别是短视频运营、网文编辑和广告制作。现阶段的余菲洋, 在“就业”和“考研”之间选择了“两手抓”, 但她更倾向于提前就业。平时她也会学习本专业以外的技能知识, 参加一些赛事活动, 积极备考各种专业技术人员职业资格证书, 言语间展现了积极的求职态度和对未来职业路径的清晰规划。

“说实话, 我也是准备考研的, 但我还是想为就业多做一些准备, 毕竟读完研还是要考虑就业的问题。”余菲洋还表示, 身边有一些考研的同学也在观望就业市场, “至少今天在这里, 我看到了很多个在我考研自习室里的熟面孔。”

计算机专业学生郭子桐同样表示自己会“先就业再择业”。“我有考公的想法, 但学校正好有这个秋招, 我就过来了解一下, 结果发现还是有不少好工作, 目前我已经投了两家。”在寻找工作的过程中, 郭子桐着重关注薪资待遇和企业发展前景, 对双休制度有轻微偏好但不是绝对要求。

在采访的过程中记者发现, 部分同学因家庭条件较好或无具体计划而暂时没有明确的就业意向, 显示出当前大学生中存在一定的缓就业趋势。“个人原因吧, 目前还不考虑就业。”小学教育专业学生冯云(化名)说。尽管现场有很多面向师范生的优质岗位, 但她表示自己没有任何想法, 也没有从事本专业岗位的意愿, 未来也是“走一步看一步”。“虽然今天来招聘会现场的人很多, 但其实没有几个真正想就业的。”冯云说。



图①: 安庆师范大学2025届毕业生秋季双选会现场



图②: 大学生与企业人事负责人交流相关岗位情况

在双选会现场, 还有不少同学表示自己目前正处于一个焦虑、彷徨、迷茫的阶段, 他们在社交平台上看到很多求职信息吐槽帖, 呈现并不乐观的求职现状, 这极大地打击了他们的自信心和求职的积极性, 于是选择逃避和“躺平”。

在这些人之外, 还有少数学生选择了自主创业。物流管理专业学生江子豪, 2017年入学, 2018年参军服役, 退役后的他在家休学了一年, 这期间他参与了家乡的扶贫项目, 选择以个体户身份经营生猪养殖, 在政府的政策支持和技术指导下, 该项目也取得了较为可观的成绩。返校后, 学校的就业指导老师也给予了他很多支持, 帮助他联系了生物专家, 优化了业务操作流程, 有效解决了养殖过程中出现的一些技术问题。“毕业后我想继续把这份事业做下去, 实现个人就业的同时, 还能为乡村振兴助一份力。”江子豪由衷表示。

校企合力

“培训+”模式助社会萌新早入场

在双选会现场, 记者发现学校还专门设立咨询指导服务专区, 各学院就业指导教师围绕职业选择、

面试准备、简历修改、就业权益等方面为毕业生提供一对一的咨询指导, 还可带领毕业生到意向岗位进行精准推荐。

企业方面, 也对初入职场的大学生展现出强大的包容性。“刚毕业哪有什么工作经验, 只要他们有深耕汽车行业的信心和决心, 我们就能通过专业培训, 把他们变成专业化、技能型的人才。”振宜汽车人事负责人陈帅表示。

作为安庆汽车产业的重点企业, 2023年产值达到130亿元的振宜汽车, 成为本次双选会学生关注的热门企业之一。陈帅介绍, 这次他们带来了150个职位, 活动开始1小时, 就已经收到80余份简历, 之后他们会组织几轮面试, 预计半个月内就会出最终结果。

安徽抖星文化传媒有限公司运营总监余宁, 同样表示对本次招聘的毕业生没有专业限制, 只要根据公司安排, 接受专业培训, 适应了工作需求就能上岗。

据悉, 当天共有185家人用单位参加双选会, 提供岗位近6000个, 其中国有企业、大型企业和中学较受学生欢迎。此外, 据不完全统计, 到场用人单位平均收取简历超50份, 达成意向超500人, 现场直接签约近百人。

安庆师范大学学生处就业指导办公室主任张向辉介绍, 近年来学校构建了系统的就业指导体系, 为学生就业做了全面准备, 多渠道持续为学生提供就业指导, 包括开设就业指导课程, 对学生进行职业生涯规划, 与企业建立合作关系, 组织相关活动, 推送招聘信息, 确保学生对招聘信息的及时获取等等。

树立正确的就业观

错过秋招季还可以通过这些渠道择业

智联招聘最新数据显示, 2024年大学生就业率为55.5%, 普通本硕毕业生的就业率仅为33.2%。这一数据是否反映了当前就业形势的严峻? 未来一段时间内, 大学生就业难题是否会持续加剧, 如何破解? 带着这些问题, 记者访问了安庆市公共就业创业服务中心副主任朱兴茂。

“供需失衡是当前大学生就业难的首要原因。随着大学生扩招, 大学毕业生数量也随之增长, 而目前用人单位对于人才的需求更多倾向技能型人才, 这就导致大学毕业生就业难度加大。”朱兴茂表示。

缺乏职业认同感是大学生就业难的一大内因。一方面因家庭条件较好而并不迫切需要就业, 另一方面在学校里面没有接受较好的职业教育, 因此导致了大学生慢就业或缓就业现象的出现。

此外, 部分大学生的心态问题也不容忽视。他们往往对薪资和工作环境存在过高期望, 而忽视了自身的实际情况和发展潜力, 这种“眼高手低”的现象, 不仅让毕业生错失了許多就业机会, 也加剧了就业市场的供需矛盾。

要想改善这一现状, 朱兴茂认为, 需要政府、高校、企业、家庭和毕业生共同努力。政府应出台更多优惠政策, 鼓励企业提供更多岗位给应届毕业生; 高校应加强与企业的合作, 优化专业设置, 提高教育质量, 同时加强对大学生的职业教育和就业指导; 家庭和社会应引导大学生树立正确的就业观念, 鼓励他们主动应对就业市场的挑战; 毕业生自身需提升专业与非专业技能, 积极调整心态, 视暂时工作为发展跳板, 积极适应市场需求。

对于错过秋招的高校毕业生, 朱兴茂建议多渠道寻找机会。除了线下大型招聘会和常用的招聘类手机软件外, 大学毕业生还可以充分利用政府网站、各开发区网站、企业官方网站及学校网站来获取企业招聘信息。对于高校毕业生来说, 能做的事情还有很多, 比如, 建立起对校招流程的基本认知, 了解具体内容和流程。比如, 广投简历, 尽量多参加面试。再比如, 多去逛逛宣讲会、双选会, 避免陷入信息茧房。