

这群人，何以恋上这座城？

□ 全媒体记者 江月 通讯员 王耀华

人才二字，寥寥五划，却是为政之要、兴城之本。

以礼待人，穿越千年，仍是刻进安庆骨子里的文化基因。

2022年11月，首届“宜礼待才”人才周活动启动，安庆招贤纳才的大幕正式拉开。

三年承诺不变，安庆对人才的渴求，是“当仁不让”；安庆对人才的态度，是“以礼相待”。

三年诚心耕耘，一条条人才新政传递重才热情，一项项便捷服务饱含聚才期盼，一个个暖心举措彰显爱才诚意。

三年回响阵阵，万千人才从四面八方奔涌而来，一个个闪亮的梦想在这里激情燃烧——

如今，安庆人才资源总量已达84.2万人，较2022年净增11.55万人，增长率达15.9%。

如今，根据智联招聘、泽平宏观发布的《中国城市人才吸引力排名2024》研究报告，安庆市人才吸引力指数较2022年排名上升84位，进位幅度全省第2。

如今，安庆已与152所高校院所建立产学研合作关系，较2022年翻了一番……

以城相许，以诚相待……转眼间，第三届“宜礼待才”人才周如期而至，“一座城、一群人、一个梦”的动人故事仍将继续写。

一座城渴求一群人

“当前安庆，比以往任何时候都更需要人才、更渴望人才。”

首届“宜礼待才”人才周启动仪式上，市委书记张祥安在安庆向八方人才发出邀约。

“我们将以最热忱的姿态、最暖心的服务、最美好的形象，欢迎各类人才来宜创新创业。”

第二届“宜礼待才”人才周启动仪式上，市长张君毅向人才郑重承诺。

坚持党管人才，是做好人才工作的根本保证。

“一把手”抓“第一资源”，是安庆渴求人才的最鲜明标志。

三年来，安庆围绕建设区域性人才强市，深耕“宜礼待才”工作品牌，顶格设立市县两级人才工作领导小组，组建市委人才工作局，高标准组建运营人才发展集团，推动人才工作“一把手”亲自抓、“一帮人”专业干。

在此格局下，从高规格召开市委人才工作会议、人才代表座谈会到建立人才工作双月例会制度，从“市委书记进高校”到“招才引智高校行”，从领导干部联系服务专家到常态化开展“访贤问能”……市委、市政府主要负责同志既挂帅又出征，率先垂范、礼遇人才。

随之，安庆各级党政“一把手”和领导干部纷纷站到了人才工作的第一线。宿松县党政领导班子带头联系服务专家人才64人；迎江区委常委联系专家18人……

在此格局下，安庆集成升级人才政策，出台了“人才强市20条”，推动政策持续迭代升级，真金白银广纳贤才。目前已兑现生活补贴4409人、购房补贴121人，拨付资金3000余万元。

随之，各级各部门迅速响应，市科技局《关于推进与大院大所合作的实施意见》，桐城市“文都英才”新政20条、太湖县“熙湖英才”系列政策、岳西县“集聚产业人才十条”……人才激励政策纷纷出台，“1+N”横向衔接、纵向贯通的人才政策体系日趋完善。

在此格局下，安庆常态化举办宜礼待才人才周、院士专家恳谈会、青年人才文化节、万名学子看安庆、千名技能人才聚安庆、商学院校友安庆行等特色活动，努力实现城市与人才“双向奔赴”……

随之，潜山市举办部长进高校、局长带岗、引才路演等人才招引活动；迎江区坚持每月20日开展一次人才活动；安庆经开区设立高层次人才日……越来越多的人才活动在安庆各地绽放异彩。志同则心同，心同则力同。

从上到下，从内而外，渴求人才、拥抱人才、集聚人才……重才爱才的“火种”在安庆不断走

向现实“火热”。

一群人恋上一座城

鱼无定止，渊深则归；鸟无定栖，林茂则赴。

人才引育留用，引进人才是前提。引才，靠的是城市吸引力。

近年来，安庆用政策和服务的“组合拳”，打通人才汇入的“高速路”。

——八方揽才。先后深入北京、上海、江苏、山东等地，组织开展“招才引智高校行”活动近百场次；在中国药科大学、上海对外经贸大学、江南大学、山东大学等高校挂牌设立人才工作站。

——精准引才。全面摸排安庆籍在外人才和本地人才信息120余万条，常态化开展找院、找所、找人、找团队、找项目“五找”行动，深入挖掘人才数据库资源“富矿”，对在外人才“不求所有、但求所用”。

——产业聚才。深入实施“一十百千”产业培育工程，定期发布重点产业人才需求清单，着眼产业需求侧与人才供给侧全方位精准对接，三年新增技能人才6.49万人，技能人才总量达46.2万人，推动安庆现代化产业体系聚力成势。

——以才引才。坚持招才与招商并举、引智与引资并重，注重发挥顶尖人才的示范带动效应，全力服务科创成果转化落地，争取彭寿、吴宜灿、徐南平、李亚栋等院士主导的9个项目落地，共建创新平台47个。

深耕之下，必有回响。

仅2022年，安庆新引进博士、高级职称等人才数量是上一年的6倍，获批省“特支计划”A类领军人才数量实现翻番。

近三年，全市新引进高层次人才创新创业团队300多个、高层次人才2500余人、青年大学生人才6.3万人。

把人才引进来，不难；让人才安心留下，才是真本事。留才，靠的是“养人”生态。

三年来，安庆从人才反映最集中的房子、孩子、本子等抓起，让人才事“好办”，把人才事“办好”，给人才“家的温暖”。

安业——建成运行人才管家服务平台，创新设立皖西南（安庆）人才服务中心，科学布局覆盖全市的57家人才驿站，打造线上线下的“人才之家”，为人才提供24小时“不打烊”优质服务。

安心——推出3.0版“宜城优才卡”，覆盖范围包括企业、医疗、教育等各个领域A~E类人才，为人才提供交通出行、医疗保健、人才安居、文化旅游、商事服务、父母康养、子女入学等12大类34项服务，实现“一卡在手、‘码’上服务”。目前已累计发放1.3万多张。

安居——健全人才安居保障体系，市级投资8000余万元建成秦潭湖畔人才公寓，546套品质好、颜值高、拎包住的人才公寓投入使用；岳西县、怀宁县、安庆经开区分别建成人才公寓107套、627套、2960套……

此心安处是吾乡。

一项项暖心服务、创新举措，让更多人恋上安庆。据统计，2023年全市参保人员超60万人，较2021年增长10.47%。2024年三季度企业职工参保人员增加34677人，其中25~45周岁人员占比超六成。

把最好的倾囊相授，把最美的尽情呈现。安庆给予人才的，远不止这些，还会有更多。

人与城共筑一个梦

人有梦想，城市也有。人与城，双向奔赴，也互相成就。

对于安庆来说，“进百强、上台阶”是当下的梦想。

如何让“英雄有用武之地”，如何让人和城在圆梦路上同频共振？

安庆的答案是：搭平台、建阵地、给激励。

这三年，安庆加快推动人才创新平台建设，截至2023年底全市拥有重点实验室、产业创新中心、院士工作站等省级以上研发平台268个，较上一年增长22.37%。成功创建省级留学生创业园，近百台大型科研仪器设备实现开放共享，让更多“千里马”在这片热土上竞相奔腾。

这三年，安庆与中国科大、浙大等百余所高校院所开展紧密型政产学研合作，共建浙大安庆未来产业技术研究中心、合工大汽车及装备制造产业研究院、北化安庆研究院等高能级平台。

这三年，安庆先后聘任23名安庆籍院士专家作为城市发展顾问，100名优秀人才代表作为“双招双引大使”，重点人才项目由市领导直接调度落地，累计吸引宜商回乡投资亿元以上项目292个、投资额1631亿元，带动引进高层次人才518人，吸纳就业1.6万余人。

……

今日之安庆，一批批优秀人才在这片广阔天地各展所能——

陈昶乐，中国科学技术大学教授、博士生导师，将他的第一个科研成果转化项目落在安庆；

饶经纬，带着博士、硕士人才团队来到安庆创业，公司从最初的10人不到发展到现在的60人，在“双生谷”的项目即将投产。

查海涅，中国农业大学博士，博士在读便“创”在安庆，短短几年，公司成为全国数字农业Top30企业……

一个又一个来到安庆的人才，在这片土地上一砖一瓦实现着自己的小梦想，支撑着安庆的大梦想。

今日之安庆，“多士成大业，群贤济弘绩”，正迸发出跨越发展、创新发展的澎湃动能——

截至2024年6月底，全市拥有高价值发明专利1878件，同比增长48.8%。

2023年，安庆市技术合同交易成交总额498.65亿元，同比增长121.79%。

截至目前，有效期内高新技术企业751家、科技中小型企业评价入库1538家，分别同比增长20.3%和25.7%。

今年前三季度，我市生产总值2335.1亿元，同比增长5.5%；多项经济指标进入全省前三，取得近年来最好成绩。

今日之安庆，就业有支持、创业有环境、生活有温度、逐梦有机遇，正所谓：天时地利人和。

我们期待，“宜礼待才”终得“才聚安庆”，越来越多的逐梦之人在这“安家落户”，耕耘理想事业，共创美好未来。