

尊重每个人的职业选择权

未一平

2025年国家公务员考试报名已于10月24日18时结束。其中,涉安庆职位数51个,招录人数104人,报名人数超8400人,国考涉安庆岗位平均竞争比81:1。

(《安庆晚报》10月28日)



图片来源于网络

据报道,本轮国考涉本地“最热职位”竞争比达到了1026:1,这听上去着实让人咂舌。国考的竞争白热化程度由此可见一斑。可见公务员岗仍是不少人的职业首选。

但我们也要正确认识这种竞争的激烈与人们对职业的选择。国考毕竟是人才的选拔,它需要一定的竞争度。进一步说来,竞争度越激烈,报名人数越多,越有利于优秀人才的选拔。将高素质的人才选拔进公务员队伍,既有助于公务员整体素质的提高,也有助于公务活动服务于人民的水平提升。这从根本上来讲是有利于社会发展与进步的。

而从另一个方面上来看,人人都有选择自己职业的权利。从事什么,不从事什么,都是个人正当的需求,没有什么可置喙的。一切个人的选择只要是遵从内心的愿

望与兴趣,都无可厚非。公务员岗位是具有工作稳定性强,未来预期有保障的先决条件,但它也并不适合所有人的职业选择。一个人最怕的是职业选择上的失误,只有选择自己最感兴趣的作为终身职业,才会在职场上得心应手,才会以自己的劳动换取生活与职业的幸福感和自豪感。

对于公务员报考热,我们不妨给予理性的看待。既要看到其竞争激烈为公务员队伍输送新鲜的高素质人才提供了契机与渠道,也要从人性化的角度出发,理智地遵从每个人对职业的选择权。实质上,在个体对职业的选择上,社会的包容度越高,对职业的选择越是尊重,社会就会越有活力,而这也从另一个侧面说明了社会开放度的提高。

当然,我们也要看到公务员报考热度不减的背后是社会能为年轻

人提供就业岗位的通道过窄。换言之,也就是说社会所能提供的就业机会还不能满足人们的就业需求。这一点我们也无可否认。只有不断地发展经济,夯实经济基础,社会能为就业者提供更多的就业岗位,且这些岗位也能给人以一个好的未来预期之时,公务员报考热才能有望下降,趋于理性中让人们的职业选择更多地遵从内心的需求,从而让职业真正成为个体成就人生的舞台。



理性看待大学生“公考热”

徐剑锋

在当下工作难找、生意难做的大背景下,公务员仍然是个相对稳定的职业。对于大多考生来说,国考一旦成“公”,他们将会进入国家机关任职,享受着良好的待遇,稳定的工资、工作有着严格的保障。对此,在就业形势面临压力、职业发展前景不清晰的情况下,个人寻求一份相对有保障的工作实在无可厚非。

当然,公众对公考趋之若鹜,还在于“学而优则仕”的思想。“当官”不仅有身份、有保障、有体面的收入,而且在许多人的潜意识里,首先想到的不是“人民公仆”的责任和担当,而是挤破头去求安稳、求“特权”,求“铁饭碗”,甚至将之当作“衙门有人好办事”的“敲门砖”。此语境下,争当公务员

势必会影响社会的价值取向,亦是“公考热”背后最值得忧虑的深层次问题。

于此而言,要让公考真正回归理性,不仅需要树立正确的择业观,更有赖于公务员制度改革快马加鞭。应看到,尽管这几年打破“铁饭碗”的“先试先行”一直没有停歇过。但是,全员聘用制尚未全面推行,“能进能出,可上可下”的机制还未完全破解,削减公职岗位的特权更是任重道远,公职岗位和社会岗位之间还有着一定的差别。

事实上,公务员在360行中只是一个普通的职业,而且以“为人民服务”为岗位属性,本来就不应成为高人一等的“香饽饽”。当务之急,不仅要在触动深层次的利益中加快打破“铁饭碗”、“金饭碗”格局,还应

把薪酬分配、社会保障等尽快纳入社会化范畴。对考生来讲,且报且珍惜,只有始终做好为民服务、奉献青春的准备,且耐得住寂寞、守得住清贫、抵得住诱惑,公务员职业才能回归到行使公权、服务公众的本位。

一言以蔽之,只有让其他359行的劳动价值同样得到全社会的普遍认可和充分体现、获得对等的尊严与荣光,那么各行各业的吸引力就会不断增强到同一水平线,也不至于让公考去承载那部分超负荷的价值期待,考生也自然不会只有一种选择了。人生道路千万条,“国考”只是其中一条,希望每一个考生报考都是追求理想信念的主动选择,而不是“随大流”的盲目之举。

乐见“多元化”渐成大学生就业大势

艾才国

10月30日,安庆师范大学2025届毕业生秋季双选会举行,怀揣梦想的莘莘学子与诚意满满的用人单位在这里开启了一场“双向奔赴”。(《安庆晚报》11月8日)

一年一度秋招季,今年秋招独不同。从安庆师范大学2025届毕业生秋季双选会上显示:考研、考编、自主创业、先就业再择业……“多元化”渐成大学生就业大势,这是政府、社会和家庭所乐见的。

就业是最基本的民生,高校毕业生就业更关系到民生福祉、经济发展和国家未来。然而,过去很长一段时间,许多大学生们就业时“眼高手低”,择业中“挑肥拣瘦”,“睡觉睡到自然醒,数钱数到手抽筋”,正是不少大学生们心中的目标。择业时他们非国企、央企不去,非市区、机关不留,非“铁饭碗”不选……无不折射出大学生就业理念之落后,选择岗位之偏激。实际上,生活中没有平凡的岗位,只有平庸的员工。比如,不少民营企业的巨头根本就不比国企差,还有不少大学生扎根基层,回乡创业兴业,许多成了发家致富的带头人……适合的才是最好的,更何况,随着新兴产业和新型经济形态的出现,自由职业、新兴职业以及移动办公的兴起,社会分工的进一步细化,均为大学生多元化就业提供了更多可能性和广阔空间;而各地良好的产业基础、优惠的创业政策,又为大学生们自主创业打下了良好的基础……

当然,从“集中就业”到“多元就业”,使之成为大势,还有很长的路要走。强化教育引导,让更多大学生平衡好个人价值与社会价值的选择;落实和扩大高校办学自主权,引导高校形成合理的办学定位,并在自身办学定位上办出特色与个性,提高人才培养质量、增强学生就业竞争能力;最大限度地从政策上、管理上消除鸿沟壁垒,为大学生创造公平就业竞争环境;不断缩小城乡和区域差距,扩大就业空间;大力发展平台经济、众包经济、共享经济、数字经济等新业态,为大学生提供更多就业岗位……一揽子促进大学生多元化就业的“组合拳”必须打得稳、准、狠。

志之所趋,无远弗届。就业形势越是严峻,大学生就越需要树立多元化的就业观,以择业新观念打开就业新天地。期待更多的大学生走出与众不同的就业路,勇往“职”前,开启精彩人生。