

安庆节后招聘市场一线观察

——用人单位求贤若渴 “打工人”选择多多



□ 全媒体记者 徐志远 文/图

春节过后,是求职和用工的高峰期,安庆各地迎来招聘旺季,纷纷举办“春风行动”专场招聘会,为求职者和企业搭建对接平台。今年的招聘市场有什么新特点、新变化呢?连日来,记者探访多家招聘市场了解情况。

招聘形式多样化 普工操作工需求大

2月9日,安庆市体育馆招聘会现场人气爆棚,供需两旺。各大企业铆足了劲招兵买马,招聘海报上详细介绍了招聘岗位、薪资待遇以及招聘企业相关信息。不少求职者带着简历穿梭在各个展位之间。他们或驻足仔细观看招聘信息,或与招聘人员热情交谈,询问岗位详情。

招聘会现场不仅有本地企业招聘,还设置有市外企业专区,企业类型丰富多样,涵盖医药环保、科技商贸服务、纺织服装食品电子等多种类型。现场除了一对一咨询企业,还设置有直播带岗专区。同时,开设了劳务品牌、中华老字号小吃和非遗3个展区。

当天上午10时,记者在安徽龙泽实业有限公司招聘专区看到,已有不少求职者排队咨询就业岗位,有的求职者在填写简历,有的在和招聘负责人互加微信留联系方式。“我们企业主要生产和设计各种卫生级和工业级不锈钢阀门和管件、食品级不锈钢加工设备。终端客户遍布国内外食品、油化、医药等各个行业。”现场招聘负责人何云说,春节结束后,企业需要招聘的岗位比较多,涉及岗位有普工、巡检员、车间操作工等近20个,需要劳动者20余名。当天上午11时不到就已有10余人填写简历,达成就业意向。

“我大学学的是平面设计,今天来招聘会,是想找到和自己专业对口的工作。”求职者陈燕告诉记者,她看中了3家企业,并且都填了简历,互加联系方式,希望能够顺利入职。采访中,不少求职者表示,此次招聘会组织得非常好,岗位多,机会也多。

“薪资待遇怎么样?”“一个星期有几天假?”“有没有五险一金……”2月11日,在安庆七街,宜秀区总工会举办了一场“工会送岗位 乐业在江淮”大型招聘会,天空虽然下着小雨,但丝毫不影响求职者的热情,招聘会现场求职者一波接着一波,各个招聘企业的展位前都有不少前来咨询的求职者。

“我们公司大概还需要20余名操作工,有白班也有两班倒,白班每月工资在4000元左右,两班倒工资在6000元左右。操作工经验和学历都没有太多的要求,目前只对年龄有要求,年龄在50岁以内。”安徽永安电子科技有限公司现场招聘负责人陈晓仪说,目前主要是晚班比较难招,很多求职者不愿意上晚班。

春节后,除了专场招聘会之外,安庆市人力资源市场持续开展“正月天天招”系列专场招聘会。2月12日,记者现场看到,求职者络绎不绝。“我们公司大概还需要两三百人,需求量比较大,



2月11日,宜秀区总工会举办的“工会送岗位 乐业在江淮”大型招聘会现场。

大,其中普工和操作工占80%左右。上班性质主要是‘两白’+‘两夜’+‘两休’,家在市区内的求职者有班车,外地求职者提供员工宿舍。”现场招聘负责人乔亚文介绍,他们主要通过“线上+线下+直播”的方式招聘劳动者,目前招聘效果最好的是安庆体育馆组织的一场招聘会,求职意向有近30余人,“目前求职者最在乎的薪资待遇、工作环境、上班地点以及五险一金等。”乔亚文说。

“三公里”就业圈 家门口就业受欢迎

在安庆市体育馆招聘会现场,安庆“三公里”就业圈吸引了不少求职者关注。“三公里”就业圈通过建立求职登记和用工需求信息库,利用小程序对工种、技术、工作时间等信息进行筛选匹配,有针对性地提供信息推送服务,可以促进居民快速实现就业。

求职者李杨通过手机扫描“小程序”二维码后,输入自己所在的社区,就能接收到距家“三公里”内的企业用工、岗位需求和薪酬待遇等信息。“我以前干过包装也干过操作工,这次我就是希望找到一个离家近的,企业有五险一金、工资待遇在6000元以上。”李杨说,“在家附近工作不仅可以照顾家里,还可以减少日常开支,通过这个小程序,感觉以后找家附近工作更方便了。”

“三公里”就业圈是以社区三公里范围内的劳动者和小微企业为重点服务对象,通过“政府主导推动、社会力量参与、线上线下联动”的模式,运用云计算、大数据等信息化技术,帮助服务对象在三公里内享受公共就业服务、实现就业。截至目前居民登记人数达到388693人,注册企业数21367个,目前招聘岗位数达到31621个。

现场招聘负责人葛沁说,“三公里”就业圈是探索新形势下社区居民就业服务新路径,以社区“三公里”范围内的劳动者、企业为重点服务对象,创新打造公共就业服务模式,帮助不少既要顾家又想找工作的求职者找到自己想要找到的工作。

多措并举稳就业 1.1万求职者达成就业意向

记者走访多场招聘会现场看到,招聘会上除

了招聘企业和求职者,现场还设置有就业指导服务、法律援助以及政策解读等多项服务为求职者现场提供答疑。

张铮是安庆职业技术学院就业指导与心理健康教育教师,同时也是省级就业指导大师。在安庆体育馆招聘会现场,张铮告诉记者,她基本上每年都会在春风行动招聘会上为求职者提供就业指导咨询。“当天上午10点之前就有10余个求职者过来咨询就业方面的问题,其中应届毕业生占六七成,求职者大多关心的是所学专业好不好找工作,是否有晋升空间等。”张铮说。

招聘现场除了就业指导,还有创业指导老师。安庆师范大学省级创业指导大师夏斐告诉记者,每年招聘会现场都有不少求职者过来咨询创业方面的问题,其中有应届毕业生,也有返乡回家准备创业的。“咨询创业的人群,大多比较关心是否有创业补贴,是否有扶持创业政策以及创业前景如何等。”夏斐介绍。

“我们主要帮助职工申请提供法律援助服务和惠民就业政策解读服务等。”安庆七街招聘会现场提供就业指导的宜秀区总工会工作人员王蕊说,今年以来已调解2起劳动纠纷问题,招聘会现场发放就业宣传单页100余份。

“今年以来人社部门共组织开展职业技能培训370人次,同比增长27.59%。”安庆市人社局职建科工作人员陆婧雯说,组织开展职业技能培训可以更好地提升劳动者就业创业能力、解决结构性就业矛盾、提高就业质量。

市公共就业创业服务中心副主任朱兴茂向记者介绍,春节期间,全市公共就业服务机构共举办“大而全”“专而精”“小而美”的线上线下招聘活动221场,1.1万求职者与用人单位达成就业意向。今年招聘会上普遍存在普工和操作工需求量大问题。朱兴茂分析认为,一方面是近年来安庆通过招商引资,引进不少劳动密集型企业;另一方面,年轻人大多流向外地,在本地就业较少。“针对企业用工需求情况,我们除了线上给企业招聘外,也开展了直播探企业活动,通过进厂直播带岗的方式帮助企业 and 求职者。”朱兴茂说,进厂直播可以让求职者更加直观看到工作内容、工作环境和性质。另外,除了安庆本地“线上+线下”招聘外,安庆人社部门每年都会组织工作人员到云南、贵州、甘肃等地区招工,确保能够满足企业用工需求。