

为新就业群体提供多项暖心服务

全市建成暖“新”驿站368个

本报讯(全媒体记者 余永生 通讯员 郭庆辉)近年来,安庆市深入实施“宜新起航”行动,把新就业群体凝聚在党旗下、温暖在服务里、融入在治理中,不断增强号召力凝聚力影响力。

依托行业主管部门成立市级互联网、快递、外卖配送等行业党委,构建“市委非公工委+行业党委”工作格局,县级新就业群体行业党委实现全覆盖。采取“一对一”“一对多”方式向快递物流园区、平台企业、网点选派党建工作指导员,双向择优选派244名党建工作指导员开展全覆盖指导,推动组建新就业群体党组织67个、群团组织144个。

依托党群服务中心、工会驿站、银行站点等场所,打造建设暖“新”驿站368个,为新就业群体提供就餐饮水、充电歇脚、政策咨询等多项暖心服务,配套上线暖“新”驿站主题地图,一网纳入全市区域内暖“新”驿站,实现一键导航、就近就便服务。同时打造全方位、精准化、实用化的“友好场景”矩阵,例如:怀宁县探索建设“货车司机之家”,为货车司机提供就餐、住宿、健身等服务;大观区打造“方圆邻里 暖‘新’驿站”,创建全省首个24小时智能化暖“新”驿站;桐城市挑选13家餐饮单位开放“小哥食堂”,提供自带饭菜加热、点餐优惠等就餐服务……截至目前,全市

已搭建“友好社区”“友好商圈”“友好街道”79个,为新就业群体提供税务、法务、财务咨询服务1000余次。

创新参与机制,让“新兴力量”变“治理增量”。组建“宣城先锋骑手”党员志愿服务队192支,聘请3846名新就业群体人员担任社区“兼职网格员”“信息收集员”“反诈宣传员”,推动新就业群体成为城市治理合伙人;持续开展新业态新就业群体“最美”系列评选,深入发掘、大力选树最美小哥、最美司机,积极讲述爱岗敬业、见义勇为、助人为乐等先进典型事迹,表彰奖励最美快递员、送餐员、网约车司机96人,10人获评全省首批“最美”新就业群体。

下浒山水库灌区工程有新进展 可行性研究报告 获省发改委批复

本报讯(全媒体记者 沈永亮 通讯员 汪云峰)3月5日,记者从市水利局获悉,市下浒山水库灌区工程可行性研究报告成功获省发改委批复,标志工程前期工作取得重要阶段性进展。

近日,安徽省发展和改革委员会批复同意安庆市下浒山水库灌区工程可行性研究报告,标志该工程前期工作取得重要阶段性进展。下一步,工程初步设计报告及相关专题编制工作将全力推进。

下浒山水库灌区工程,被列入《长江流域综合规划(2012-2030年)》《全国现代灌溉发展规划》《“十四五”水安全保障规划》和国家重大项目库,是国家及安徽省推进的“两重”项目。工程涉及桐城、怀宁、潜山,设计灌溉面积52.8万亩,为大(2)型灌区,估算总投资38.49亿元。

工程主要建设内容包括,新建、扩建渠道34条,总长293.86千米;新建城镇供水管道2条,总长4.81千米;新建、重建建筑物838座。项目建成后,可充分发挥下浒山水库综合效益,提升水资源配置能力,保障区域供水安全和粮食安全,对促进区域乡村振兴和经济社会高质量发展具有重要意义。

“扫黄打非”筑防线 净网护苗助成长

本报讯(全媒体记者 沈永亮 通讯员 费一佳)宜秀区抓紧抓实“扫黄打非”,将“扫黄打非”深度融入基层社会治理,建立“区-乡镇(街道)-社区”三级联动机制。目前,全区共有省级站点1个、市级站点6个、基层站点61个,实现工作站点全覆盖。

2024年以来,该区持续聚焦印刷制品、网络直播等重点领域,实施“护苗”“净网”等专项行动;与怀宁县签订联防联控协议,定期开展联席互动,联合整治区域间涉“黄”涉“非”突出问题。坚持网上净化和网下清查相结合、日常监管和明察暗访相结合,深入开展专项联合检查行动,加强人员密集场所排查,全面清理非法出版物及有害信息,做到“发现一处、整改一处、巩固一处,守好安全底线”。

该区持续聚焦校园,发动教育等部门开展“护苗·绿书签”进校园活动,以文化学习阵地为载体,广泛开展形式多样的学习教育活动,组织开展主题班会、手抄报比赛等84场,织密“扫黄打非”青少年保护网,形成全社会关爱守护未成年人健康成长的浓厚氛围,营造风朗气清的社会文化环境。

打造“太爱才”品牌 健全服务体系 下好“留”功夫 人才“驻”下来



解奔(右一)和同事做产品测试

穿红色工作服的刘红在做产品质量检测

本报讯(全媒体记者 余永生 通讯员 刘灿 文/图)3月9日,在太湖经开区太湖金张科技股份有限公司的实验室内,23岁的产品研发员解奔正忙着和同事测试新产品的量。“这款PU胶下保护膜是一种用于保护屏体的功能性薄膜。与传统的硅胶相比,它的柔韧性和抗撕裂性能更好……”解奔说。

阜阳小伙解奔于去年6月从池州学院毕业,在太湖县举办的“招才引智高校行”活动中,他被该县的人才政策所吸引,加入金张科技从事功能膜新产品的研发工作。

“在这里,我能享受到政府每月1000元的生活补贴,对应届毕业生来说,能进一步改善生活。另一方面,我们从事的研发工作有不少涉及国产化替代、‘卡脖子’难题等,不光有挑战性,更多

的是成就感。”解奔说,眼下,他接触的首项新产品研发工作已接近尾声,期待着能早日交付。

这几天,安徽泓冠光电科技有限公司的质检员刘红十分高兴,她上个月申请的购房补贴顺利通过,按照购房款的3%计算,她可以拿到2.6万元的补贴。

28岁的刘红是太湖本地人,曾在江苏上班。2023年,她和丈夫决定回老家工作。几年下来,她和丈夫都在太湖找到了适合的岗位,还在县城安了家。“家乡的人才政策让我心里暖暖的,有一种幸福叫‘家门口’上班!”她笑着说。

对于太湖的招才引智环境,来自泓冠光电的人事主管曹慧敏也深有感触。“今年以来,在相关部门的帮助下,我们公司新招了62名新员工,其中有3名是助理工程师,有效缓解了企业招工用

人的压力。”

近年来,太湖县落实“内搭平台,外联老乡”路径,打造“太爱才”人才品牌,坚持“走出去”与“请进来”相结合,开展各类人才引进活动。同时,以“真金白银”政策强化人才保障,全力留住人才。

积极承接长三角等地人才资源外溢辐射,相继在上海、杭州、常熟、等地成立8个人才工作站,全面对接高校院所、高新企业、高端人才;按照校地企合作模式,邀请省内外高校青年学子走进太湖,推动人才供需有效对接。截至目前,该县累计引育各类人才17.8万人,其中包括2722名高技能人才、1743名高层次人才。

对大中专以上毕业生在县内企业稳定就业的人才,给予每月最高3000元生活补贴以及最高15万元的购房补贴;分级分类发放高层次人才“优才卡”,健全人才住房、教育、婚恋等领域的服务体系。近三年来,太湖县累计发放各类资金补贴超1600万元,发放“优才卡”1734张。

新春记者行