

创新“仲裁+”模式 助力调解仲裁工作效能提升

一季度全市仲裁结案率98.21%

本报讯(见习记者 黄媛媛 通讯员 陈林)记者从市人社局获悉,安庆市积极探索调解仲裁工作新路径,创新推行“仲裁+”联动服务模式,通过多部门协同合作,不断提升调解仲裁工作效能。2025年一季度,全市仲裁结案率高达98.21%,调解成功率74.76%,劳动关系和谐稳定成效显著。

在“仲裁+监察”联动解薪愁方面,安庆市强化业务联合培训,推动纠纷源头化解,累计为企业培训劳动关系协调员、劳资专管员1460人。组建由青年仲裁员、劳动保障监察员组成的志愿服务团队,深入劳动争议较多的企业、园区,开展劳动用工指导服务。完善监察仲裁联合办案流程,快速高效处置欠薪问题,2025年一季度,共联合办案24件,涉及劳动者73人,涉案金额77.92万元,案件结案率100%。同

时,畅通农民工工资争议案件办理“绿色通道”,组建农民工工资争议速裁庭12个,截至目前,共办结农民工工资争议案件14件,涉及资金74.3万元。

在“维权+帮扶”携手就好业方面,安庆市拓展延伸仲裁服务,设立仲裁院“劳动维权+就业帮扶”服务工作站,宣传劳动法律法规和就业创业政策。将就业服务贯穿仲裁庭前庭后,及时推送职业技能培训相关政策和就业岗位信息,协助就业机构及时开展就业指导。依托“7068就业出发”和“老茂说·就业创业”职业指导服务平台,结合“三八”国际劳动妇女节、“五一”国际劳动节等时机,开展系列主题“云普法”活动,提升劳动者依法维权意识,帮助企业规范劳动用工管理。截至目前,已组织开展3期仲裁员线上普法直播,累计吸引4万

余人次在线观看。

在“线下+线上”合力促和谐方面,安庆市构建“市—县(区)—乡镇—企业”四级劳动争议调解组织网络,实现市、县仲裁院,大中型企业及乡镇(街道)调解组织全覆盖,规模以上企业覆盖率达70%。2025年一季度,全市基层调解组织调解案件占比达22.3%,劳动人事争议案件调解成功率达74.76%。畅通新就业形态劳动者维权渠道,建成新就业形态劳动纠纷一站式调解中心8个,截至目前,累计化解涉新就业形态用工纠纷11起,涉及金额6.1万元。落实“总对总”在线诉调对接机制,全市10家基层调解组织入驻法院调解平台,累计调处平台推送案件25起,调解成功率100%。及时办结人社部“互联网+调解”平台案件,截至5月27日,已办结平台推送调解申请1180件,无超期未处理案件。

99万元消费券 掀起消费热潮

本报讯(全媒体记者 雷琳琳)5月28日上午10时,迎江区总额99万元消费券开抢。截至当日17时,首轮“满200元减30元券”已领取16231张,“满100元减15元券”已领取7115张。合计订单总金额约32.87万元,消费券已核销使用46905元。

不少市民抢到消费券后就开启了“买买买”模式。“10时15分,金华联超市核销首笔消费券订单,截至15时,城区10家金华联超市共核销130余笔订单。预计端午节前夕、本周五晚上将迎来核销高峰。”金华联时代广场店店长胡道晟表示,此次迎江区的消费券活动将会提高客单价,有效刺激消费。

“平时家里粮油米面和卷纸、洗衣液等日用品都是在超市购买,这次领到了30元消费券,可以一次性购买不少生活必需品,非常实惠。”市民汪方苗说。

据了解,本次消费券发放共分三轮,第二轮、第三轮分别根据前一轮未核销使用的消费券余额适时开展,若前一轮没有剩余,则活动提前结束。第一轮消费券使用时间为5月28日10时至6月3日24时。第二轮消费券于6月4日10时整发放,总金额为首轮99万元未核销使用的消费券余额。消费券使用时间为6月4日10时至6月10日24时。第三轮消费券于6月11日10时整发放;总金额为前两轮未核销使用的消费券余额。消费券使用时间为6月11日10时开始至6月17日24时。每位消费者每轮最多可抢1张消费券,过期自动作废。

迎江区此次发放消费券是践行稳经济、保增长、惠民生要求,激发消费市场活力,释放消费潜力,助推商贸领域加快恢复发展和市场主体倍增的重要举措。本次消费券适用于餐饮、商超百货以及加油消费,总额99万元。抢到消费券的消费者可到平台审核公布的消费场所使用。

“目前有206家商家参与活动,后续有想参加的企业还会持续增补。我们将持续做好消费券专项资金、后期审计费用的资金保障,指导承办单位抓好绩效评价,同时规范市场秩序,加强监督指导,做好商品和服务引起的纠纷处置工作,维护消费券使用秩序,防止资金被恶意套取,查处违规经营和倒卖消费券等行为,把政策红利真正落实到消费者和商户。”迎江区商务局副局长王健表示。



5月28日,怀宁县雷埠乡中心小学检查组对“校园餐”关键环节进行专项督导检查。

怀宁县进一步加强对学校食品安全工作的监管力度,建立健全长效监管机制,定期开展食品安全检查和专项整治行动,不断提高学校食品安全管理水平,为广大师生创造一个安全、健康的就餐环境。

通讯员 檀志扬 吴焕天 摄

全省2024年十大改革案例出炉

“桐城市传承弘扬六尺巷礼让文化”入选

本报讯(全媒体记者 江月 通讯员 姚国宾)记者从市委改革办获悉,“桐城市传承弘扬六尺巷礼让文化 打牢社会治理文化根基”成功入选全省2024年十大改革案例。

近年来,桐城市充分发挥六尺巷这一中华优秀传统文化资源作用,挖掘蕴含其中的“谦和礼让、以和为贵”礼让文化,将其与社会主义核心价值观中有关精神有机融合,赋能文明创建、基层治理、文旅融合、营商环境,在提升城市文明、治理效能、发展水平等方面发挥了重要作用。

在赋能文明创建方面,桐城将六尺巷礼让文化核心内涵归纳为“强势的先让、困难小的先让、党员干部先让、本地人先让、占理的也让,倡导全社会互谅互让”,在公园、广场等公共场所建设六尺巷礼让文化墙600余面,开展六尺巷礼让典

故系列“微宣讲”2300余场次,推动礼让文化浸润心灵。

在赋能基层治理方面,桐城将六尺巷文化中“和为贵”的处事理念、“谦和礼让”的做人美德深度融入村规民约、居民公约,将礼让等善行作为“正向积分”、在226个村(社区)设立“积分超市”,在基层单位设立“六尺巷调解室”300余处、建立100余人组成的调解专家库,2024年调解各类矛盾纠纷2946件,调处率达99.8%。

在赋能文旅融合方面,桐城以礼让为题材,创作推出黄梅戏《大清名相》《六尺巷·让》《六尺巷·廉》《六尺巷·戏》等文艺作品,投资超3亿元实施六尺巷景区修缮工程、目前景区日均游客过万,同时积极申报六尺巷礼让文化国家双创试验区,加强旅游产品创新、业态创新、模式创新,推动礼让文化更多地“出圈”“刷屏”。

在赋能营商环境方面,桐城礼遇人才,迭代更新“奔桐”计划人才政策,建成高品质人才社区,上线人才金码、银码,累计服务高层次人才3万余人次;“礼”性执法,把礼让精神融入执法过程,在公安交管领域全面落实“首违警告”“轻微免罚”和违停短信提醒等柔性执法举措、在市场监管领域创新实施包容审慎监管,近三年来,不予处罚、免予罚款案件130余件;礼待企业,常态化举办“与企同行”等活动,确定每月27日为“爱企日”,制度化开展帮办代办服务,获评全国营商环境百强县(市)、全国投资潜力百强县(市)等荣誉称号,吸引多个百亿元大项目相继落户。

全省十大改革案例每年评选一次,由省委改革办从全省16个地市与省直单位推荐的多篇案例中选出。此次有7个市和3个省直单位的10个案例入选。