

国考打破35岁门槛后，用人观念如何转向“能力本位”？

阅读提示

2026年度国考的报考年龄上限提高到38岁，给很多“大龄考生”带来更多报考机会。专业人士认为，国考放宽年龄后，人才选拔范围拓宽了，能够吸引更多有社会经验者报考。但也应看到，打破年龄门槛仅是起点，制度设计仍需兼顾机会公平与发展公平，引导全社会用人观念转向“能力本位”。

“本来觉得自己被淘汰了，现在像是进入了复活赛。”山西省忻州市的张女士这样形容她今年报考公务员的感受。

36岁的张女士在忻州某县城有一份稳定的工作，但由于对待遇不太满意，5年前她开始了考公之路。

知道自己的年龄到了35岁上限，她本已做好放弃考公的准备。“没想到2026年国考年龄放宽到38岁，突然多出3次机会。”张女士毫不犹豫地报了名。

根据10月14日发布的2026年度国考公告，报考者的年龄上限提高到38岁，应届硕士、博士研究生放宽到43周岁以下。专业人士认为，国考放宽年龄后，人才选拔范围拓宽了，能够吸引更多有社会经验者报考。但也应看到，打破年龄门槛仅是起点，制度设计仍需兼顾机会公平与发展公平。

“35岁+”人群又看到了希望

36岁的周先生在广西桂平某乡镇工作，准备参加2026年国考。大学学计算机专业的他，在企业做过几年程序员。当看到不少同行因年龄渐大、无法快速掌握新技能被辞退时，他也产生了危机感，因此开始准备考公考编，希望有一份稳定的工作。

2023年，周先生考上了现在的乡镇事业编。虽然工作稳定，但因工作单位离家远，他又开始准备公务员考试。

“去年国考进了面试，不幸的是最终‘被逆袭’，本以为没机会再考了，没想到今年还能再拼一把。”周先

生欣喜地说，国考放宽年龄后，像他一样的“大龄考公人”又看到了希望。

“本科毕业后，一直在老家工作，做过人力资源、汽车4S店的客服，还跟朋友合伙创过业，一直都不稳定。”河南周口的李晓萌今年35岁，她告诉记者，看到放宽年龄限制后，感觉人生有了新的方向和选择。一番挑选岗位后，她确定选择报考河南焦作某地的黄河河务局。

根据国家公务员局的数据，共有371.8万人通过了用人单位的资格审查，相较2025年增加30万人左右。

中公教育高级分析师李茜认为，国考报考人数再创新高，与放宽年龄限制有一定关系。由于面临失业或职业转型期，为寻求稳定发展，不少“35岁+”人群选择考公。

“国考放宽年龄限制，是个非常好的信号。”华东师范大学公共管理学院副教授张家平分析表示，政府带头打破年龄门槛，倡导以实际胜任力作为用人标准，有利于引导全社会用人观念转向“能力本位”。

“更重要的是，随着体制内放宽公务员报考年龄限制，企业和社会机构也将受到引导，重新审视自身是否存在隐性年龄歧视，在依赖经验与专业判断的领域，成熟人才的价值将被重新评估。”张家平说。

可选岗位较少，担忧发展前景

“国考放宽年龄限制，顺应了我人口结构的变化趋势。”张家平分



图片来源：网络

析认为，随着人均预期寿命持续提升，以及延迟退休政策落地，人们的职业生命周期在延长，打破35岁的年龄限制顺应了人力资源开发规律，有利于个体身心健康和社会良性运转。

此外，有专家分析，从招聘单位角度看，部分岗位需要较强的组织协调能力和特定专业技能，对特定专业技能和行业经验也有更高要求。在35岁~38岁群体中，不少人已经积累了较系统的专业技能和实践经验，具备解决复杂问题的能力。允许其报考公务员，有助于将成熟的专业力量引入公共部门，优化公务员队伍的能力结构与人才配置。

虽然放宽年龄限制有诸多利好，但是记者采访了解到，不少“大龄考生”存在备考难、可选择的岗位较少等困境。

小林有着6年的考公经验，年过35岁的她看到国考年龄放宽后，还是犹豫是否要报名。

“考了那么多次，如果就这样放弃，会心有不甘，但这些年为备考牺牲了很多陪伴家人的时间，本职工作也落下了。”小林说，这次筛选出的岗位要么离家远，要么要求应届生或基层工作经验，基本没有合适的，最后决定放弃参加此次国考。

李茜告诉记者，“35岁+”考生一般职业目标明确，备考动机更强，抗压能力和责任心也更突出。但相较于年轻考生，这部分考生的学习精力和记忆力优势不大，应试能力恢

复也需要更长时间。此外，他们家庭方面的牵绊也较多，时间与精力会被分散。

记者在社交平台看到，不少“大龄考生”担心中年身体素质下降，即使过了笔试，体检也难通过；还有人担心在原单位的工龄、职级定档难以衔接，并对以后的晋升空间、发展前景存在担忧。

从机会公平向发展公平延伸

“此次国考在年龄限制上进行调整，向社会传递了‘能力本位’的信号，能够推动就业市场打破较僵硬的年龄标准，破除隐性年龄歧视。”吉林大学行政学院教授孙德超说。

其实早在国考前，一些地方就有了放宽年龄限制的趋势。今年1月，四川省人社厅明确，调整机关公开招聘年龄上限，支持事业单位适当放宽招聘年龄条件，鼓励企业放宽用工年龄限制。今年8月，上海市2025年度考试录用执法类公务员公告显示，报考条件为年龄在18周岁以上，38周岁以下。

“打破年龄门槛是迈向就业公平的重要一步，但是也要看到它仅是起点。”针对一些“大龄考生”的担忧，李茜强调，如果仅在入口处放宽，而后续的体检标准、晋升年限与培养机制仍沿用旧有模式，高龄人才恐将面临“进得去，发展难”的结构性困境。因此她建议，公务员报考制度设计要从机会公平向发展公平延伸，还需要定制更科学的考核项目，建立合理的晋升阶梯。

张家平提出，必须清醒认识到，人口开放只是第一步，真正的挑战在于制度生态的同步革新。对此，他建议，可以建立“双轨制”发展通道，在现有行政职级序列之外，探索设立专业技术类公务员序列，以专业成果、项目贡献为晋升依据，而非单纯比拼年龄或资历。

“还可以推行岗位适配度评估机制，在招录和晋升中引入能力分析模型，明确不同岗位所需的核心素质，如应急响应、群众沟通、政策研究等，通过结构化测评实现人岗精准匹配，避免‘一刀切’式用人。”张家平说。

来源：工人日报

6部门联合开展1年专项整治打击“黑救护”

新华社北京11月3日电 开展医疗卫生机构救护车清查、严厉打击“黑救护”等违法违规行为、疏堵结合引导医疗照护转运服务良性发展……国家卫生健康委、公安部等6个部门11月3日发布通知，决定联合开展为期1年的非法救护车专项整治工作。

规范管理救护车，严厉打击“黑救护”等违法违规行为，是维护人民群众

生命安全和健康权益的重要保障。

这份《关于开展非法救护车专项整治工作的通知》明确，本次专项整治面向登记注册为“救护”类的机动车辆，以及非法提供院前医疗急救和医疗照护转运服务的非“救护”类车辆（即“黑救护”）。

根据通知，配置使用救护车的各级各类医疗卫生机构是救护车管理的责任主体，要建立健全并落实

救护车管理规章制度，进行规范配置，按要求加装定位装置。严格按照标准报废更新，严禁私自改装、出租、出借、转让、挂靠、承包给任何单位及个人或挪作他用。

地方卫生健康行政部门按照辖区人口数量、医疗资源分布状况、院前医疗急救任务量和卫生应急任务需求等因素，规划急救车数量。完善信息化建设，实现对救护车的实

时信息核查、定位、跟踪和调度，并持续实时更新救护车动态数据库。

此外，按照“谁发证谁负责”的原则，按职责加强对辖区内登记注册的救护车（尤其是长期停留在外省、外市的救护车）进行监管，重点审核人员资质、服务范围等内容。

在全国救护车动态数据库基础上开通面向社会的救护车公开查询功能；救护车两侧尾部喷涂二维码，方便公众扫码知晓车辆所属单位、编号和投诉举报电话等信息，方便社会监督。建立健全救护车服务质量投诉处理机制，不断提升救护车服务质量和患者满意度。