

一张卡里承载的城市诚意

吴霞

初冬夜晚,暖意涌动。11月14日晚,2025年安庆市“宜礼待才‘暖心’人才服务季”活动现场,承载着城市诚意的宜城“新青年”人才卡同步首发。

(11月17日《安庆晚报》)



宜城“新青年”人才卡首发仪式现场。资料图片

这张卡的分量,不在聚合多少福利,而在它第一次将人才政策门槛,降到普通毕业生踮脚就能够到的高度。35周岁以下、全日制专科——这样的条件,几乎让绝大多数青年都能跨入。不再苛求“顶尖名校”“海外背景”,不再设置“百万年薪”“重大项目”的硬杠杠,安庆用一张卡,向所有普通而努力的年轻人递上了一份实在而温暖的邀约。

人才争夺战打了多年,许多城市患上“精英崇拜症”。政策礼包越砸越重,门槛也越抬越高,最后成了985博士、海外高层次人才专属的游戏。普通院校毕业生,那些没有光环却构成城市发展基石的年轻人,反而成了政策视野里的“沉默大多数”。安庆人才卡的可贵,正在于补上这块短板。它明白,城市发展既需领军者,更离不开千千万万个踏实工作的“螺丝钉”。

细看六项服务,从七天免费住宿到景点优惠,从职业指导到创业支持,桩桩件件都踩在青年痛点上。初来乍到的窘迫、异地求职的不安、文化融入的隔阂、创业起步的艰辛,这些细碎困境,在“宜享”“宜业”“宜居”

“宜品”“宜游”“宜创”框架里得到回应。这张卡像一位细心管家,替年轻人想到可能没意识到的需求,这种服务颗粒度体现了政策设计的真诚。

更值得玩味的是申领方式:微信小程序一键办理,即刻享受。这打破了传统人才政策“申请—审核—公示—拨付”的漫长周期,也消解了“跑部门、交材料、等审批”的行政壁垒。这种姿态转变,或许比福利本身更能打动人心。

当然,好政策要经得起时间检验。人才卡能否持续“保温”,取决于财政投入稳定性和服务质量。七天免费住宿够不够?合作商家优惠是否实打实?创业支持能否真解决融资难题?这些都需要在实践中调整优化。安庆需做好打持久战准备,把这张卡从“营销亮点”做成“服务经典”。

这张卡折射出城市竞争思维升级。过去,城市习惯用“砸钱”抢人、用“补贴”留人;如今,越来越多城市意识到,年轻人选择不仅是经济账,更是体验账、发展账、情感账。他们看重的是城市能否提供体面生活、公平机会、包容氛围。安庆人才卡的“低门槛、广覆盖”,恰是在这些软实

力上下功夫。它告诉年轻人:不需成为顶尖精英,只要愿意来,这座城市就有你一席之地。

说到底,人才政策核心是人。不是把人当作实现GDP增长的工具,而是真正把青年发展融入城市未来。当一张小小卡片,能让石淑怡这样的外地大学生感到“特别适合发展”,也能让黄申这样的返乡青年找到“强烈归属感”,它就已超越政策工具价值,成为城市与青年间的情感纽带。

抢人大战下半场,拼的不是谁出手阔绰,而是谁更能读懂普通年轻人的真实需求。把门槛降下来,把服务做精细,让政策暖到心坎里,这或许才是赢得未来的关键。毕竟,城市活力从来不只是金字塔尖的荣耀,更是塔基每级台阶的坚实与温度。



让礼遇人才成为城市特质

徐剑锋

一张小小的“新青年”人才卡,是安庆以最高礼遇和最大诚意致敬人才、厚待人才、服务人才的生动体现,也为进一步健全人才服务体系提供了新路径。

安庆历来就有尊重人才、爱护人才、成就人才的优良传统,这几年以“宜礼待才‘暖心’人才服务季”为媒,以“宜城精英人才计划”为抓手,持续创新政策引才、服务聚才、环境留才机制,全力打造人才汇聚之地、价值实现之地,为高质量发展提供了坚强有力的人才支撑和智力支持。

人才强、产业旺、城市兴。当前,安庆比以往任何时候都更加需要人才、渴求人才,也更有条件吸引人才、成就人才。把人才引进来、用起来、留下来,需要秉持真情实意、拿出真招实策、投入真金白银。换言之,打造引才“强磁场”、聚才“蓄水池”,发放“新青年”人才卡是个妙招,既体现了我们这座城市对青年人才的尊重与重视,也见证了服务人才的力度与温度,更塑造了一种特有的城市气质。

宜城“新青年”人才卡整合了生活保障、发展支持、城市体验的“全链条”服务平台,“宜享”“宜业”“宜居”“宜品”“宜游”“宜创”等六大核心功能精准对接青年需求。可见,人才卡的政策“含金量”更足、服务功能更全、优待力度更大,一方面要应办尽办,加大舆论宣传和广而告之力度,让所有符合条件的青年人才都能成为持卡人;另一方面要应享尽享,进一步优化顶层设计,开设绿色通道,打通服务堵点,让各类人才都有满满的获得感和幸福感。

再者,人才卡不单单给予人才物质上的优待,更有精神上的尊重与褒奖。对各类人才而言,这张特殊的“身份证”是荣耀更是责任,要倍加珍惜荣誉,发挥聪明才智,为安庆发展献智出力、添砖加瓦。

让礼遇人才成为城市特质,发放“新青年”人才卡只是一个方面,关键要把服务人才的“关键小事”做得更扎实,打造“近悦远来”的人才生态。由此而言,要聚焦各类人才在安庆学习工作生活的方方面面,精准对接需求,精益求精服务,帮人才解除后顾之忧,为人才发展保驾护航,让人才创新创业活力竞相迸发,全力谱写“才涌宜城竞未来”的无限精彩!

打造集聚青年人才“强磁场”

艾才国

“功以才成,业由才广。”我市“宜礼待才‘暖心’人才服务季”开启,其中最亮眼的莫过于宜城新青年人才卡的同步首发。这张承载城市诚意的卡片,以低门槛覆盖、广范围受益的鲜明特质,为打造青年人才“强磁场”再添一块基石。

“致天下之治者在人才,成天下之才者在教化。”当下的安庆正奋进在百强进位的关键征程,产业迭代、城市建设、民生提质、创新突破,方方面面都迫切需要青年人才注入蓬勃血液,亟待打造集聚青年人才“强磁场”,既要普惠政策广开门路,打破户籍、身份、就业状态的限制,让所有有志青年都能平等享受政策红利;又要以精准服务直击痛点,把住房保

障、子女教育、医疗配套等需求打包落地,让青年少忧“柴米油盐”;既要以制度保障护航发展,健全激励机制、完善容错政策,让青年敢闯敢试;又要以浓厚氛围厚植情怀,弘扬尊重人才、关爱青年的社会风尚,让青年感受到被重视、被认可。

“海阔凭鱼跃,天高任鸟飞。”值得提醒的是,打造青年人才“强磁场”,既要靠宜城新青年人才卡这样的政策福利当“敲门砖”,更要在为青年人干事创业搭建广阔舞台上持续发力。毕竟青年人才怀揣梦想而来,所求不仅是安身之所,更要有施展抱负的用武之地。当下,需聚焦新能源、高端制造、数字经济等主导产业,持续壮大产业集群、延伸产业

链条,让青年人才在技术攻关、产品创新中找准定位;升级科创园区、创业孵化器载体,完善资金扶持、技术指导、资源对接等全链条服务,让创业青年的梦想有土壤、有支撑;打破论资排辈和身份壁垒,健全以创新价值、能力、贡献为导向的评价激励机制,让有真才实学的青年能快速成长、脱颖而出。唯有把“福利吸引力”与“舞台承载力”相结合,才能真正留住青年的心,让“强磁场”既有温度,更有厚度。

一张人才卡,一份真诚意。安庆打造的集聚青年人才“强磁场”,正吸引越来越多青年与宜城双向奔赴,用青春之力赋能百强进位,共赴美好新程。