

以系统防控筑牢森林安全屏障

朱超

12月8日,记者从市林业局获悉,当前安庆各地严防死守、加密督查,切实筑牢森林防灭火各道防线,全力守护人民群众生命财产和森林资源安全。(12月10日《安庆晚报》)



怀宁县腊树镇组织森林防火队员开展技能培训。(资料图片)

森林是生态安全的重要屏障,也是生态文明建设的核心载体。安庆作为安徽省五大重点林区之一,790余万亩森林资源承载着生态保护与民生安全的双重使命。当前,面对降水偏少六成的干旱形势和长达半年的防火期,安庆以“时时放心不下”的责任感,构建起全方位、多层次、立体化的系统防控体系,用制度刚性、队伍韧性和科技灵性筑牢森林“防火墙”。

系统防控的根基在于责任闭环的构建与全域覆盖。森林防火绝非单一部门的孤立任务,而是需要全域联动、全民参与的系统工程。应通过“六级包保”责任体系将防控责任精准传导至每个山头、每个网格,多级网格织密责任网络,实现“山有人看、林有人护、火有人管、责有人担”的全覆盖管理。各级党委政府负责人要深入一线卡点督导,林长、检察长、民警、护林员协同发力,打破部门壁垒与区域界限,形成“责任上肩、工

作落地”的闭环管理,让防控指令不打折扣、防控措施不留死角,从源头遏制火情隐患。

系统防控的关键在于防控力量的科学聚合与效能提升。森林防火,人防是核心,物防是保障。要持续立足“防灭一体”理念,加大队伍建设与物资储备投入,让每个森林防火检查站如同森林的“哨兵岗”,每名护林员化身山林的“守护者”,从县级专业队到乡镇、村级应急队伍,使近2.1万名防控人员组成梯次作战力量,实现值守、巡护、应急的无缝衔接。同时,应急物资的足额储备与常态化实战演练相结合,既强化了队伍的协同作战能力,又检验了装备的实战性能,让防控力量在关键时刻拉得出、用得上、打得赢,为森林安全提供坚实人力物力支撑。

系统防控的效能在于科技赋能的升级与精准施策。传统防控模式难以应对大范围、长周期的防火压力,科技赋能成为提升防控效

能的关键抓手。不断顺应防控智能化趋势,推广森林防灭火视频监控等信息化技术,用“天眼”替代“人眼”,破解山区地形复杂、巡护难度大的困境。信息化手段与人工巡护形成互补,既扩大了防控覆盖面,又提升了应急响应速度,让防控工作从“被动应对”转向“主动预判”,从“经验防控”迈向“精准防控”,实现火情“早发现、早处置”的防控目标。同时,通过紧盯重点区域、时段、人群排查整治隐患,以及开展宣传教育,筑牢森林防火的思想防线。



根治欠薪要下狠手 打“七寸”

徐剑锋

为扎实维护农民工劳动报酬权益,守好农民工“钱袋子”,安庆迅速行动、精准施策,全力推进治理欠薪冬季行动。

(12月10日《安庆晚报》)

近年来,安庆聚焦制度建设、预警前置、监察执法等关键环节,在破解欠薪难题上积极探索,走出了一条系统治理、源头防控的新路子。

法律是维护劳动者权益最坚实的盾牌。从《刑法修正案(八)》提出“恶意欠薪入刑”,到《保障农民工工资支付条例》明确“拒不支付劳动报酬罪”的审查侦办路径,国家层面的制度笼子越扎越紧,为劳动者讨薪提供了强有力的法治支撑。但制度的生命力在于执行,一方面要深化普法宣传,把法律条文讲透,把违法后果说清,通过曝光一批典型案例、严惩一批恶意欠薪主体,形成“违法必究”的强大震慑,让“不敢欠、不能欠”成为不可逾越的底线;另一方面要强化刚性执法,敢于“亮剑”、善于“出拳”,推动跨部门协同联动,构建信息共享、联合惩戒、信用约束的监管闭环,真正让失信者寸步难行。唯有精准打击、重典治乱,让欠薪者付出难以承受的代价,才能扭转“屡治屡犯”的被动局面。

治欠之道,贵在未雨绸缪,重在常态长效。与其年关岁末集中“清欠”,不如把功夫下在日常、做在前端。安庆严格落实用工实名制、工资专用账户等“六项核心制度”,从源头防控、过程监管到末端处置形成全链条治理,有效遏制了欠薪风险。这些经过实践检验的好做法,应系统总结、固化机制、迭代升级,形成可复制、可推广的“治理样板”。更为关键的是,要推动政府监管、工会维权、行业自律、社会监督多方协同,形成“攥指成拳”的治理合力。通过常态化巡查、专项督查与联合执法,把问题解决在萌芽状态,真正打通根治欠薪的“最后一公里”。

欠薪并非无迹可寻,往往早有征兆。在数字化治理日益成熟的今天,应充分运用“互联网+监管”思维,整合人社、住建、税务、银行等部门的各类数据,构建欠薪风险动态监测模型。对建筑施工、加工制造、服务行业等重点领域开展“健康体检”,实时掌握企业用工、工资发放、资金流动等情况,实现风险早识别、早预警、早干预。唯有把工作做在前头,把监管嵌入日常,才能真正扎紧制度篱笆,从源头上斩断欠薪链条。

根治欠薪要善作善成、久久为功,只要方向不偏、力度不减、机制不松,终将迎来“劳有所得、薪无忧虑”的清明局面。

森林“防火墙”也是基层治理试金石

王志高

1840个检查站,8367名护林员,1087支村级队伍,16822名村级队员——为应对今年降水偏少六成的严峻防火形势,安庆市摆开了一场全民防火战。山头有人守,路口有人看,责任压到人头,确实构筑起一道密不透风的防火墙。

但这道墙背后,是基层治理正在经历的深层转型。194个村级网格、1091名网格员,精细化数字背后是基层干部和护林员脚步的精细化。他们不仅要“看山”“守点”,还要“宣传”“演练”,每个网格都是责任田。这种“横向到边、纵向到底”的体系能堵漏洞,也可能让基层陷入“无限责任”困境。

更深层的问题在于,这种以“人防”为主的模式,多大程度依赖“人海战术”?安庆790万亩森林,8367名护林员人均管护近950亩,这意味着每人都要成为“千里眼”

和“飞毛腿”。真正的治理现代化,不应是人与技术简单叠加,而应是“技防”为“人防”赋能,让护林员从疲于奔命的“守夜人”转变为精准高效的“预警员”。

当然,这不是否定安庆的努力。恰恰相反,在火险居高不下的当下,这种“宁可靠前一步形成重叠,不可后退一步出现缝隙”的担当,体现了对人民高度负责。问题在于,动员之后如何常态?高压之后如何均衡?

森林火灾防控,表面看是资源与风险的对垒,深层看是治理能力与成本的权衡。安庆实践为风险高发地区提供了典型样本:当常规手段不足以应对非常风险时,“层层加码”是现实必要的选择;当技术手段尚未成熟,人海战术是务实之举。但这个样本的意义,恰在于它暴露了基层治理的共性困境

——我们能否构建更聪明、更人性、更可持续的安全体系?

答案或许藏在那些未被详述的“网格”里。如果网格化管理能与数字化平台融合,让每次巡查成为数据更新;如果“六级包保”能转化为权责明晰的制度安排,而非无限责任向下甩锅;如果实战演练能提炼出标准化操作流程,而非一次次从零开始,那么这1840个检查站,就不会只是防火期的临时堡垒,而是基层治理能力现代化的永久基石。

防火终将结束,治理永无止境。安庆的8367名护林员,守住的不仅是森林,更是基层治理的精度与温度。这道“防火墙”能筑多久,不仅取决于风雨,更取决于我们能否在“严防死守”中,孵化出更智慧、更均衡、更尊重基层的治理之道。