

长江奔流,不舍昼夜。在迎江区这片承载着千年古城记忆的土地上,活跃着一群桑榆长者,他们曾经在不同岗位上拼搏奋斗,把最好的年华献给地方发展;退休之后,依旧初心不改,活跃在理论宣讲、青少年关爱、建言献策、基层治理的一线,用行动诠释着“离岗不离党 退休不褪色”的铮铮誓言。

如何让曾经为迎江发展奉献半生的老同志安享晚年、发挥余热?迎江区以“用心用情、精准服务”八字作答,既把暖心服务送到老同志的心坎上,也为银发群体搭建起发挥余热的广阔舞台,书写出敬老爱老、银龄有为的时代答卷。

银辉映迎江 桑榆绽芳华



离退休党委开展“缅怀革命先烈 赓续红色血脉”主题党日活动。



迎江区老年大学开展“夕照增辉 笔墨迎春”写春联志愿服务进社区活动。



七夕节,荷花塘社区龙山路小区举办孝亲摄影活动。



迎江区关工委到新洲乡调研乡村振兴工作。



在安庆市、迎江区关工委的指导下,安庆市人民路小学秦潭校区启动“五宽近邻社区”共育项目。

铸魂固本,把稳银发群体思想“总开关”

老干部工作,政治建设是第一位。离退休党员已经离开工作岗位,如何让他们理论学习“不掉队”,党性修养“不褪色”,是迎江区持续探索的重要课题。为破解机关离退休党员与在职党员“混编管理”的难题,迎江区率先成立全市首个区直机关离退休干部党委,下设区直机关离退休干部党支部、老年大学党支部、关工委党支部,统筹管理党员129名,平均年龄71.5岁,构建起权责清晰、运转顺畅的离退休干部党组织体系。

针对老同志年龄跨度大、居住分散,部分高龄、体弱老人不便参与集中学习的实际,当地打造“理论课堂、指尖课堂、体验课堂”三位一体学习矩阵。线下定期邀请党校专家开展专题辅导报告,编印学习资料汇编,坚持送学上门;线上依托微信公众号、支部微信群推送学习内容,方便老同志居家自学。为老同志征订《江淮》《益寿文摘》等学习刊物,建立文件传阅制度,保障老同志阅读文件、参加重要会议活动的权利。同时,组织老党员走进安庆烈士陵园、漳湖回民村渡江战役纪念馆等红色教育基地,重温入党誓词,过好政治生日,颁发“光荣在党50年”纪念章,在实地研学中感悟红色历史,汲取精神力量。

思想的力量,最终体现在党员的行动之中。有着55年党龄的王德义,从人大岗位退休之后,二十年如一日坚守关工委执行主任岗位。年逾古稀的他患有严重的冠心病,家人多次劝他安心休养,他却始终放不下工作,牵头撰写计划总结、编纂档案资料,逐期亲自审核《迎江关工委讯》。2025年,他将自己获评全省老干部先进个人所得的3000元奖金,一次性作为大额党费上交中央组织部,用朴素的行动践行一名老党员的忠诚信仰。在他的带动下,越来越多离退休党员恪守党员初心,把对党忠诚化为日常一言一行。

桑榆学堂,办好老同志家门口的“精神家园”

老年大学是老同志实现老有所学、老有所乐、老有所为的重要阵地。迎江区坚持把老年大学建设作为老干部工作的重要一环,持续补齐硬件短板,丰富课程供给,创新教学模式,让老年课堂既有知识温度,又有思想高度。

此前,区老年大学办学场地为原大二郎小学旧址,教学楼屋面腐蚀渗漏、部分教室长期闲置破败,缺少电动车停放充电设施,安全隐患突出。区委老干部局主动作为,第一时间联动区机关事务管理中心,开展实地勘察,推进校舍综合维修工程,对老旧教室出新改造,翻新屋面檐口,新建电动车棚及充电配套设施,彻底消除安全隐患,办学硬件得到显著改善。多方争取资金13万元,添置电子白板、触摸屏等现代化教学设备,改造乒乓球、台球专用教室,让教学活动拥有更加舒适的空间。

硬件提级,课程也要提质。学校不断优化办学体系,完善民乐团管理、教师聘用等内部制度,跳出传统书画戏曲的固有框架,新增体育、智能、园艺、益智四大类特色课程,适配新时代老年人学习新需求。董邦伦、周先为

两位老同志主动扛起老年大学管理职责,用心谋划课程设置、师资招募与校园活动,推行“课前五分钟”思政小课堂,利用正式上课前的短暂时间,通过广播宣讲、视频播放、热点解读等形式开展思想教育,把思政润物细无声融入日常教学,延展思想教育半径。

课堂不止于校内,育人延伸向社会。老年大学成立关工委组织,推动银龄力量与青少年教育双向互动,先后组织开展“银龄童心 共绘未来”“薪火传记忆 少年承精神”等老少共建主题活动,老年学员与在校青少

精准暖心,织密离退休干部服务保障网

老干部服务贵在精准,重在贴心。迎江区立足老同志实际需求,推行“十个一”工作法,打出服务“组合拳”,确保老干部的政治待遇和生活待遇件件有落实、事事有回音。

健康是老同志最关切的民生。迎江区联合卫健部门落地家庭医生健康服务项目,为居住在辖区的27名离休干部提供免费全面体检、一对一医疗用药指导;加强与人社、财政、医保部门协同联动,确保离休干部离休费按时足额发放,医药费按规定实报实销,各项政策不折不扣落到实处;每年组织退休县处级

干部集中开展健康体检,开设心血管健康等专题健康知识讲座,普及老年健康知识。落实“四必访”制度,生病住院必访、重大变故必访、百岁寿辰必访、逢年过节必访,工作人员上门看望生病住院老干部,专程为百岁离休干部上门祝寿,把问候带到病床前、家门口。

退休不是工作的终点,而是人生新的起点。迎江区规范推进干部荣誉退休工作,出台制度文件,为退休同志开展荣退仪式,做好谈心谈话、政策宣讲、党组织关系转接,让干部退休有仪式感、归属感。2025年为9名

银发生辉,银发力量赋能基层大治理

退休,不代表退场。一大批经验丰富、威望较高的老干部、老党员走出家门,投身基层一线,成为社区治理的“智囊团”、邻里矛盾的“调解员”、青少年成长的“引路人”。

在荷花塘社区,“文丽工作站”已经成为当地基层治理一块响当当的招牌。退休老干部张文丽、吴明欢夫妻,退休之后全身心扎根社区,牵头设立文丽工作站,组建“桑榆红帆解忧团”志愿服务队伍。张文丽深耕网格,走家串户倾听群众心声,化解邻里纠纷、物业矛盾。2026年7月,她在楼栋巡查中发现,有租户准备在民用住宅开办无资质课外辅导班,楼栋内居住多名高龄、患病老人,一旦发生火情,疏散逃生

存在巨大安全隐患。张文丽第一时间上报社区,召集楼栋居民、房东、经营者开展协商议事,摆清安全隐患、宣讲政策法规,多方耐心沟通劝导,最终促成经营者主动停止办学筹备,按期搬迁,消除楼栋重大安全风险。她还牵头成立“红亮声音”文艺宣传队,改编廉洁黄梅戏《清风满社居》,把清廉文化搬上社区舞台,用群众喜闻乐见的戏曲形式涵养淳朴社风民风。

在锡麟社区,“微孝夕阳红”志愿服务队同样大放异彩,这支队伍成功获评全省离退休干部正能量活动团队。老同志们组建宣讲团,退伍老兵讲述军旅故事,老党员用乡音讲家风故事;退休干部认领网格巡查岗

五老护航,为青少年成长撑起一片蓝天

在迎江区,1500余名“五老”是关心下一代工作的中坚力量,他们奔走一线,织密组织网络,打通关爱渠道,构建起覆盖乡街、村居、学校、机关企事业单位的109个关工委组织,实现全覆盖。探索形成的“党建带关建,团建融关建,社建促关建”的大关工委工作机制在全市进行推广。

关爱困境青少年,是关工委工作的重中之重。8年间,区关工委老领导多方奔走筹措资金,争取各类资金600余万元,帮扶困难青少年1400多人次,帮扶孤残儿童392人,帮助138名困难家庭学生顺利走进大学校门,推动陶行知基金会落实每年10万元固定捐助。区

桥乡联动高校志愿者开设绘本、舞蹈、音乐课,长风乡把课堂搬到田间地头,开展农耕研学,让孩子们体验劳作的艰辛。全区两千多名少年儿童,在“五老”的陪伴之下度过充实安全的假期。

思想铸魂,厚植青少年家国情怀。关工委创新“行走的思政课”,组织9000余人次青少年走进“二陈读书处”接受革命传统教育。纪念抗战胜利80周年之际,全区开展50多场主题教育,覆盖青少年6200余人次。老党员走进校园、社区,开展国家安全教育、法治宣传,讲解未成年人保护相关法律,全年开展法治安全讲座57场。长风镇关工委专门举办大